Extrait du site UGTG.org

url :Â http://ugtg.org/spip.php?article161

Secteur de la sÃ©curitÃ© : Pou RespÃ© Ã© DinitÃ© !

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : samedi 15 mars 2008

Mis Ã jour le : jeudi 24 juillet 2008

UGTG.org

[{JPEG}]

Kanmarad, PÃ©p GWADLOUP

Depuis 2003, nous sommes confrontÃ©s au mÃ©pris, Ã lâEuros"arrogance et aux mÃ©faits de **Monsieur Jean-Marc VAUTIER**, **gÃ©rant de la sociÃ©tÃ© MESP**, envers lâEuros"ensemble de ses salariÃ©s.

SystÃ©matiquement, ce voyou remet en cause les acquis des salariÃ©s et ne respecte ni la convention collective, ni le code du travail.

MALFÃÆTÃ0 AN ZANTRAY AYâEuros"

â 2004, un mois de grÃ¨ve

â 2006, trois mois de grÃ¨ve

â 2007, un mois de grÃ¨ve

AujourdâEuros"hui, en cette annÃ©e 2008, nous sommes toujours confrontÃ©s au caÃ¯d petit marseillais en puissance du secteur qui refuse de respecter le B-A BA Ã savoir : Reprise des agents avec leur anciennetÃ© et leurs acquis.

En effet, le 1 janvier 2008 le CLUB MEDITTERANEEN de la Caravelle attribuait Ã la sociÃ©tÃ© MESP afin dâEuros"assurer la sÃ©curitÃ© de lâEuros"ensemble de leur HÃ´tel en lieu et place de lâEuros"entreprise MEGALYNX.

CâEuros"est en ce sens que 11 de nos camarades, furent transfÃ©rÃ©s Ã la sociÃ©tÃ© MESP. Un transfert, qui sâEuros"est fait avec beaucoup de difficultÃ©s, vue la stratÃ©gie de Jean - Marc VAUTIER de vouloir couillonner nos camarades.

AprÃ¨s bientÃ´t trois mois, beaucoup dâEuros"irrÃ©gularitÃ©s sont toujours Ã constater Ã savoir :

â les avenants aux contrats de travail des salariÃ©s nâEuros"on pas Ã©tÃ© remis par lâEuros"employeur

â Les acquis en termes de taux horaire et de prime dans lâEuros"ancienne entreprise nâEuros"ont pas Ã©tÃ© appliquÃ©s.

JistisiÃ© a MalfÃ©tÃ¨ Ã© VolÃ¨

MÃ©pris Envers les SalariÃ©s par le Patron

KA NOU VLÃ0 POU 2008 ?

1) RÃ©intÃ©gration de notre camarade VIVIANNE licenciÃ©e injustement ;

2) Respect des acquis de nos camarades du CLUB MED ;

3) Respect et application immÃ©diate de tous les Accords signÃ©s ;

4) ArrÃªt de toutes les discriminations syndicales envers nos camarades sur tous les sites et surtout ceux du CENTRE COMMERCIAL DESTRELAND ;

5) NÃ©gociation sur les conditions et matÃ©riels de travail et des salaires.

KA NOU KA DI ?

Nous, agents de sÃ©curitÃ© de lâEuros"entreprises MESP disons trÃ¨s clairement que :

[-] nous nâEuros"accepterons jamais le licenciement de nos camarades Ã cause de leur affiliation Ã la Centrale UGTG,

[-] nous demandons le respect de tous les salariÃ©s par la direction de MESP,

[-] prendrons toutes les dispositions pou rachÃ© toutes nos revendications lÃ©gitimes.

NOU KÃ0 GOUMÃ0 JIS O BOUT POU DWA AN NOU !

Nous dÃ©nonÃ§ons :

[-] la politique de mÃ©disance, de mÃ©pris et dâEuros"arrogance de la direction MESP,

[-] le silence complice des directions du Centre Commercial Destrelland, Club Med, Mr Bricolage, DÃ©cathlon, Go Sport et City Sport, de la violation des droits des salariÃ©s par les patrons de la SÃ©curitÃ© ;

[-] la nÃ©gligence des services de lâEuros"Ã0tat qui nâEuros"interviennent pas contre cette dÃ©linquance patronale et permettent Ã celle-ci dâEuros"opÃ©rer en toute impunitÃ©.

ANNOU KONTINYÃ0 GAOULÃ0, POU RESPÃÆ Ã0 DIGNITÃ0 A TRAVAYAÆ

Afin de poursuive la riposte qui nous permettra de sortir de lâEuros"emprise du caÃ¯d Jean-Marc VAUTIER.

ANSANM ANSANM NOU KÃ0 GANNYÃ0

RESPÃÆ Ã0 DIGNITÃ0 POU AJAN SÃ0KIRITÃ0 !

UGTG SEKTÃÆ SÃ0KIRITÃ0

LE 15 03 2008