

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article1700>

UTS-UGTG/CHU : Yo chÃ"chÃ©, yo touvÃ©

Ã© nou tout ka pri !!!

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 16 janvier 2012

Mis Ã jour le : lundi 16 janvier 2012

UGTG.org

Camarades, collÃ"gues du CHU,

VoilÃ" bientÃ"t une dizaine d'annÃ©es que nous avons signÃ© l'Accord local pour le passage en 35 heures. Ce protocole d'accord imposait un rebasage en 39 heures. La direction ne se donnant pas les moyens de l'appliquer, nous avons poussÃ©s Ã" la grÃ"ve.

Lors de ce conflit, alors que nous UTS/UGTG rÃ©clamions la venue sur place d'une mission, la direction, GILLOT, BANGOU, FO et la CGTG dÃ©cidÃ©rent de partir Ã" « pleurer » au MinistÃ©re **Ã© yo tÃ© viÃ© nou suiv yo kon tÃ"bÃ"**.

YO PA LÃ©VÃ© YO DI GRAD ! YO RÃ©TÃ© DOUVAN POT !!!

Ã© YO VIRÃ© KONKONM SAN GRENN !!!

KA KI KA FÃ©T JODILA ?

Une rÃ©actualisation de la charte a Ã©tÃ© effectuÃ©e, et alors qu'elle n'a Ã©tÃ© ni discutÃ©e, ni votÃ©e au CTE, la Directrice des Soins, **Man ROBINET**, sous le diktat du Directeur GÃ©nÃ©ral, **MissiÃ© HOUSSEL**, sans concertation avec les syndicats signataires de l'accord local et le personnel, ont dÃ©cidÃ© d'expÃ©rimer sur 3 mois un planning en balance horaire dans 5 services (Soins de Suite MÃ©dicalisÃ©s, Chirurgie Vasculaire et Cardiologie, Pneumologie, Urgences psychiatriques et ObstÃ©trique).

MÃ" pli movÃ© anko, le 02 dÃ©cembre 2011, la Directrice des Soins, Man ROBINET, sortait une note de service informant le personnel qu'elle y apportait des amendements qui remettent en cause tous les avantages acquis lors de la signature de l'accord local.

MI FOTO A YO

1er Amendement

Suppression du tableau portant ratio de l'effectif IDE/AS/ASH.

Le protocole prÃ©voyait :

1. Pour les services de 20 Ã" 25 lits

[-] Le matin : 2,5 IDE, 2,5 AS, 2 ASH.

[-] Le soir : 2,5 IDE, 2 AS, 1 ASH

[-] La veille : 1 IDE, 1 AS.

2. Pour les services de 26 Ã" 30 lits

[-] Le matin : 3 IDE, 3 AS, 2 ASH.

[-] Le soir : 3 IDE, 3 AS, 2 ASH.

[-] La veille : 1 IDE, 1 AS

KA YO DÃSIDÃ !

1. Le matin : 1 IDE, 1AS. Pour 13 Ã 15 patients

2. La veille : 1 IDE, 1 AS. Pour plus de 24 patients

2e Amendement

[-] Uniformiser le travail de nuit en 9 heures pour tous les pÃ"les dâEuros"activitÃ© mÃ©dicale sauf la RÃ©animation Adulte, le SAMU, le SMUR et SSPI.

[-] Passage Ã 7heures 30 dâEuros"amplitude horaire de jour.

3e Amendement

Remplacer 1 week-end sur 2 (samedi et dimanche) et 2 jours de repos consÃ©cutifs par 4 repos hebdomadaires sur 2 semaines ; 2 dâEuros"entre eux devront Ã"tre consÃ©cutifs, dont 1 dimanche.

4e Amendement

Suppression des 25 jours de bonification pour les agents partant Ã la retraite.

5e Amendement

Uniformiser lâEuros"amplitude horaire des ASH en 7 heures.

AujourdâEuros"hui, le CHU est placardÃ© dâEuros"affichage sur lesquelles nous pouvons lire :

[-] **REFUSONS** de changer de planning sans concertation

[-] **REFUSONS** la suppression des 25 jours de bonification au dÃ©part Ã la retraite

[-] **REFUSONS** de travailler le jour en 7 H30

[-] **REFUSONS** de travailler la nuit en 9 heures

[-] **RECLAMONS** un week-end sur deux de repos (samedi-dimanche)

REFUSONS, REFUSONS, REFUSONS, REFUSONS, alors que tout cela faisait partie de lâEuros"accord local que cette mÃ"me organisation syndicale avait refusÃ© de signer, Ã lâEuros"Ã©poque !

MÃ" yo obliyÃ© yonn : **EXIGEONS NOS 25 JOURS DE CONGES ANNUELS**.

Tout cela, est-ce de la malhonnÃ"tetÃ© intellectuelle ou sÃ© nivo a yo menm ?

KOD A YANM TOUJOU KA MARÃ0 YANM, MÃÆ SÃ0 TRAVAYÃÆ KI KA PRI !

Les ReprÃ©sentants de la CGTG, Ã force de Ã« **montÃ© Ã© dÃ©sann kon lawa a gwan tÃ©tÃ©** » dans lâEuros"hÃ´pital, ne maitrisant rien en matiÃ"re de plannings en cycle et en mÃ©langeant le comptage en jours et en heures, car nÃ©uros"ayant menÃ© aucune rÃ©flexion sur le sujet (comme dÃ©uros"habitude) ont semÃ© le trouble chez les agents leur faisant croire que **sÃ© kad la tÃ© ka volÃ© yo !**

Profitant de toute cette agitation, la direction a saisi lâEuros"occasion pour faire une rÃ©actualisation de la charte de gestion du temps de travail de 39 H en 35 H, en y incluant lâEuros"accord local.

Cette mise Ã jour sÃ©uros"est faite suite Ã une formation pilotÃ©e par la DRH et assurÃ©e par un formateur venu dÃ©uros"Alsace (Mr VOGLER).

JODIJOU, lâEuros"hÃ´pital est devenu depuis la loi HPST, une entreprise qui vend du soin, comme nÃ©uros"importe quelle marchandise.

Les dindons de cette mauvaise farce Ã la sauce BACHELOT, sont outre les usagers, mais surtout les salariÃ©s non mÃ©dicaux des Ã©tablissements publics.

Les nouvelles directions multi-sites, car nous nous acheminons vers des regroupements dÃ©uros"Ã©tablissements, doivent comme Ã FRANCE TELECOM, presser au maximum la Ressource Humaine au profit de la rentabilitÃ© et de la dÃ©structuration de lâEuros"hÃ´pital public, c'est-Ã -dire :

[-] la privatisation des services comme la Cuisine, les Laboratoires, la Blanchisserie, lâEuros"Informatique et la Radiologie

[-] le non remplacement dÃ©uros"1 agent sur 2

Et bientÃ´t, le recours aux agences dÃ©uros"intÃ©rim pour le remplacement du personnel, donc de moins en moins dÃ©uros"intÃ©gration.

LÃ0TA MÃ0TÃ0 TOU PATOU MENM MÃ0TOD MANAJMAN POU ON SEL Ã0 MENM OBJEKTIF : FÃÆ Ã0KONOMI ASI DO A TRAVAYÃÆ

CÃ©uros"est certainement ce quÃ©uros"essaie de nous imposer cette direction.

Nou a l'EUROS"UTS-UGTG nou ka di yo :

1. AWA ' nou pati pou yo.

2. AYEN p'k' f' t isidan ni san nou ni san travay' CHU dans l'EUROS"int'rat des patients Guadeloup'ens et des agents.

NOU PA ' NOU P'K' JANMEN KONPLIS A PON MOUN !!!

C'EUROS"est pour cela, en lyannaj avec les agents des autres Fonctions Publique et du Secteur Social, notre Organisation UGTG appelle tous les travailleurs ' la riposte et ' la lutte dans les prochains jours.

Nous Travailleurs de la Sant', nous Travailleurs du CHU devront osi 'tre dans la lutte pour le service public de sant', des conditions de travail d'centes, le respect de la r'glementation relative ' la dur'e de travail et aux carri'eres, notamment l'EUROS"int'gration des contractuels'EUROS!

**TOUS A L'EUROS"ASSEMBLEE GENERALE
MARDI 17 JANVIER 2012 A 10 HEURES DANS LE
HALL DU CHU.**

Lapwent le 13 janvier 2012 UTS-UGTG/CHU