

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article1429>

# **CCI des Iles de Guadeloupe : Tou a tou milÃ© an branka !!**

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 23 mai 2011

Mis Ã jour le : mercredi 1er juin 2011

---

**UGTG.org**

---

Pendant que le personnel de la CCI IG est gentiment conviÃ© Ã des entretiens collectifs, rÃ©unions d'Euros"Ã©quipes, rencontres avec les ReprÃ©sentants du Personnel, RÃ©union gÃ©nÃ©rale, etc. sous couvert d'Euros"un soi-disant **Audit Organisationnel** alors que toutes les dÃ©cisions Ã©taient dÃ©jÃ actÃ©es en amont (**Ki moun YO ka kouyonÃ© ?**), âEuros! pressions psychologiques, harcÃ©lement moral, discriminations, pwofitasyon sont diaboliquement orchestrÃ©es Ã la Chambre de Commerce et des Iles de Guadeloupe !

Pendant qu'âEuros"un cabinet fwansÃ© s'âEuros"Ã©vertue Ã nous convaincre (et Ã se convaincre lui-mÃªme) qu'âEuros"il est payÃ© par la CCI IG pour pallier aux manquements de ses Directions, et faire en sorte que le personnel se sente un tant soit peu, mieux Ã la CCI IG, la machine Ã broyer le personnel continue Ã faire le mÃ©nage dans cette Institution scÃ©IÃ©rate !

Abasourdie par le manque outrageux de cohÃ©rence, de lisibilitÃ© et de vision dans la nouvelle organisation mise en place par les Directeurs and Co, Ã « spÃ©cialistes Ã » en tout genre et singuliÃ©rement du managÃ©riat et des Ressources Humaines, nos fameuses consultantess fwansÃ©es ont failli dÃ©guerpir les jambes Ã leur cou. Elles n'âEuros"ont malheureusement pas eu besoin de grand temps pour broser un tableau ubuesque et ahurissant de la CCI IG, rÃ©sultat d'Euros"Ã©tudes et de travaux acharnÃ©s de ses dirigeants.

## Tou a tou milÃ© an branka !

Tous les sites sont concernÃ©s, contrairement au premier ressenti oÃ¹ les agents de Pointe-Ã-Pitre pensaient Ãatre les mieux lotis : Pour preuve le CFE/GU oÃ¹ le Chef de DÃ©partement a carte blanche pour dÃ©mantibuler, annihiler, dÃ©mounÃ© les agents du service et les rÃ©duire Ã de simples exÃ©cutants, sans Ã©me et dignitÃ©, Ã la botte des YO.

Ainsi donc, aprÃªs avoir dÃ©cidÃ© de transfÃ©rer dans les pires conditions (sans tenir compte des frais de dÃ©placement, sans entretien prÃ©alable) 2 agents de Basse-Terre sur le site de Pointe-Ã-Pitre en les menaÃ§ant de les virer en cas de contestation (Ã« C'âEuros"est Ã§a ou la Porte Ã ») c'âEuros"est au tour de 2 agents de Pointe-Ã-Pitre sur lesquels le triste sort est tombÃ©. En effet, la Direction a fomentÃ© son stratagÃ©me en dÃ©cidant de parquer ces agents dans un cagibi spÃ©cialement conÃ§u Ã propos, au Centre de Documentation. Elle n'âEuros"a eu cure, apparemment, des courriers, tentatives d'Euros"explications, arrÃªts maladie des agents concernÃ©s et auraient mÃªme insistÃ© pour que les travaux soient minutieusement et lentement continuÃ©s, histoire d'Euros"ajouter Ã la violence psychologique ! Mi la nou yÃ© Mi !

N'âEuros"ayant pas terminÃ© avec leur mission d'Euros"exÃ©cuteur des basses Ã©uvres, les Dirigeants de l'âEuros"Institution ont dÃ©cidÃ© de s'âEuros"en prendre maintenant Ã un autre agent de Basse-Terre qui par Note de Service, apprenait en mÃªme temps que tout le personnel, son affectation sur le champ Ã Pointe-Ã-PitreâEuros! Pour avoir demandÃ© des Ã©claircissements sur sa situation professionnelle, **Yo viÃ© mÃ©tÃ©-y an lari-la !**

**Mi la nou yÃ© Mi !** Pendant que la PrÃ©sidente martelait sur les ondes que chaque agent serait affectÃ© Ã un poste en fonction de ses compÃ©tences et de ses dÃ©sidÃ©rats, **DirÃ©ksyon-ay viÃ© dÃ©mantibilÃ© IÃ© travayÃ© !**

Tous les services sont et seront concernÃ©s : CFE, Documentation, âEuros!ComptabilitÃ©âEuros!oÃ¹ Ã ce qu'âEuros"il parait, le traitement ne serait pas le mÃªme pour tous. Les agents mÃ©contents et en mal-Ãatre seraient alors soit transfÃ©rÃ©s ou placardÃ©s, condamnÃ©s ad vitam aeternam Ã un poste ingratâEuros!

**! Nou ka di AWA !!! Travay' p'k' I's' yo f'**  
**JOU NOU K' M' T' A JOUNOU P'K' VWÆ**  
**JOU !**

Lapwent, le 23 Mai 2011  
ULTEA-UGTG