

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article1552>

**DÃ©ficit du CHU de PÃ P : La situation
actuelle est le rÃ©sultat du dÃ©sengagement
de lâEuros™Etat et de la
marchandisation de la santÃ© !**

Date de parution : 29 novembre 1999

- ActualitÃ© -

Date de mise en ligne : vendredi 5 aoÃ»t 2011

Mis Ã jour le : vendredi 5 aoÃ»t 2011

UGTG.org

A PA CHANS NOU PANI

NI MOVÃ0 NOU MOVÃ0 !!!

Il y a 5 ans, nous avons tous saluÃ© lâEuros"arrivÃ©e de Patrick HOUSSEL avec **konfyans**, la DHOS nous ayant promis une direction jeune, dynamique et compÃ©tente avec comme challenge, la reconstruction du CHU. Nos premiÃres rencontres avec ce nouveau directeur laissait prÃ©sager que le dialogue social allait se rÃ©tablir et que le CHU se tournait vers lâEuros"avenir.

MÃÆ SÃ0 TÃ0 ESPWA A MAL PAPAY Ã0 PA KONNET MOVÃ0 !

Nous avons vite dÃ©chantÃ©, ne serait-ce quâEuros"en regardant de plus prÃs la composition de lâEuros"Ã©quipe de direction. Ils avaient presque tous dans leur entourage proche Ã « quelquâEuros"un qui nous ressemblaitâEuros! Ã » **HOUSSEL tÃ© ja ka kouyonÃ© nou !**

La DRH, poumon dâEuros"un Ã©tablissement de prÃs de 3000 agents, en pleine mutation de gÃ©nÃ©rations, nâEuros"a jamais pu Ã©tre rÃ©organisÃ©e, malgrÃ© la tentative de lâEuros"actuel directeur. Elle reste aujourdâEuros"hui encore, gangrenÃ©e par certaines pratiques et sâEuros"empÃ©tre dans son dysfonctionnement.

La Direction des Affaires MÃ©dicales, avec Ã sa tÃ©te le compagnon de route du directeur gÃ©nÃ©ral depuis PONTOISE, nâEuros"a jamais pu mettre en place une politique attractive en direction des mÃ©decins qui quittent le CHU aprÃs de plus ou moins courts sÃ©jours pour dâEuros"autres hÃ©pitaux leur offrant mieux.

MI FOTO AY !!!

Un an aprÃs sa prise de fonction au CHU, le directeur gÃ©nÃ©ral nous annonÃ§ait que le dÃ©ficit avait, Ã©tÃ© rÃ©sorbÃ© de moitiÃ©, soit environ 7 Millions dâEuros"euros.

Que le mouvement social de dÃ©but **2009** en ait ralenti le processus, selon les dires du directeur gÃ©nÃ©ral, **nous voudrions bien croire !**

Que la mise en place de la T2A nâEuros"ai pas permis au CHU de dÃ©gager des bÃ©nÃ©fices, nous pourrions le comprendre !

Mais que le dÃ©ficit se soit creusÃ© au point dâEuros"atteindre aujourdâEuros"hui prÃs de 40 Millions dâEuros"euros, quâEuros"on nous lâEuros"explique !

Le 20 septembre 2010, le directeur gÃ©nÃ©ral nous adressait un document sur la situation financiÃre du CHU : Ã **La dÃ©gradation des comptes apparue dans le courant de lâEuros"annÃ©e 2009 se confirme en 2010 au point dâEuros"atteindre un dÃ©ficit dâEuros"exploitation dâEuros"sormais Ã©valuÃ© Ã prÃs de 30 Millions dâEuros"euros, soit plus de 10 % de notre budget, nous classant ainsi au dernier rang des CHU Ã ».**

Le directeur gÃ©nÃ©ral prÃ©sentait alors, Ã lâEuros"Ã©poque, un plan de redressement : Ã **Ce plan que je vous communique ci-joint, dÃ©coule du plan de redressement de dÃ©cembre 2008 et sera progressivement mis**

en place. Ces dispositions visent Ã maitriser lâEuros"ensemble de nos charges et Ã amÃliorer nos recettes aprÃs les investissements que nous venons de rÃaliser Ã ».

Seulement, ce plan dâEuros"action Ãtait le mÃame que celui de 2009 qui nâEuros"avait jamais ÃtÃ mis en place et qui indiquait, entre autre, le **non remplacement** de 2 directeurs ayant quittÃ lâEuros"Ãtablissement.

MÃÆ KA NOU KA KONSTATÃ0 ?

Alors que sommes dans une situation financiÃre dÃsastreuse et que lâEuros"Etat nous demande, **depuis tantÃt**, de consentir des efforts en matiÃre dâEuros"Ãconomie et de dÃgager des bÃnÃfices pour faire face Ã la reconstruction, **ka nou ka vwÃ** ? :

[-] recrutement de 2 nouveaux directeurs ;

[-] entretien des espaces verts des logements des directeurs Ã la charge du CHU pour environ **80 000 euros** ;

[-] recrutement de personnel, en particulier dâEuros"un ingÃnieur Ã« Ã la reconstruction Ã » avec salaire consÃquent et avantages en nature alors quâEuros"un ingÃnieur en fonction dans lâEuros"Ãtablissement pouvait prÃtendre Ã ce poste ;

[-] augmentation du parc automobile et transformation de vÃhicules de service (avec le logo du CHU) en vÃhicules de fonction ;

[-] attribution de logement de fonction Ã un directeur nâEuros"effectuant pas de garde (lâEuros"art. 1er de lâEuros"arrÃtÃ du 08/01/2010 stipule quâEuros"un directeur devrait effectuer au moins 40 journÃes de garde par annÃe pour bÃnÃficier dâEuros"une concession de logement) ;

[-] recrutement de personnel en CDI sur des postes pour lesquels des agents sont partis en promotion professionnelle ;

[-] dÃpenses de formation irrÃflÃchies (plusieurs agents partis en formation pour le mÃame poste ou formation de cadres de santÃ faite en France alors que ces mÃames formations sont dispensÃes en MARTINIQUE-au mÃame niveau- gÃnÃrant des frais de dÃplacement coÃteux) ;

[-] primes de fonction des directeurs adjoints (contractuels ou titulaires) allant de **4000 Ã 15000 euros**, en 2010 ;

[-] notes de frais (restaurant ou autre) astronomiques ;

[-] recrutement dâEuros"un cadre de santÃ depuis plus dâEuros"un an pour un service nâEuros"ayant toujours pas Ã« ouvert ses portes Ã » ;

Et la liste nâEuros"est pas exhaustive !

AN MEMM DITAN

[-] le personnel manque au chevet du malade ;

[-] le matÃriel de base manque ;

[-] certains mÃdicaments sont en pÃnurie ;

[-] le CHU est contraint dâEuros"avoir recours Ã lâEuros"emprunt pour assurer la paye du personnel et honorer ses factures ;

[-] le personnel de plus en plus dÃmotivÃ©, travaille constamment Ã« sous pression Ã » ;

[-] le personnel est quelquefois, obligÃ© de doubler sa durÃ©e quotidienne de travail qui ne devrait en aucun cas excÃ©der 12 heures (pouvant mettre en danger sa vie et celle des patients) ;

[-] certains locaux sont de plus en plus dÃgradÃ©s ou voire mÃame dangereux ;

[-] les malades mangent mal ;

[-] de plus en plus dâEuros"agents sont en longue maladie ou en A.T. ;

[-] les patients sont souvent privÃ©s du droit Ã un hÃbergement et Ã des soins de qualitÃ© ;

Et actuellement,

[-] menace de licenciement des contractuels, mÃame sur les postes vacants ;

[-] menace de fermeture de service.

AujourdâEuros"hui, le Ministre de la SantÃ© nous annonce que lâEuros"Etat a dÃcidÃ© de financer totalement la reconstruction du CHU Ã hauteur de **590 Millions** dâEuros"euros mais nous demande de prendre notre part de responsabilitÃ© : **Ã« Il est nÃcessaire de revenir, Ã terme, Ã lâEuros"Ã©quilibre financier car un hÃpital bien gÃrÃ©, câEuros"est un Ã©tablissement qui investit, qui embauche et qui lance des projets pour lâEuros"ensemble de la population Ã ».**

Wi, nous sommes tous prÃts Ã faire des efforts, mais nous payons dÃjÃ un lourd tribut Ã cause du dÃsengagement de lâEuros"Etat et Ã la mauvaise gestion du directeur gÃnÃral.

FO PA PON MOUN FÃÆ NOU KWÃÆ KÃÆ SÃ0 NOU KI PA BON !

HOUSSEL revient du Centre Hospitalier RenÃ© DUBOS Ã PONTOISE oÃ il a laissÃ© derriÃre lui un dÃficit de 11 Millions dâEuros"euros, alors que lâEuros"Ã©tablissement enregistrait un excÃ©dent de 10 Millions dâEuros"euros avant son arrivÃ©e, 10 ans auparavant.

Ã0 poutan, pa tÃ© ni LKP PONTOISE

Cet établissement a fait l'objet d'une enquête de la Cour Régionale des Comptes et cette dernière lui rappelait qu'il n'avait pas à « *compétence pour créer un régime particulier de rémunération* ». **Lopital la tã ka koulã, y tã ka pã yã pewsonel ay byen byen byen et y pa janmen kriyã yo fãgnan !**

La situation actuelle du CHU, qui est celle de bon nombre d'hôpitaux de France est le résultat du désengagement de l'Etat et de la marchandisation de la santé. Mais, situation souvent aggravée par la mauvaise gestion ou les mauvais choix des directions en place.

Travailleurs du CHU, continuons à nous mobiliser et à nous battre pour des soins de qualité et une politique de santé au service de notre population.

DAVWA, SANTÃO PA KOMÃES !!!

Ne nous auto-flagellons pas ! **A pa nou ki responsab !**

BAY LANMEN! DÃÆMEN PA SÃÆTEN! !!!

BAY LANMEN! DÃÆMEN PA SÃÆTEN! !!!

UTS-CHU

Juillet 2011