

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article196>

# **UTHTR - UGTG : Bod lanmÃ" pa Iwen !**

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 26 juin 2006

Mis Ã jour le : samedi 5 juillet 2008

---

**UGTG.org**

---

Camarades, Travailleurs, Peuple de Guadeloupe,

La situation sociale du PÃ©yi Gwadeloup et particuliÃ"rement lâEuros"Ã©tat des rapports sociaux nous dÃ©montrent, trÃ"s clairement, que les patrons dâEuros"entreprise et singuliÃ"rement ceux dans le Secteur de lâEuros"HÃ"tellerie sont de vÃ©ritables dÃ©linquants, soutenus en cela par certains Ã©lus politiques guadeloupÃ©ens, qui ne cessent de les abreuver de subventions, dâEuros"allÃ"gements de charges, non paiement de taxes de sÃ©jour, mais surtout nâEuros"hÃ©sitent pas Ã modifier les plans dâEuros"occupation du sol (P.O.S.), afin de construire des rÃ©sidences hÃ"teliÃ"res pour des riches europÃ©ens, aprÃ"s avoir licenciÃ©s les travailleurs ; comme cela a Ã©tÃ© le cas pour le Marissol, le Callinago, KAYE La et bientÃ"t allons-nous assister des situations similaires pour le Kalenda et le Novotel ?

[\[JPG\]](#) Nous rappelons que la Guadeloupe, câEuros"est 454.000 habitants, 60% de chÃ"meurs, 25.000 Rmistes, 17.000 familles vivant en-dessous du seuil de pauvretÃ©, que 80% des entreprises guadeloupÃ©ennes ont moins de 10 salariÃ©s, autrement dit des centaines de travailleurs ne disposent dâEuros"aucune reprÃ©sentation syndicale, donc dÃ©pourvus de tout droit et les patrons du GHTG voudraient que lâEuros"Accord de Branche sur la grille de classifications et des salaires ne soient pas applicable aux entreprises de moins de 20 salariÃ©s.

En fait, Camarades, Travailleurs le GHTG nâEuros"a quâEuros"un seul objectif : nous imposer la Convention Collective Nationale de France, puisquâEuros"elle garantit Ã VION, ARNOUX dans les hÃ"tels COHOBA, GOLF MARINE, MAISON CREOLE un taux de 8,27 â - soit 1343,88 â - au lieu de 8,60 â - soit 1397,50 â - quâEuros"est le minima de Branche.

Nous rappelons quâEuros"en aucun cas les Accords dâEuros"Entreprise ne peuvent dÃ©roger aux salaires minima, de classification fixÃ©es par les Accords de Branche, professionnels et inter-professionnels, article L.132.23 du Code du Travail, il est seulement possible de prÃ©voir des modalitÃ©s particuliÃ"res dâEuros"application des salaires dÃ©cidÃ©es par la Branche (article L.132.24 du Code du Travail).

## VION Ã© ARNOUX sÃ© dÃ© malfÃ©tÃ" !!!

ARNOUX sÃ© on malfÃ©tÃ"âEuros! CâEuros"est dâEuros"ailleurs aprÃ"s avoir kouyonÃ© COMPER quâEuros"il a pu rÃ©cupÃ©rer la CrÃ©ole Beach, câEuros"est ensuite grÃ¢ce aux subventions publiques quâEuros"il a pu avoir les hÃ"tels GOLF MARINE et COHOBA.

CâEuros"est ensuite grÃ¢ce Ã lâEuros"argent de toute la promotion de la destination Guadeloupe quâEuros"il a confisquÃ©, il a pu commercialiser des HÃ"tels et des Iles qui nâEuros"est autre que le sigle du Groupe Leader.

CâEuros"est vraiment scandaleux, dâEuros"autant que les directeurs des autres hÃ"tels, sont assis autour dâEuros"une table de nÃ©gociation, comme des tÃ"bÃ" sans mÃ"me pouvoir rÃ©pondre Ã une question qui leur est posÃ©e, alors que nous savons quâEuros"ils ne sont pas dâEuros"accord avec le diktat de VION.

CâEuros"est dâEuros"autant plus dÃ©cevant pour eux, car câEuros"est prÃ©cisÃ©ment dans les hÃ"tels NOVOTEL, ARAWAK, MANGANAO, SALAKO, CLIPPER, COCOTERAIE, que nous nous engageons Ã entretenir le climat dâEuros"instabilitÃ© et de guÃ©rilla sociale. Bann dÃ" soutirÃ" a malfÃ©tÃ", sÃ© zot kÃ© pÃ©yÃ©âEuros"y miâEuros"y miâEuros!

# **BOD LANMÃÆ PA LWEM AKO DÃÆ BWANCH LA KÃO SINYÃO !!!**

Si les patrons des HÃ'tels, adhÃ©rents au GHTG, ont choisi de suivre aveuglÃ©ment le sinistre, triste Ã© malfÃ©tÃ© VION, ils doivent savoir que jamais leurs hÃ'tels ne retrouveront un fonctionnement normal, tant que lâEuros"Accord de Branche ne sera pas signÃ© ave lâEuros"ensemble des organisations syndicales.

CâEuros"est IÃ notre dÃ©terminationâEuros!CâEuros"est Ã cet engagement que nous appelons tous les Travailleurs, militants et adhÃ©rents de lâEuros"UTHTR-UGTG, Ã perturber durablement le fonctionnement des hÃ'tels et Ã instaurer une instabilitÃ© sociale durable.

## **POURSUIVONS LA MOBILISATION !!!**

EXIGEONS tous ensemble :

â la signature de lâEuros"Accord de Branche avec lâEuros"ensemble des organisations syndicales

â la mise en place du plan de formation de Branche ;

â lâEuros"application du protocole de Branche du 23 FÃ©vrier 2000.

**LA Y PANN i SÃÆKâEuros! !**

Konsej Sendikal UTHTR-UGTG

P-Ã -P, le 26/06/07