

url : <http://ugtg.org/spip.php?article1903>

**Communiqu' de l'UGTG À propos du
recrutement des emplois d'avenir :
Resp'kt TRAVAY' ! Resp'kt
JEN'S Gwadeloup !**

Date de parution : 29 novembre 1999

- La Centrale UGTG -

Date de mise en ligne : mardi 4 d'cembre 2012

Mis à jour le : mardi 4 d'cembre 2012

UGTG.org

Dans une dÅclaration datÅe du mercredi 21 novembre 2012, la section UGTG au PÅle Emploi alertait les agents sur les conditions dÅlirantes du traitement des premiÅres offres en "emplois d'avenir" : Par courrier datÅ du vendredi 16, affranchi le lundi 19 novembre, et parvenu le mardi 20, la prÅsidente de RÅgion avait cru pouvoir demander au directeur rÅgional que lui soit proposÅe, "avant le 20 novembre 2012, 3 candidats par offre d'emploi remplissant les conditions de recrutements en emplois d'avenir", pour des "auditions qui auront lieu le jeudi 22 novembre 2012" en vue de leur embauche "le 4 dÅcembre prochain" & patitipatata.

De fait, tout avait ÅtÅ pensÅ et organisÅ pour que le PÅle Emploi... ne puisse ni traiter correctement ces offres, ni mÅme prÅsenter des candidats Å temps : un courrier signÅ de Mme BOREL-LINCERTIN adressÅ trop tardivement, et postÅ de surcroÅt Å une mauvaise adresse... ; des offres d'emplois confiÅes Å la mauvaise agence (compÅtence gÅographique) ; cacophonie & son a krikÅt entre la direction rÅgionale du PÅle Emploi et diffÅrents services et interlocuteurs Å la RÅgion aprÅs que le pot aux roses a ÅtÅ dÅcouvert...

An dÅ mo kat pawol : Un bordel orchestrÅ en temps et en heure par la RÅgion & la direction du PÅle Emploi pour faire capoter l'action des agents du service publique de l'emploi tout en faisant mine d'avoir eu recours Å ses services !

Au final, et tout en arrachant un report de la date-couperet pour la prÅsentation des candidats, ce n'est que le mardi 20 novembre que des agents ont pu commencer Å traiter les 10 offres : en recherchant de potentiels jeunes candidats Åligibles afin de les inviter (comme convenu par Åcrit et confirmÅ lors d'Åchanges tÅlÅphoniques" Å se prÅsenter munis d'un CV Å un entretien d'embauche le jeudi 22 Å 08h30 au Conseil rÅgional ; puis en adressant en fin de matinÅe une liste nominative des candidats retenus Å la Direction des Ressources Humaines du Conseil rÅgional.

Nonobstant, l'inimaginable se produisait le jeudi 22 novembre au matin : Les services de la rÅgion refoulaient sÅchement et brutalement TOUS les candidats adressÅs par le PÅle Emploi : 31 jeunes au chÅmage venus des 4 coin de Guadeloupe ; armÅs uniquement d'un CV retraÅsant leur parcours, de leur motivation et de l'espoir de dÅcrocher un emploi. Preuve que ce recrutement confiÅ au PÅle Emploi en vue de la signature "d'une vingtaine de premiers contrats en emplois d'avenir" le 4 dÅcembre prochain Åtait un processus viciÅ au dÅpart, un leurre au dÅtriment des jeunes chÅmeurs, du service publique de l'emploi et des agents : orienter la masse des jeunes vers le PÅle Emploi, tou pannan...

Pourquoi, alors, la prÅsidente de rÅgion avait-elle crÅnement affirmÅ dans ce fameux courrier que "nous comptons sur l'implication active de PÅle Emploi Å nos cÅtÅs".

Surement entendait elle par "implication active" un consentement passif - ou mieux, l'aval - de la direction rÅgionale du PÅle Emploi pour couvrir une bien sombre et sale mascarade : **Une opÅration mÅdiatique et illÅgale de recrutements que la RÅgion menait en rÅalitÅ au profit de "candidats attendus" proposÅs tantÅt par des Ålus, tantÅt par des affidÅs. Ceci, au mÅpris du principe d'ÅgalitÅ ; et donc en dehors de tout critÅre ou cadre rÅglementaire** (caractÅristiques des offres d'emploi, ÅligibilitÅ et profil des jeunes), si ce n'est le copinage (*filon*), le nÅpotisme, le clientÅlisme et l'appartenance (*piston*) qui *isidan* font loi...

Le tout, en utilisant Å nouveau l'agence comme caution mÅdiatique et institutionnelle du dÅvoisement du dispositif ; aussi chargÅe de gÅnÅrer chez les jeunes **on lespwa a mal papay**, puis de gÅrer la ruÅe en agence, et de se dÅmerder *pou fini* avec les mÅcontentements et accÅs de colÅre Å venir.

Ainsi, l'UGTG a eu aussi À batailler pour que TOUS les candidats adressÅs au Conseil rÅgional par le PÅle Emploi passent de vrais entretiens d'embauche pour les offres transmises par la RÅgion ; et pour que la RÅgion applique une ÅgalitÅ de traitement quelle que soit l'origine des candidats : Mission locale, PÅle Emploi, voire ceux adressÅs par des officines *mawon* de recrutement (Ålus de tout acabit, notables & dÅcideurs de tous poils) mais Åligibles Å la mesure.

C'est chose faites : les 31 candidats ont ÅtÅ recontactÅs par les agents ; reÅsus le mardi 27 novembre par un jury ; et 5 d'entre eux retenus pour Åtre embauchÅs dÅbut dÅcembre.

Il faut se fÅliciter que la mobilisation ait payÅ : La supercherie ÅventÅe, l'agence compÅtente saisie, un dÅlai obtenu pour le traitement, les candidats Åligibles adressÅs reÅsus par l'employeur, certains retenus...

Mais au-delÅ la mise Å nu de ce kabouya qui - toute honte bue - sera bien entendu cÅlÅbrÅ en grandes pompes le jour mÅme de la cÅrÅmonie-bilan d'avatar de **plan rÅgional pour jeunes en difficultÅs**, l'UGTG rÅaffirme avec force :

Pas plus que le long chapelet de contrats aidÅs (TUC, CES, CEC, CRE, CAE, CONTRAT D'AVENIR, CIA, CI-RMA, EMPLOI JEUNES...), les emplois d'avenir ne constituent en rien une rÅponse appropriÅe et Å la hauteur du chÅmage et de l'exclusion frappant les jeunes de Guadeloupe : officiellement **55,4%**.

Tout autant que la larmoyante litanie de discours, journÅes et autres forums sur le chÅmage, l'exclusion et les difficultÅs des jeunes, cette opÅration de recrutement est un pur effet d'aubaine rehaussÅ d'un effet d'annonce destinÅ Å masquer l'absence de toute politique de l'Etat des CollectivitÅs de Guadeloupe pour lutter *isidan* contre le chÅmage de masse.

Seul le respect par ces deux-lÅ de leurs engagements pour la mise en oeuvre du Plan d'urgence pour l'emploi et la formation des jeunes est de nature a dÅtÅtyÅ sitiasyon a JÅnÅ's Å Jenn TravayÅ Gwadeloup.

UGTG PÅle Emploi

03/12/2012