

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article1756>

SÃktÃ nÃtwawaj UGTG doubout an lari-la : Nou sÃ Moun, kon tout Moun

- ActualitÃ -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : samedi 24 mars 2012

Mis Ã jour le : samedi 24 mars 2012

UGTG.org

Kanmarad, TravayÃ du Nettoyage,

Les agents de propretÃ, ce sont ces femmes et ces hommes qui apportent cette touche de fraÃcheur Ã nos postes de travail, qui maintiennent aussi propres les espaces communs nous permettant d'Ãcorder. Les lieux publics que nos enfants et nous mÃme frÃquentons, ce sont toujours eux.

Wi sÃ Fanm Ã Nonm, qui tÃt le matin avant notre arrivÃe, ou tard le soir aprÃs notre dÃpart ou notre passage, souvent seuls, bravant les dangers quotidiens, se dÃmÃnent pour notre confort.

Pourtant partagÃs entre plusieurs employeurs du Secteur du Nettoyage, prÃs de **80%** d'entre eux font leur carriÃre Ã temps partiel. Travaillant souvent Ã moins de 10 heures par semaine, avec un salaire mensuel infÃrieur Ã **300 euros**.

Nou sÃ Moun, kon tout Moun

Dans le secteur du Nettoyage, la Convention Collective dans son article 7.03 rappelle les dispositions particuliÃres du Code du Travail sur les conditions de travail Ã i ka di :

1. L'activitÃ des salariÃs de l'entreprise de propretÃ (extÃrieure) se dÃroule dans les locaux des entreprises clientes (utilisatrices) selon les prescriptions des articles [R. 4515-1 et suivants du code du travail] et selon les dispositions ci-aprÃs.

2. L'entreprise utilisatrice doit mettre Ã la disposition de l'entreprise de propretÃ les installations ou fournitures prÃvues aux [articles R. 4228-19 et suivants du code du travail] : notamment local, vestiaires, installations sanitaires.

Mais en Guadeloupe kon nou ja konnÃt les patrons n'appliquent pas ou en partie seulement la rÃglementation du travail. Ils font de la Convention Collective du Secteur du Nettoyage une toute autre lecture. SÃpousa, les employÃs du Nettoyage ne disposant pas de vestiaires, de douches sont contraints de rentrer chez eux avec toutes les saletÃs ramassÃes sur leur lieu de travail. Nous savons quelles sont les consÃquences de cet irresponsabilitÃ de la part des patrons : TravayÃ pÃ trapÃ maladi : (Leptospirose, gastroentÃrite).

MalgrÃ nos nombreuses interpellations, tant du cotÃ des employeurs, que de la Direction du Travail pon poun pa rÃpon asi sityasyon a yo !!! Mi sÃ kon sa yo ka konsidÃrÃ travayÃ Gwadeloupe.

Yo tout konplis !

Que ce soient :

[-] Les institutions de l'Etat colonial (Camp militaire de la Jaille, EDM, la Base AÃrienne, CARREFOUR Baie-Mahault â)

[-] Les Donneurs d'ordre (les Cabinets LACLUSE et DURIMEL, Pharmacie POMPILIUS, Scp HLM, Centre GÃrontologie de Bouillante, la CCIGâ)

[-] Les institutions religieuses (FÃ©dÃ©ration Adventiste de Boissard, Radio Vie MeilleureâEuros!)

[-] Mairie de GOYAVE

Main dans la main avec patrons malfaiteurs tels que GwadâEuros"en, Net Multi-services, Association Rurale de Bouillante, pour violer le droit de travailler Ã des pÃ"res et mÃ"res dâEuros"enfants, et les pousser Ã la prÃ©caritÃ©, Ã la mendicitÃ©, Ã augmenter le nombre de chÃ"meurs, mais aussi Ã la destruction de certaines familles, par le non respect de Ã« lâEuros"Accord du 29 mars 1990 fixant les conditions d'une garantie d'emploi et de la continuitÃ© du contrat de travail du personnel en cas de changement de prestataire (ancienne annexe VII)Ã ». Accord qui prend en compte les conditions de prÃ©caritÃ©, et les difficultÃ©s de lâEuros"activitÃ©.

Nou ni dwa Ã©volyÃ© osi

Depuis le 25 octobre 2004, la Convention Collective des entreprises de PropretÃ© prÃ©voit dans un accord Ã©tendu, la formation tout au long de la vie en vue de professionnaliser ce secteur sur lâEuros"âEuros"Ã©galitÃ© professionnelle, lâEuros"Ã©volution Ã©conomique, lâEuros"Ã©volution des contrats Ã temps partiel, et lâEuros"Ã©volution professionnelle.

De plus, vient sâEuros"ajouter lâEuros"Accord du 4 novembre 2010, relatif Ã la formation professionnelle tout au long de vie, applicable au 1er janvier 2011, notamment en vue de lâEuros"obtention du CQP de la branche. **Jiska jÃ²dijou, ayen po fÃ"t, travayÃ" a sÃ"ktÃ" NÃ©twawaj a 98 % pÃ©yÃ© adan klasifikasyon la ki pli ba la.**

Quant au DIF, les employeurs violent en toute quiÃ©tude la lÃ©gislation concernant la diffusion des heures acquises en fin dâEuros"annÃ©e. Des entraves au fonctionnement des institutions des reprÃ©sentants du personnel sont commises en toute impunitÃ©. Yo tout konplis.

Ki yo viÃ© ki yo vÃ© pa, les salariÃ©s restent plus que jamais mobilisÃ©s afin de :

[-] Conserver leur dignitÃ© ;

[-] Le maintien de lâEuros"accord BINO, car les 200â" constituent un Ã©lÃ©ment intÃ©grant le salaire ;

[-] Ã©voluer professionnellement ;

[-] BÃ©nÃ©ficier des avantages que leur confÃ©re la LÃ©gislation, formation, DIF, VAEâEuros! ;

[-] Mettre en place la convention de branche locale dans la propretÃ© ;

[-] BarÃ©van a lÃ© Yo ki ka pwofitÃ© asi do a travayÃ" ;

[-] KontinyÃ© fÃ" NÃ©twawaj restÃ© on MÃ©tyÃ©.

TravayÃ" NÃ©twawaj

Ansanm Ansanm an nou pwan lari-la

Mardi 27 Mars 2012

Lapwent, 19 mars 2012 SÃ“ktÃ“ nÃ©twawaj