

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article2087>

Awa nou pa pÃ« !!!

- La Centrale UGTG - Unions & secteurs -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 24 mars 2014

Mis Ã jour le : lundi 24 mars 2014

UGTG.org

Kanmarad, TravayÃ« BCA

AprÃ«s le refus de l'inspection du travail et du ministÃ«re du travail d'accorder au groupe Blandin le licenciement de **Lionel chouro**, dÃ©lÃ©guÃ© du personnel et membre du conseil syndical de l'**UEC-UGTG**. Nicholas Blandin n'a pas hÃ©sitÃ© Ã saisir le tribunal administratif afin de poursuivre son acharnement envers notre camarade.

En janvier 2014, l'**UEC-UGTG** dÃ©signe Lionel chouro comme dÃ©lÃ©guÃ© syndical au sein de la sociÃ©tÃ© BCA concessionnaire BMW-MINI. Comme le prÃ©voit le Code du travail, le dÃ©lÃ©guÃ© du personnel titulaire Ã©lu dans les Ã©tablissements de moins de 50 salariÃ©s peut Ãªtre nommÃ© dÃ©lÃ©guÃ© syndical.

Suite Ã cette nomination, notre camarade s'est vu infliger une mise Ã pied de 5 jours pour des fautes iÃ©galitaires. Dans le mÃªme temps, 4 de nos camarades comme par hasard en mise Ã pied Ã titre conservatoire, depuis le 27 fÃ©vrier 2014, en attendant l'entretien prÃ©alable au licenciement prÃ©vu le 17 mars 2014. Uniquement dans le but d'instaurer la peur.

Pire encore, le groupe Blandin pousse son cynisme jusqu'Ã saisir le tribunal pour contester la nomination de Lionel Chouro comme dÃ©lÃ©guÃ© syndical.

KOD A LYANN MARE LYANN

Padavwa au cours des diffÃ©rentes rÃ©unions des instances reprÃ©sentatives du personnel, nous n'avons cessÃ© de demander la mise en place des Ã©lections, sachant que les mandats des dÃ©lÃ©guÃ©s expiraient au mois d'octobre 2013.

ConformÃ©ment Ã la lÃ©gislation, l'employeur a l'obligation de procÃ©der Ã la mise en place de nouvelles Ã©lections. Volontairement, jouant la montre ce n'est qu'au mois de fÃ©vrier 2014 que Blandin dÃ©cida de convoquer les organisations syndicales, sans pour autant nÃ©gocier la propagation des mandats.

De mÃªme que les NAO 2013 qui ont dÃ©butÃ© depuis le mois d'octobre, et qui jusqu'Ã ce jour n'ont toujours pas abouti. Ce qui prouve une fois de plus la mauvaise foi de la direction de BCA.

BLANDIN KA KRYE NOU TRIBINAL MEN LI MENM PAKA RESPEKTE LALWA

Le mardi 11 mars 2014, l'**UEC-UGTG** assigna la direction de BSA au tribunal pour la mise en place de l'unitÃ© Ã©conomique et social (UES), subitement au cours du procÃ©s YO TE DAKO POU METEY AN PLAS.

Tout ce cinÃ©ma avait pour seul objectif d'Ã©liminer par tous moyens les reprÃ©sentants du personnel UEC-UGTG, pour faire l'exemple et instaurer un climat de peur au sein de l'entreprise.

**KANMARAD NOU PA PE NOU PEKE FE DEYE
BLANDIN DEMASKE...
KON TOUT LE PWOFITAN YO VEP A SENDIKA A KAZ
A YO**

L'UEC-UGTG appelle tous les travailleurs de BCA Ã faire preuve de courage, de dignitÃ©, de responsabilitÃ© et Ã se mobiliser pour dire **NON** :

[-] Au mÃ©pris

[-] Au licenciement

[-] Au harcÃ©lement

[-] A la rÃ©pression anti syndicale

**TRAVAYE BCA DOUBOUT SE LA LIT KA PEYE
ANSANM NOU KA LITE ANSANM NOU KE GANNYE !
...**

UEC-UGTG
P6A6P, le 14/03/2014