

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article1115>

# Lettre ouverte aux Ã©lus Ã propos du projet de fusion des 2 CCI

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 5 octobre 2009

Mis Ã jour le : lundi 5 octobre 2009

---

UGTG.org

---

**Syndicat National Autonome du Personnel des Chambres de Commerce**

**Union Nationale des Syndicats Autonomes** [1]

**LETTRE OUVERTE AUX ELUS DE LA CCI DE POINTE-A-PITRE**

**VOUS DEVEZ ASSOCIER LES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL A L'ELABORATION DU PROJET DE RAPPROCHEMENT/FUSION ENTRE LES CCI DE PAP ET DE BASSE TERRE !**

Madame le **Président** de la CCI de **PAP**,

Messieurs et Madame les **Elus** de la CCI de **PAP**,

Dans la droite **ligne** de la motion que nous avons **présenté** à la Commission Paritaire Locale du 23 juillet dernier, nous **tenons** par la **présente** communication **à** vous informer des points suivants :

- Conformément **à** **l'article 12 du Statut National** **« Fonctionnement de la Commission Paritaire Locale »** **l'ensemble** des instances **représentatives** du personnel de la CCI de **PAP** aurait dû **recevoir** le compte rendu de ladite CPL afin **de** valider (ou non) la **fiabilité** avant publication **à** **l'ensemble** des **collègues**. Ce **même** article 12 **précise** (en **synthèse**) que le **déla** de transmission est **d'au moins un mois**. Nous sommes aujourd'hui le 30 septembre 2009, (soit 2 mois et demi **après**) et malgré **différents** rappels de notre part, ce projet de compte rendu **n'a** toujours pas **été** transmis aux RP/DS ! Quand le sera **il** pour **l'ensemble** des **collègues** ?
- Lors de cette CPL du 23 juillet dernier, vous nous avez **expliqué** que le **« rapprochement/fusion des services et départements des CCI de PAP et de Basse Terre devrait être effectif au 1er Janvier 2010 »** ; raison pour laquelle nous avons longuement **signifié** notre interrogation quant **à** la conception **même** de ce projet de **« CCI DE GUADELOUPE »**. Quels objectifs, **activités** et missions ? Quelle politique de **développement** ? Mais surtout, **qu'advient-il de l'ensemble de la Ressource Humaine concernée des deux institutions consulaires** ? Quelles seraient les nouvelles conditions de travail ? Que dire des **décisions** quant au positionnement **hiérarchique** des postes dans le nouvel organigramme ? La **mobilité géographique** pour certains ? Etc.etc. Tout ceci dans quel **déla** (Janvier, Mars 2010) ? Sur quel **type** de **planification** (1 **réunion** hebdomadaire, mensuelle) ?
- Hier, lors de **l'Assemblée Générale** de la CCI de **PAP**, vous avez succinctement **parlé** de ce projet ! Ce matin, une **réunion** est organisée entre les **Directeurs Généraux** accompagnés de certains **directeurs**. Nous ne comprenons pas, **qu'advient-il ce jour l'ensemble** des instances **représentatives** (partenaires sociaux **et** autres) de la CCI de **Pointe à Pitre** comme de **Basse Terre** **ait été** encore convoqué **à** une **réunion** technique commune (Article 12).

Nous **tenons** aussi **à** vous rappeler les termes de notre motion du 23.07.09 : nous **RESSOURCE HUMAINE** de la CCI de **PAP** comme nos **collègues** de la CCI de **Basse Terre**, sommes de **VRAIS et COMPETENTS COLLABORATEURS** qui savons parfaitement exceller dans **nos SAVOIRS, SAVOIR FAIRE, SAVOIR ETRE !** **C'est** **précisément** du **succès** et des **résultats** **qualitatifs** et **quantitatifs** des **dossiers, travaux, missions** etc. que nous **RESSOURCE HUMAINE réalisons** que vous **ELUS** et **DIRECTEURS** occupez vos **fonctions actuelles** !

## Lettre ouverte aux Ã©lus Ã propos du projet de fusion des 2 CCI

---

Par consÃ©quent, dans lâEuros"Ã©laboration de ce projet de rapprochement/fusion des CCI de PÃ P et de Basse Terre, nous ne saurions Ãatre considÃ©rÃ©s comme de simples numÃ©ros de matricule consulaire.

Nous devons Ãatre associÃ©s Ã tout le processus dâEuros"Ã©laboration dudit projet qui ne peut sâEuros"entendre sans une vÃ©ritable politique managÃ©riale prenant en compte non seulement les spÃ©cificitÃ©s territoriales mais surtout instaurant **un rÃ©el Plan Triennal de Gestion et de DÃ©veloppement des CompÃ©tences dont lâEuros"axe prioritaire serait la promotion interne et le dÃ©veloppement de carriÃ©re de lâEuros"ensemble des personnels TITULAIRES.**

Comment pourrions-nous accepter que la carriÃ©re voire les postes de collÃ©gues TITULAIRES soient dÃ©considÃ©rÃ©s au profit dâEuros"Ã©ventuelles intÃ©grations singuliÃ©res dâEuros"actuels CDD ou de la multiplication de nouveaux CDD dÃ©s 2010.

Madame le PrÃ©sident de la CCI de PÃ P,

Messieurs et Madame les Elus de la CCI de PÃ P,

**SÃ0 ASI BALAN A ON DOT DIALOG SOSYAL NOU YÃ0 AN CCI LAPWENT !**

**ANSANM NOU KÃ0 VANSÃ0 ANSANM NOU KÃ0 RIVÃ0, PA JANMEN BLIYÃ0 SA !**

Patricia CHATENAY-RIVAUDAY

Rachid LANCLAS

DÃ©lÃ©guÃ©s Syndicaux SNAPCC-UNSA

### Copies :

- CollÃ©gues RESSOURCE HUMAINE DE LA CCI DE PAP
- CollÃ©gues RESSOURCE HUMAINE DE LA CCI DE BASSE TERRE
- M. le PrÃ©sident SNAPCC/UNSA et Membres du BUREAU NATIONAL
- M. le SecrÃ©taire GÃ©nÃ©ral Union DÃ©partementale UNSA GUADELOUPE et Membres du Conseil DÃ©partemental

---

[1] NDR : Le syndicat UNSA est membre du Collectif Liyannaj Kont Pwofitasyon (LKP)