

Extrait du site UGTG.org

url :Ã http://ugtg.org/spip.php?article1752

Mare-Gaillard/UGTG pwan plas : MÃ©siÃ© ! mi zafÃ© a Magaya !!! Gwan Pen Gwan vian'n

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mercredi 21 mars 2012

Mis Ã jour le : mercredi 21 mars 2012

UGTG.org

ALEWT NÃ©?

MÃ©syÃ© ! Mi zafÃ© a Magaya !

CrÃ©Ã©e en 1933, la Mutuelle Mare-Gaillard a survÃ©cu aux turbulences du passÃ© pour Ãªtre aujourd'Ã©hui encore prÃ©sente dans le paysage Ã©conomique, social et culturel de la Guadeloupe. Elle est Ã©galement prÃ©sente en Martinique, Ã Saint-Martin et en Guyane.

ConstituÃ©e d'Ã©tats une instance Politique et d'Ã©tats un organe administratif de 44 salariÃ©s, elle doit composer pour faire face Ã la conjoncture Ã©conomique actuelle.

Il y a d'Ã©jÃ une dÃ©cennie, que nous vivons un management sous diktat ; en effet depuis 2002, Ã l'Ã©tats arrivÃ©e au pouvoir de l'Ã©tats actuel PrÃ©sident, nous subissons un systÃ©me de **Pwofitasyon** qu'Ã©tats il a lui-mÃ©me mis en place.

Des manÃ©uvres d'Ã©tats intimidation et de manipulation, aidÃ© par son acolyte de Directeur GÃ©nÃ©ral, visent Ã refreiner les actions syndicales.

A titre indicatif, les indemnitiÃ©s de suggestion mensuelles du PrÃ©sident (**gran bÃ©nÃ©vol douvan IÃ©tewnel**) reprÃ©sentent 2 fois le plafond mensuel de la sÃ©curitÃ© sociale (donnÃ©es 2011) soit (2 x 2 946) net, auquel il faut ajouter tous les frais et indemnitiÃ©s annexes, car ce n'Ã©tats est qu'Ã©tats un forfait. **TOU SA KA RÃ©PRÃ©ZANTÃ©** plis ki 8000â -/mwa. **SA PA MOWAL SÃ© BÃ©NÃ©VOLASA**Ã©tats!

Les salariÃ©s les moins payÃ©s ne peuvent prÃ©tendre Ã un salaire d'Ã©cent qu'Ã©tats avec l'Ã©tats ajout des 200 â - de l'Ã©tats Accord BINO.

PÃ©p Gwadeloup, depuis quelques annÃ©es, nous n'Ã©tats avons de cesse de parler, de dÃ©noncer les injustices et de dire tout haut, ce que les autres pensent tout bas.

Dans tous les articles qui parlent de la Mutuelle Mare-Gaillard, on dit d'Ã©tats elle qu'Ã©tats elle est la premiÃ©re mutuelle des Antilles/Guyane, l'Ã©tats on parle de sa bonne santÃ© financiÃ©re, de toutes les manifestations qu'Ã©tats elle sponsorise ou organise, mais ce qui ne se dit pas, c'Ã©tats est **Pwofitasyon ki ka pouri nannan**Ã©tats ay.

Depuis plusieurs annÃ©es, ceux qui carburent pour qu'Ã©tats elle s'Ã©tats Ã©panouisse souffrent en silence. La politique du **Ã© Diviser pour mieux rÃ©gner y fait rage**Ã©. La Direction fait planer un sentiment de peur sur eux pour qu'Ã©tats ils restent Ã leur place et ferment les yeux.

So a manjÃ© kochon IÃ©sÃ© plas pou an dot biten ki ka fÃ©t anba fÃ©y.

Tout kouyon mo, sÃ© nou ki rÃ©tÃ©. Il est temps pour que vous sachiez que les apparences y sont trompeuses. Entre ce qui se dit et ce qui se fait rÃ©ellement, il y a deux poids, deux mesures. Nous entendons souvent dire que les dirigeants fÃ©licitent les employÃ©s, que c'Ã©tats est grÃ©ce Ã eux que la grande dame poursuit son ascension, que c'Ã©tats est une grande famille qui valorisent tous ces membres, bla, bla, bla, . **Pawol an bouch pa chaj. Toujou IÃ© menm ki an Gran pen, Gran vian**Ã©tats n.

PÃ©p Gwadeloup ki tan sa kÃ© fini ?

Nos ainÃ©s aiment dire **Ã©« sa ki pa bon pou zwa, pa bon pou kannÃ© »** mais le contraire est aussi vrai. **Nou kont OprÃ©syon Ã© Pwofitasyon.**

An nou arÃ©tÃ© sÃ© biten la sa. Les dÃ©boires de jadis nÃ©uros"ont pas permis la prise de conscience des dirigeants.

GwadeloupÃ©yen, sÃ© gran moun la viv sa, alÃ© sÃ© pitit a yo ki ka viv li. Redorons lÃ©uros"image de notre Mutuelle en dÃ©nonÃ©sant ce genre de pratique.

Epi solidaritÃ©, Ã©pi responsabilitÃ©, nou ka dÃ©nonÃ© sa.

Nous refusons cette forme de pillage et dÃ©uros"enrichissement au dÃ©triment de notre condition de travail, de notre Ã©panouissement professionnel :

[-] Exigeons des salaires dÃ©cents,

[-] Exigeons lÃ©uros"arrÃ©t de la **Pwofitasyon** dÃ©uros"une minoritÃ©,

[-] Exigeons de vÃ©ritables plans de formation adaptÃ©s aux besoins des salariÃ©s

[-] Exigeons des investissements et dÃ©penses Ã© bon escient,

[-] DÃ©nonÃ©sons les abus en tout genre.

Nous travaillons quotidiennement pour la pÃ©rennitÃ© de la Mutuelle Mare-Gaillard et ne pouvons tolÃ©rer que ni nous, salariÃ©s, ni les adhÃ©rents, soyons assujettis Ã© ce genre dÃ©uros"exploitation.

Nous aspirons Ã© des conditions de travail plus justes et plus Ã©quitables. Nul ne peut douter de la pertinence de notre combat.

Nous disons : **ASSEZ ! nou bon Ã©pi sa !** Ne restons plus dans la passivitÃ© et manifestons notre mÃ©contentement.

**SALARIÃ©S ET DÃ©OLÃ©GUÃ©S DE LA MUTUELLE
MARE-GAILLARD :
REBELLONS-NOUS, REFUSONS QUE**

CES PRATIQUES SOIENT PERPÃ©TUÃ©ES.

PAWOL DÃ©YÃ© POKO MANNYÃ©â€urosi !

TOUS EN GRÃÆVE MARDI 27 MARS 2012

P-Ã -P, le 14/03/12 UGTG MARE-GAILLARD