

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article1760>

# **UTED-UGTG : I ja IÃ" pou mÃ©tÃ© difÃ© an pay sÃ"k pou tann langaj a krikÃ"t**

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 26 mars 2012

Mis Ã jour le : lundi 26 mars 2012

---

**UGTG.org**

---

ChÃ"res collÃ"gues,

De nombreuses rÃ©formes sont en marche. La rÃ©forme gÃ©nÃ©rale des politiques publiques associÃ©e Ã celle des collectivitÃ©s territoriales. Elles sont prÃ©sentÃ©es comme de nouvelles impulsions pour les territoires, la meilleure rÃ©ponse Ã la crise.

La crise n'est pas la raison de ces rÃ©formes, elle en est plutÃ"t l'excuse. Une excuse pour augmenter le pouvoir des grands groupes financiers, pouvoir partager par les politiques qui ont hÃ©tÃ© d'appliquer tous ces trains de mesures.

Il n'est question que d'Ã©conomies, de rationalisation, de synergie, de fusion, de privatisation, de performance. Le tout Ã moyens constants. L'objectif de l'Etat et des collectivitÃ©s Ã©tant de rÃ©duire au maximum les dÃ©penses.

**MÃ© pa pran dlo mousach pou IÃ"t ! Ki moun kÃ© payÃ©âEuros!SÃ© nou travayÃ" !**

Les effets se font dÃ©jÃ sentir. La fusion ANPE/ASSEDIC, la privatisation des services de cantines, les congÃ©s de maladie et dÃ©parts Ã la retraite non remplacÃ©s, la fin des petites unitÃ©s hospitaliÃ"res (hÃ"pital de Marie-Galante) en sont de parfaits exemples.

Mais a-t-on dÃ©jÃ entendu parler d'Ã©conomie, de rationalisation, de synergie en ce qui concerne les dÃ©penses des Ã©lus ?

Dans notre vie professionnelle, le constat est quotidien. Les demandes de matÃ©riels, de remplacements de personnels relÃ"vent du parcours du combattant.

Dans les collÃ"ges, les agents TOS sont condamnÃ©s Ã Ã"tre des polyvalents purs et durs. Certains sont passÃ©s de l'entretien de 6 salles de classes Ã 11. Ils doivent faire l'accueil en plus, parfois mÃªme, ils se retrouvent agents de sÃ©curitÃ©.

Certaines catÃ©gories de personnel (infirmiÃ"res, assistante sociale etc....) se voient bloquÃ©es dans leur avancement de carriÃ"re.

Les agents de l'ADI ont Ã©tÃ© intÃ©grÃ©s Ã la Direction de l'Insertion et de la CohÃ©sion Sociale sans vÃ©ritable suivi.

Pour autant concernant cette rÃ©forme, le Conseil GÃ©nÃ©ral de la Guadeloupe reste singuliÃ"rement silencieux Ã l'Ã©gard de ses agents :

[-] Pourquoi une rÃ©forme ?

[-] En quoi va-t-elle consister ?

[-] Que va-t-elle changer pour nous ?

De deux choses, l'une. Ou ils savent dÃ©jÃ pertinemment Ã quelle sauce ils nous mangeront ou ils n'ont encore rien envisagÃ© se contentant simplement, comme toujours, de s'interroger et revendiquer sur le nombre de conseillers que comportera leur assemblÃ©e et surtout qui sera le calife des Ã©lus guadeloupÃ©ens.

**Sans parler des 40% !** Le maire de Goyave, Ferdy LOUISY a Ã©tÃ© envoyÃ© en embuscade par ses acolytes, nos Ã©lus guadeloupÃ©ens. "Va tchokÃ© tes agents ont-ils dit pour voir si Ã§a passe" Une fois, cette dÃ©cision entÃ©rinÃ©e Ã Goyave, ce sera facile pour les autres de faire avaler la pilule Ã leurs agents. Prenons pour preuve le silence assourdissant des maires qui se cachent derriÃ"re leur association et des exÃ©cutifs dÃ©partementaux et rÃ©gionaux depuis le dÃ©but de la grÃ"ve des agents de la commune de Goyave.

Ne nous faisons pas d'illusions, cette dÃ©cision scÃ©lÃ©rate sera appliquÃ©e partout, au Conseil GÃ©nÃ©ral, Ã l'ARS et ailleurs si nous restons silencieux et passifs.

**L'UTED-UGTG ka dÃ©klarÃ© : Pa manyÃ© 40%**

Les Travailleurs des CollectivitÃ©s n'ont pas Ã payer le prix des errements des puissants de ce monde. **Nou pa volÃ©, nou pa trichÃ©, nou pÃ© kÃ© pÃ©yÃ© !**

Par ailleurs, nous travaillons souvent dans des conditions extrÃªmes. L'annexe de Duplessis par exemple a subi plusieurs incendies. Il a fallu des mois voire une annÃ©e avant que les agents retrouvent des conditions de travail Ã peu prÃ©s dÃ©centes. De plus, le quartier reste dangereux. Incendies multiples, vols Ã l'arrachÃ©e, bris de voitures. Quand commenceront les travaux du site de Jarry ? *Accord signÃ© en 2009.* LÃ© encore, aucune information au personnel !!!!!

Les services du Conseil GÃ©nÃ©ral ont Ã©tÃ© rÃ©organisÃ©s, pourtant nous n'en voyons pas les effets probants. Chaque nouveau directeur veut imprimer sa marque. Leurs contrats ne sont plus d'objectifs mais de "performance". Que se passera-t-il quand ils voudront atteindre la performance pour ne pas se faire "jeter" ou "dÃ©placer". **Non**, ils ne se battront pas pour obtenir des moyens supplÃ©mentaires ! **Oui**, ils mettront la pression sur leurs collaborateurs !

Aujourd'hui, le corporatisme fait rage au sein du Conseil GÃ©nÃ©ral, chacun prÃ©achant pour sa paroisse sans se prÃ©occuper du bien-Ãªtre des usagers. La rÃ©unionite aigüe gagne les services et jamais de vÃ©ritables dÃ©cisions ne sont entÃ©rinÃ©es pour mener Ã bien nos obligations lÃ©gales de service public. On pourrait croire que la division qui rÃ©gne au sein du personnel est entretenue. **Diviser pour mieux rÃ©gner ?**

Pourquoi l'administration ne met-elle pas en place une vraie gestion des emplois et des compÃ©tences ?

Ne nous laissons pas prendre au piÃ©ge de la division ! MÃªme si certains se prÃ©valent de leurs liens privilÃ©giÃ©s avec les dÃ©cideurs, notre riposte doit Ãªtre collective. Le moment venu **yo pÃ© kÃ© jouÃ© avÃ© nou.**

**Nou ka di non a tout injistis !  
TravayÃ" a kolektivitÃ©, doubout pou mandÃ© sa ki bon ban nou !**

**An nou machÃ© avÃ" PÃ"p Gwadeloup adan on gran konvwa kont tout pwofitasyon !**

**TOUS EN GREVE**

**MARDI 27 MARS 2012**

**9 h - Rendez-vous devant**

**le Palais de la MutualitÃ© Ã Pointe-Ã -Pitre**

*Le Conseil Syndical de l'UTED-UGTG*

*Pointe-Ã -Pitre, le 19 mars 2012*