

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article1771>

UTC-UGTG SÃ"ksyon KapestÃ" :

ONSÃˆL

BARIBOUTÃˆYKRAZÃ‰ AKA

JOJO

Date de parution : 29 novembre 1999

- ActualitÃ© -

Date de mise en ligne : mardi 17 avril 2012

Mis Ã jour le : mardi 17 avril 2012

UGTG.org

POPILASYON, TRAVAYÃˆ, KONTRIBYAB, onti dÃˆkatman pou zÃˆt konprann, ka-i ka pasÃˆ andan Komin KapÃˆstÃˆâEuros!.

AprÃˆs avoir signÃˆ plusieurs protocoles dâEuros"accord et de relevÃˆs de dÃˆcisions avec notre organisation, le maire de la Commune de Capesterre Belle Eau, comme dâEuros"habitude, **PAKA RÃˆESPÃˆKTÃˆ0 AYEN ! MISIYÃˆ0 POKO POTÃˆ0 PON MANNÃˆV POU FÃˆ SITIYASYON A TRAVAYÃˆ VANSÃˆ0, KON LALAWA KA PRÃˆVWA ASI** : recrutement, promotion interne, notation, avancement, application des jugements des tribunaux et rÃˆgime indemnitaire etc.

Dans le dernier protocole de fÃˆvrier 2011, il Ãˆtait question dâEuros"appliquer les dispositions suivantes :

1) REVOIR LES TARIFS DES TICKETS RESTAURANT Ãˆ 10 â – en JANVIER 2012 ! nou an AVRIL, ayen poko fÃˆt. AloskÃˆ manjÃˆ gaz Ãˆ Ãˆsans ka ogmatÃˆ toulÃˆjou.

2) REPRENDRE LA DISCUSSION anÃˆ le PFR et le rÃˆgime indemnitaire. **PON NOUN PA LEVE NOU DIGAD .** Yo twop okipÃˆ dÃˆyÃˆ manda.

Monsieur BEAUGENDE annonce aux travailleurs que les membres du ComitÃˆ technique paritaire ne se sont pas prononcÃˆ sur le rÃˆgime indemnitaire. Alors quâEuros"en rÃˆalitÃˆ, depuis le 1er janvier 2011 ces indemnitÃˆs devaient Ãˆtre modulÃˆes, nous rappelons toutefois, que les rappels de ces indemnitÃˆs, reste de mises

3) INTEGRATION LES EMPLOIS PRECAIRES kÃˆ-i tÃˆ foutÃˆ dÃˆwÃˆ malpwopman. La commune a reÃˆsu plusieurs condamnation du conseil des PrudâEuros"hommes pour lâEuros"intÃˆgration de 10 agents issus de contrat CES ; CEC ou CIA. Monsieur JoÃˆ I BEAUGENDRE aprÃˆs avoir fortement payÃˆ avec lâEuros"argent des contribuables un cabinet dâEuros"avocat de MÃˆtropole, la Cour de Cassation a cassÃˆ et annulÃˆ toutes les jugements de la Cour dâEuros"Appel de Basse-Terre et il doit cependant intÃˆgrer ces travailleurs.

Au lieu dâEuros"appliquer ces ordonnances, il recrute son fils au service de la comptabilitÃˆ en guise dâEuros"insertion sociale et un ChargÃˆ de Communication sans aucune compÃˆtence et qualification en la matiÃˆre (emploi de catÃˆgorie A ou B).

Ces personnages, Ãˆ lâEuros"occasion de la derniÃˆre Ãˆlection cantonale partielle, sont restÃˆs presqueâEuros"un mois absents de leur poste de travail. Ils avaient disparus de la circulation sans autorisation prÃˆalable de leurs chefs hiÃˆrarchiques ni congÃˆ annuel voire mÃˆme congÃˆ de maladie. **san pon moun sav ola yo yÃˆ, ola yo pasÃˆ.. Ãˆ KI MOUN KI KA PÃˆYÃˆ0 YO âEuros!**

4) NOMINATION DES 4 LAUREATS DE LâEuros"EXAMEN de technicien (ex-contrÃˆleur de travaux) dont 2 en 2009 et 2 en 2010

Parmi ces agents, un fut nommÃˆ Ãˆ forceps en avril 2011 aprÃˆs la 5Ãˆme annÃˆe de rÃˆussite Ãˆ lâEuros"examen professionnel et 2 ans sur une liste dâEuros"aptitude du Centre de Gestion et un autre est depuis le 29 novembre 2011 inscrit sur la liste en question en attendant sa nomination, malgrÃˆ la publication de la vacance de son emploi en 2009. Les 2 autres ont ÃˆtÃˆ totalement oubliÃˆs.

Un autre agent issu du concours de rÃˆdacteur de 2008 est restÃˆ 3 ans en attente, alors que lâEuros"intime du

maire qui au 1er novembre 2005 Ã©tait 2Ã¨me Ã©chelon, a Ã©tÃ© nommÃ©e avec la plus belle gratification au 7Ã¨me du grade de rÃ©dacteur. Elle qui n'aurait jamais Ã©tÃ© inscrite de sa vie sur une liste d'aptitude.
OLA NOU KAY ADAN TOUSA ?

5) L'harmonisation des quotas horaires, pour favoriser son Ã©lection la veille de ces cantonales des amis du maire **ont Ã©tÃ© SUCRÃ©S Ã© coup de 35 heures** alors que les agents de la Caisse des Ã©coles et du service technique employÃ©s depuis plusieurs annÃ©es sont en dessous des 28 heures et peuvent mÃªmes pas cotiser Ã© la Caisse Nationale de Retraite des Agents des CollectivitÃ©s Locales (CNRACL). **KI JAN ZÃˆT TOUVÃ©-I ?**

6) L'EXERCICE DU DROIT SYNDICAL

Le local syndical, est en Ã©tat de dÃ©labrement. C'est un lieu d'Ã©bergement pour les actes de tous natures et de rendez-vous pour les voleurs. Les diffÃ©rents INGENIEURS recrutÃ©s par la commune, ont depuis tantÃ´t visitÃ©s les lieux et Ã© plusieurs reprises photographiÃ©s ces dÃ©combres mais les travaux tardent Ã© venir, mise Ã© part un grillage installÃ© **Pou bouchÃ© on tou adan watÃ©-la.**

7) LA NOTATION de 2010 placÃ©e prÃ©s d'une annÃ©e dans le bureau du maire que l'on croyait **Morte et enterrÃ©e** comme par enchantement est **ressuscitÃ©e** toujours Ã© la veille de ces cantonales. NÃ©anmoins, **celle de 2011** en l'Ã©thargie n'aurait pas Ã©tÃ© encore portÃ©e Ã© la connaissance des agents. Serait-elle mort-nÃ©e ? Car nous constatons que les services ont dÃ©jÃ© commencÃ© la distribution les fiches d'entretien/Evaluation, sans concertation ou avis du ComitÃ© Technique Paritaire (CTP) voir mÃªme dÃ©libÃ©ration du Conseil Municipal. **Tala pli fÃ© ankÃ© !**

8) ORGANISATION DES SERVICES

Le service technique qui auparavant fonctionnait avec 200 agents est en manque d'effectif depuis tantÃ´t et fonctionne avec 67.

PousÃ© vwati-la, sÃ© pa menm palÃ©. SÃ© yenki Ã©pav kila, le nouveau Directeur est obligÃ© d'utiliser la voiture et le tÃ©lÃ©phone de Bojand. **On se demande quand mettra-t-il en service sÃ© charÃ©t a bÃ©f-la ki an servis teknik-la ?**

A l'occasion de chaque Ã©lection, les plans des services techniques apparaissent et disparaissent aussitÃ´t. Mais quand placera-t-on la premiÃ¨re pierre ?

La commune de Capesterre Belle Eau ne dispose pas de plan de formation. Et l'organigramme validÃ© par le CTP n'aurait que partiellement et mise en application.

Des mesures ont Ã©tÃ© mise en place par l'autoritÃ© pour prÃ©tendre Ã© la gestion des congÃ©s et absences. A cette occasion, il a dÃ©cidÃ© de retirer une journÃ©e sur la paie des agents en congÃ© de maladie avant mÃªme l'avis du ComitÃ© technique Paritaire. NÃ©anmoins, nous nous demandons ce qu'aurait-il pense faire de son fils et son chargÃ© de communication **pour leurs absences injustifiÃ©es, (klopen Ã© klopan dans la cour).**

Dans les prochains Ã©pisodes, il ne tardera pas de se prononcer sur le **retrait des 40 %** en cas de congÃ© de maladie et de maternitÃ© d'Ã©

Le conseil municipal procÃ"de Ã la crÃ©ation de postes dâEuros"adjoint administratif. Or, dans le tableau des effectifs, il existe plusieurs emplois vacants. *KI MOUN BOJAND BIZWEN KOUYONNE ?*

Tini dÃ²t biyen ankÃ²âEuros! WouvÃ" zyÃ© wouvÃ"
zorey avan i twota

ENFOWMASYON DÃÆYÃÆ PÃ'KÃ'
MANNYA0âEuros!-

Fait Ã Capesterre Belle Eau, le 16 avril 2012