

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article2048>

SEMSAMAR : DÃ"men pa SÃ"ten !!

- La Centrale UGTG - Unions & secteurs -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : samedi 9 novembre 2013

Mis Ã jour le : samedi 9 novembre 2013

UGTG.org

Kanmarad TravayÃ",

Ka la MILOS KA DI ?

Nous avons tous encore en mÃ©moire les rÃ©sultats du rapport de la MILOS de janvier 2013 sur la gestion de la SEMSAMAR. **1,8 Mâ – par an de salaire pour la directrice man ROMANA**, qualifiÃ© dâEuros"Â« exorbitantÂ », câEuros"est peu dire tant, Â« il apparait sans lien avec sa performance et le niveau de la sociÃ©tÃ© dont lâEuros"activitÃ© est centrÃ©e sur des secteurs dÃ©pendants de fonds publics au titre de mission dâEuros"intÃ©rÃ©t gÃ©nÃ©ralÂ ». La Mission InterministÃ©rielle du Logement Social ajoute aussi que lâEuros"entreprise nâEuros"a pas de problÃ"me dâEuros"argent et jouit dâEuros"une situation somme toute assez florissante.

Mais voilÃ , au cours de lâEuros"annÃ©e 2013, les choses commencent Ã se gÃ©ter. AprÃ"s le licenciement sans motifs rÃ©els et sÃ©rieux de la directrice adjointe, nous apprenons par la suite que câEuros"est elle la source dâ©signÃ© de tous les maux de la sociÃ©tÃ©. **Mi bab mi !!!**

Ka ki ka pasÃ© SEMSAMARâEuros!.

Le 12 septembre 2013, nouvelle dÃ©claration de la SEMSAMAR qui dit attendre prÃ"s de 85 Mâ – auprÃ"s de certaines CollectivitÃ©s en Guadeloupe. CâEuros"est tout un mÃ©canisme dâEuros"avance de fonds opÃ©rÃ© par lâEuros"entreprise qui est mis au grand jour et qui sâEuros"effondre sans que personne, lÃ© encore une fois, ne sâEuros"interroge sur son aspect lÃ©gal ou pas.

A la Direction de la SEMSAMAR on souffle le chaud et le froid avec aisance. La rÃ©duction des primes annuelles est significative mais ne provoque aucune rÃ©action, **Sa ki ja manjÃ© byen manjÃ©**, car on nous rassure, lâEuros"entreprise nâEuros"a pas de problÃ"me de trÃ©sorierie. LâEuros"entreprise se permet en mÃªme temps le recrutement dâEuros"un Timal de la place pour rÃ©gler **an sis kat dÃ©** les conflits internes. De plus, sâEuros"il y a tentative de blocage des Instances ReprÃ©sentatives du Personnel, on nâEuros"hÃ©site pas comme câEuros"est souvent le cas Ã accuser les Ã©lus UGTG. **MÃ© sa, nou ja abityÃ© yo paka voyÃ© wÃ²ch an pyÃ© mango ki paka pÃ²tÃ© !!!**

Ainsi donc, tout va bien dans le meilleur des mondes Ã la SEMSAMARâEuros!

Awa, dlo mousach pa lÃ"t, sauf que depuis cette escalade dâEuros"ambigÃ¼itÃ©s, le malaise que vivent les travailleurs dans lâEuros"entreprise est de plus en plus rÃ©el et visible. La Direction tente de nous faire prendre dlo mousach pou lÃ"t pour mieux nous zonbifyÃ©, et pour ainsi pouvoir lâEuros"accompagner dans sa gestion hasardeuse de lâEuros"entreprise : **EvÃ" bouch ou ka gannyÃ© chouval a krÃ©di.**

Awa, travayÃ" dÃ"men pa sÃ"ten, Il nous appartient Ã nous travailleurs de mieux nous organiser face Ã une telle situation. CâEuros"est dans ce sens que vos reprÃ©sentants UGTG sont plus que vÃ©yatif au sein du ComitÃ© dâEuros"Entreprise afin dâEuros"exiger pour obtenir le maximum de rÃ©ponses Ã toutes nos interrogations.

Awa travayÃ", annou pran douvan pou dÃ"men, Il est impÃ©ratif de renforcer la Section Syndicale UGTG, et que nous soyons plus que jamais dÃ©terminÃ©s Ã Å"uvrer pour faire entendre la voix des salariÃ©s.{{}}

Nou p'Àk'À f'À d'Ày'À !

Ansanm nou k'À goum'À, Ansanm nou k'À ganny'À !!!

PARTICIPONS MASSIVEMENT AUX REUNIONS D'ÀEuros"INFORMATIONS

UGTG-Immobilier

Lapwent le 07/11/2013