Extrait du site UGTG.org

url :Â http://ugtg.org/spip.php?article2069

Deklarasyon UGTG-POLE EMPLOI

- La Centrale UGTG -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 27 fÃ©vrier 2014

Mis Ã jour le : jeudi 27 fÃ©vrier 2014

UGTG.org

Monsieur Le Directeur RÃ©gional,

Le 17 fÃ©vrier par un vulgaire mail, vous nous informiez de votre dÃ©cision dâEuros"annuler la Commission Paritaire Locale Unique, initialement prÃ©vue le 27 fÃ©vrier 2014, pour absence de candidature de droit public.

Le 19 fÃ©vrier, nous vous adressions un courrier dÃ©nonÃ§ant cette dÃ©cision arbitraire et exigeant lâEuros"annulation de celle-ci sine die.

A cette date, vous nâEuros"avez toujours pas daignÃ© nous rÃ©pondre et nous savons bien pourquoi.

En effet, Ã lâEuros"appui de votre argumentation, vous excipiez une obscure instruction nÂ?2013-42 du 25 avril 2013. A la lecture de celle-ci, il sâEuros"est avÃ©rÃ© que le motif que vous avez Ã©voquÃ© nâEuros"a jamais Ã©tÃ© mentionnÃ©.

Mieux encore, il nâEuros"existe aucun texte rÃ©glementaire mentionnant la situation que vous avez crÃ©Ã©e de toutes piÃ¨ces.

En fait, votre dÃ©cision couplÃ©e Ã votre absence de rÃ©ponse dÃ©voile vos vÃ©ritables intentions : **rogner le droit syndical et supprimer, Ã terme, toutes les instances reprÃ©sentatives du personnel, afin dâEuros"instaurer une gestion des carriÃ¨res Ã la tÃªte du client sur la base de petites combines et autres petits arrangements comme vous savez si bien le faire.**

Imitant vos comparses de France et de Navarre, vous cherchez Ã museler les Organisations Syndicales. **LâEuros"UGTG pÃ©kÃ© janmÃ© manjÃ© an men a zÃ²t** !

Vos vils manoeuvres ont pour objectif principal dâEuros"Ã©radiquer les droits et intÃ©rÃªts des travailleurs en dÃ©truisant les instances reprÃ©sentatives du personnel et en tentant de domestiquer les syndicats. **LâEuros"UGTG pÃ©kÃ© janmÃ© manjÃ© an men a zÃ²t** !

LâEuros"UGTG nâEuros"est pas un syndicat dâEuros"accompagnement, et ne sera jamais la caution de votre politique de **fann tchou Ã lÃ¨ zajan Ã© lÃ¨ chomÃ¨ Gwadloup**.

Votre dÃ©dain, votre mÃ©pris vis-Ã -vis des agents et des usagers de ce pays sâEuros"exprime au quotidien :

Vous vous occupez de votre carriÃ¨re en dÃ©ployant les diffÃ©rents dispositifs (ODSE, OSDE, DUNE, DUDE, ODIGO, GOA, HOROQUARTZ, nouveau SI, etcâEuros¦) sans tenir compte des avis et alertes des reprÃ©sentants du personnel, sans vous soucier de leur impact sur la santÃ© desagents. Vous mettez en oeuvre, en bon Directeur soucieux dâEuros"Ãªtre bien vu, toutes les directives de la Direction gÃ©nÃ©rale alors que vous savez leur inadaptation Ã nos rÃ©alitÃ©s Ã©conomiques, sociales et culturelles. La rÃ©alitÃ© est lÃ : chÃ´mage de masse (plus de 30% de la population active) ; chÃ´mage des jeunes (prÃ¨s de 60% chez les moins de 25 ans) et vous continuez inlassablement Ã vendre lâEuros"invendable.

Dans le mÃªme temps, nombre dâEuros"agents nâEuros"ont toujours pas eu leur visite mÃ©dicale dâEuros"embauche plus de 2 mois aprÃ¨s leur intÃ©gration ;

Dans le mÃªme temps, nombre dâEuros"agents nâEuros"ont toujours pas effectuÃ© de visite mÃ©dicale de reprise suite Ã une maladie ou une maternitÃ© ;

Dans le mÃªme temps, nombre dâEuros"agents sont toujours dans lâEuros"attente de leur visite mÃ©dicale pÃ©riodique ;

Et bien Ã©videmment, votre seule rÃ©ponse est un mail du 14 fÃ©vrier, les menaÃ§ant de la perte de leurs congÃ©s sâEuros"ils nâEuros"ont pas Ã©puisÃ© leur reliquat avant le 30 avril ou le 31 mai selon le statut.

Pire encore, la disparition rÃ©cente de plusieurs de nos collÃ¨gues devrait vous interpeller quant Ã lâEuros"Ã©tat de santÃ© des salariÃ©s de PÃ´le Emploi. **NON**, ce nâEuros"est pas normal quâEuros"autant de nos collÃ¨gues partent si jeune. ***NON sa pa nÃ²wmal*** quâEuros"autant de nos collÃ¨gues soit en congÃ© maladie. **NON, sa pa nÃ²wmal** que si peu de nos collÃ¨gues jouisse dâEuros"une retraite paisible.

Et bien **NON, apa zafÃ¨ a-w** !

Et ce ne sont lÃ que quelques exemples qui traduisent bien votre mÃ©pris vis-Ã -vis des prÃ©occupations des agents et des chÃ´meurs de Guadeloupe.

NOU KA BYEN VWÃÆ OLA NOU YÃ0 AVÃÆâEuros"W

FidÃ¨le Ã notre histoire, Ã nos valeurs, Ã nos engagements, lâEuros"UGTG continuera Ã dÃ©fendre tous les agents et Ã lutter contre votre politique libÃ©rale de fann tchou Ã© dÃ©mantibilaj des agents

Aussi, nous vous rappelons notre exigence :

? **Le maintien de la CPLU de Guadeloupe comme le prÃ©voient les textes en vigueur ;**

? **LâEuros"Ã©tude de lâEuros"ensemble des demandes de mouvements des agents, quelque soit le statut, au nom de lâEuros"Ã©quitÃ© de traitement au sein de PÃ´le Emploi**

Nous vous informons que nous vous tenons pour responsable de toute crispation ou dÃ©gradation du climat social qui pourrait survenir.

NOU PÃ0KÃ0 FÃÆ DÃÆYÃÆ - TRAVAYÃÆ POLANPWA DOUBOUT !

Baie-Mahault, le 25 fÃ©vrier 2014