Extrait du site UGTG.org

url :Â http://ugtg.org/spip.php?article2141

Yo bizwen fÃ¨ travayÃ¨ Orange CaraÃ¯be pwan dlo mousach pou lÃ¨t

- Expressions - Tracts -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mardi 23 septembre 2014

Mis Ã jour le : mardi 23 septembre 2014

UGTG.org

Chers collÃ¨gues,

Lors de nos derniÃ¨res HMI, nous vous relations les agissements dâEuros"Orange France, visant Ã imposer Ã Orange CaraÃ¯be son entrÃ©e dans leur UES, avec la bienveillance de certains syndicats nationaux, de SUD Orange CaraÃ¯be et bien entendu de la Direction dâEuros"Orange CaraÃ¯be.

Un vÃ©ritable holdup sur les instances reprÃ©sentatives dâEuros"Orange CaraÃ¯be par une bande de Â« **malfÃ©tÃ¨**Â » nâEuros"ayant vraiment aucune considÃ©ration pour les salariÃ©s que nous sommes.

Bien Ã©videmment, comme nous vous le signifions Ã©galement, lâEuros"UTT/UGTG accompagnÃ©e des organisations syndicales reprÃ©sentatives dâEuros"Orange Caraibe (exceptÃ© SUD Ã©videmment) a contestÃ©, conformÃ©ment aux dispositions de lâEuros"article **L2232-12** du code du travail, cet avenant non valide, signÃ© le 20 mai 2014 entre ces Â« **malfÃ©tÃ¨**Â ».

JusquâEuros"Ã ce jour, ni la Direction dâEuros"Orange France, ni les syndicats signataires de cet avenant nâEuros"ont daignÃ© nous rÃ©pondre, hors lâEuros"article **L2231-9** du code du travail stipule que cet accord, frappÃ© dâEuros"opposition, est rÃ©putÃ© non Ã©crit.

Face Ã ce mÃ©pris manifeste pour lâEuros"entitÃ© Orange CaraÃ¯be, un recours en nullitÃ© de cet accord, par les mÃªmes organisations syndicales reprÃ©sentatives dâEuros"Orange CaraÃ¯be, est en cours au tribunal de CrÃ©teil. Nous attendons une date dâEuros"audience.

Cependant, câEuros"est sans aucune honte que la Direction dâEuros"Orange France, qui nâEuros"a de cesse de piÃ©tiner les rÃ¨gles rÃ©gissant le droit du travail, et de sâEuros"octroyer les privilÃ¨ges des juges dâEuros"instructions, nous envoie de beaux communiquÃ©s Ã©nonÃ§ant lâEuros"importance des reprÃ©sentants du personnel et du dialogue social dans lâEuros"entreprise.

Pratiques pleinement relayÃ©es Ã Orange CaraÃ¯be par MissiÃ© DIPIK, Man BOLÃ' Ã© valÃ© a yo Man HERTHÃ0 qui mettent tout en Å"uvre pour rÃ©aliser coÃ »te que coÃ »te des Ã©lections professionnelles Ã Orange caraÃ¯be, en novembre 2014, dans le cadre de leur UES.

Evitant catÃ©goriquement tout dÃ©bat sur le sujet qui nous oppose, ils sâEuros"activent nÃ©anmoins Ã nous inviter Ã des nÃ©gociations de pÃ©rimÃ¨tres dâEuros"IRP pour ces Ã©lections, dont nous contestons vertement la lÃ©gitimitÃ©.

La reconnaissance dâEuros"une UES ne se prÃ©sume pas, elle se fait SOIT judiciairement, SOIT par accord conventionnel.

Pour rappel donc, seul un accord signÃ© par des organisations syndicales de chaque entitÃ© ayant recueilli au moins 30% des suffrages exprimÃ©s au premier tour des derniÃ¨res Ã©lections professionnelles (arrÃªt de la cour de cassation du 14 novembre 2013), ou une dÃ©cision dâEuros"un juge dâEuros"instruction, peut intÃ©grer Orange CaraÃ¯be Ã cet UES.

Or quâEuros"avons-nous ?

[-] Un dÃ©saccord signifiÃ© des organisations syndicales dâEuros"Orange CaraÃ¯be ayant recueilli 86% des suffrages exprimÃ©s au premier tour des derniÃ¨res Ã©lections.
[-] Aucune reconnaissance dâEuros"UES avec Orange CaraÃ¯be par un juge, et pour cause, la Direction dâEuros"Orange nâEuros"ose sâEuros"y aventurer, ayant dÃ©jÃ Ã©tÃ© dÃ©boutÃ© au tribunal en PremiÃ¨re Instance et en Appel, sur la mÃªme question, Ã propos de la filiale Equant.

Yo bizwen fÃ¨ noupwan dlo mousach pou lÃ¨t ! MÃ© kanmarad nou pÃ©kÃ© fÃ¨ dÃ¨yÃ¨ !

Au vu des difficultÃ©s dâEuros"arriver Ã leurs fins par voie rÃ©glementaire, ces Directions ont optÃ© pour la voyoucratie, mÃ©thode dans laquelle ils ont, il est vrai, dÃ©jÃ fait leurs preuves.

MÃ¨ kanmarad nou ka goumÃ© Ã© nou kÃ© kontinyÃ© goumÃ© pou dwa a travayÃ¨ !

Chers collÃ¨gues, nous nous devons de nous battre car vous nous avez fait confiance.

Nous userons de tous les moyens pour faire triompher les droits et la lÃ©gitimitÃ© de notre entitÃ©. Nous avons donc saisi la DIECCTE le 10 septembre 2014 concernant ces agissements et espÃ©rons y Ãªtre rapidement reÃ§us.

Pour information, nous sommes conviÃ©s Ã une rÃ©union en France le 30 septembre 2014, et **nou kÃ© rÃ¨fÃ¨ yo sav kÃ¨ nou paka rantrÃ© en maji a yo.**

AujourdâEuros"hui, lâEuros"objectif de la Direction, quitte Ã user de mÃ©thodes illicites, est dâEuros"Ã©touffer la reprÃ©sentation du personnel Ã Orange CaraÃ¯be afin dâEuros"y mener leur trÃ¨s nÃ©faste transformation sociale.

Kanmarad salaryÃ©, pon di sou pa pÃ¨d, an nou kontinyÃ© goumÃ© ansanm ansanm !

Nos prochaines HMI auront lieu deuxiÃ¨me semaine du mois dâEuros"octobre.

BÃ©mao,

LÃ¨ 19 sÃ¨ptanm 2014