

Extrait du site UGTG.org

url :Ã  <http://ugtg.org/spip.php?article2014>

# **UTE-UGTG-DÃ©katman : L'avenir est notre Ã©nergie, la, nous nous engageons !**

- La Centrale UGTG - Unions & secteurs -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 12 aoÃ»t 2013

Mis Ã  jour le : lundi 12 aoÃ»t 2013

---

**UGTG.org**

---

# DAVWA SĀO POU TIMOUN AN NOU NOU KA GOUMĀO, NOU, NOU KA DI : L'avenir est notre Ānergie, la, nous nous engageons

Comme il est de tradition, aux niveaux des Directions, les manoeuvres opaques au Personnel se perpĀtuent. Ainsi la direction actuelle avance dans son terrible plan de restructuration. Terrible, car il sĀattaque directement aux agents. Le silence de certains syndicats ayant ĀchetĀ, le Personnel se trouve restreint Ā une vision Ā court terme Ā « *ola yo ka fĀ nou bwĀ dlo-mousach pou lĀt Ā* »

Le scĀnario est pourtant simple ; nouvelle technologie, nouvel organigramme, nouvelle structure, et consultation dĀmagogique des OS. On ne dĀbat pas dans les IRP (qui sont devenus des chambres dĀenregistrement) et on applique de faĀson unilatĀrale sa dĀcision car on sait quĀaujourdĀhui le rapport de force nĀexiste plus. Les valeureux et vrais dĀfenseurs du Personnel sont mis sur lĀteignoir laissant la place, en partie, aux affairistes.

## Un premier exemple :

Le cas du programme MALTEN (**mise Ā la terre du neutre**).

CĀest un vaste et couteux plan de rĀhabilitation de certains postes-source, ayant pour objectif de diminuer globalement le temps moyen de coupure de la clientĀle.

Cet ambitieux programme a ĀtĀ mise en place sans passage ni discussion dans une quelconque instance (I R P). InĀvitablement plusieurs failles apparaissent.

Quel dommage quand on admet les bienfaits qui pourraient en rĀsulter.

CĀest dommage aussi bien pour le projet en lui-mĀme, que pour les agents. Car il est tout de mĀme bon de rappeler que les postes-source en MALTEN nĀecessitent une conduite, une exploitation et une maintenance, donc de nouvelles compĀtences pour tous les intervenants.

Or les moyens mis en place par la Direction sont insuffisants ; **peu dĀhommes, peu de formation, beaucoup de chantiers et donc beaucoup de pression**, ceci quel que soit le service dĀailleurs.

Au niveau de la conduite du rĀseau, malgrĀ la bonne volontĀ des gestionnaires, cartographier un incident HTA poste en MALTEN reste un acte laborieux. Compte tenu de lĀvolution des dĀparts HTA, et de la nature des dĀfaits, de lĀvolution des dĀtecteurs de dĀfaits directionnels ainsi que du contexte globale des OMT (connexion difficile, manĀuvrabilitĀ pĀnible, postes HTA/BT inaccessibles, mal entretenusĀetc..), sans oublier lĀadaptation des protections. Que la hiĀarchie accordent des moyens aussi limitĀs nous interpelle sur sa volontĀ rĀelle de bien faire.

**Un deuxiÃ©me exemple :**

Le choix de lâEuros"emplacement des postes HTA/BT. LÃ© EDF fait preuve dâEuros"une incompÃ©tence ayant des consÃ©quences importantes. Ce choix doit en effet respecter les dispositions prÃ©vues dans la norme NF C11-201Ã©5-1 et 5-4. Or celles-ci prÃ©voient que :

LâEuros"emplacement doit Ã©tre fixÃ© dâEuros"un commun accord entre lâEuros"amÃ©nageur et le gestionnaire du rÃ©seau de distribution agissant en tant quâEuros"exploitant du rÃ©seau. Il doit tenir compte en premier lieu des contraintes dâEuros"exploitation et des contraintes environnementales. En contraintes dâEuros"exploitation, la note prÃ©cise : **Ã© « quel que soit le type de poste,**

**lâEuros"accessibilitÃ© rapide du personnel du gestionnaire du rÃ©seau de distribution Ã© toute heure est impÃ©rative, afin quâEuros"il puisse effectuer toutes les opÃ©rations nÃ©cessaires Ã© lâEuros"exploitation du rÃ©seau. Les conditions dâEuros"accÃ©s permanent des personnels et des matÃ©riels seront examinÃ©es dans lâEuros"Ã©tude du projet de rÃ©alisation.**

Serait-ce une mÃ©connaissance des textes, ou un choix liÃ© Ã© notre situation de pays colonisÃ© ?

Nous nous souvenons ainsi du black-out de PÃ©le CaraÃ©bes. Certes, EDF nâEuros"y Ã©tait pas impliquÃ©e directement, mais la gestion de Ã© « notre Ã© » rÃ©seau fut impactÃ©e par le dÃ©faut du disjoncteur de lâEuros"aÃ©roport.

**MalgrÃ© un premier incident Ã© PÃ©le caraÃ©bes, EDF nâEuros"a pas su tirer les enseignements de ses lacunes sur la gestion du rÃ©seau.**

On peut relever :

[-] lâEuros"absence dâEuros"information pour nos chargÃ©s de conduite sur le schÃ©ma du rÃ©seau HTA de lâEuros"aÃ©roport

[-] LâEuros"absence de convention avec lâEuros"AÃ©roport, avant toute recherche de dÃ©faut, afin de protÃ©ger nos clients, (prendre certaines mesures de prÃ©cautions sur nos rÃ©enclencheurs par ex).

ANNOU MÃ©TÃ© CHAK MOUN AN PLAS A YO POU NOU PÃ© SA MACHÃ©-DWÃ©ÆT AN PÃ©YI AN NOU KI TANNOU !

**Compte rendu nÃ©gociation PEI**

Le mercredi 24 juillet 2013 sâEuros"est tenue la nÃ©gociation du protocole dâEuros"accord prÃ©Ã©lectorat de PEI.

La dÃ©lÃ©gation de lâEuros"UTE-UGTG Ã©tait composÃ©e de son SecrÃ©taire GÃ©nÃ©ral, J.C QUIMPERT, et de son adjoint H. THOMIAS.

A lâEuros"issue de cette rencontre, seul lâEuros"aspect lÃ©gislatif conformÃ©ment au Code du travail nâEuros"a pu Ã©tre traitÃ©, car lâEuros"effectif du PEI Guadeloupe nâEuros"est toujours pas connu pour fixer le nombre dâEuros"Ã©lecteurs.

La Direction de PEI, envisageait d'intégrer le personnel du Siège avec celui des agents de PEI Corse. Proposition refusée à juste titre par les camarades du STC (Syndicat Des Travailleurs Corse.)

Ce refus contraint la Direction de PEI à créer un C.E pour le Siège. La déléguation CGT, a aussi émis des réserves sur le dépouillement des résultats des pays d'outre-mer, le jour de l'élection.

**La Direction de PEI, promet de donner les effectifs définitifs à compter du 6 septembre, ce qui permettra de finaliser le protocole d'accord préélectoral.**

A suivre

**UTE/ UGTG - EDF Rue Euvremont Générale BP 85 97110 Pointe à Pitre**

**Tél. : 0590 82 42 96 Cell : 0690331164 Fax : 0590 82 42 85**

**E.mail : [uteugtg@gmail.com](mailto:uteugtg@gmail.com) Site : [www.ugtg.org](http://www.ugtg.org)**