

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article2143>

# **AWA, ESPLOITASYON KÃ&#8240; AWÃ&#8240;TÃ&#8240; A SORI !**

- La Centrale UGTG -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 9 octobre 2014

Mis Ã jour le : jeudi 9 octobre 2014

---

**UGTG.org**

---

Nous travailleurs de SORI filiale de SERVAIR et sous filiale AIR France, sommes profond&#226;ment constern&#226;s par la politique sociale r&#226;trograde de cette multinationale.

Notre pays la GUADELOUPE est rong&#226; par un mal end&#226;mique qu&#226;est le ch&#226;mage de masse. Plus de 40% de la population active est en effet au ch&#226;mage.

La soci&#226;t&#226; SORI, b&#226;n&#226;fici&#226;e de tous les privil&#226;ges fiscaux instaur&#226;s dans les colonies (**loi PONS, PERBEN, LODEOM, CICE&#226;Eurosi.etc.**), mais applique une politique de rente afin d&#226;optimiser ses capitaux, au d&#226;triment de l&#226;emploi, du renouvellement du mat&#226;riel, et oubliant de r&#226;partir la richesse cr&#226;e par les travailleurs.

**Nous d&#226;non&#226;ons :**

&#226;Euro&#226;Les conditions de travail d&#226;astreuses g&#226;n&#226;r&#226;es par la r&#226;duction massive de l&#226;effectif CDI avec pour dogme <>. &#226; l&#226;inverse nous voyons d&#226;ambuler dans les locaux de l&#226;entreprise des agents d&#226;tach&#226;s de SERVAIR avec des missions dont les co&#226;ts sont exorbitants.

&#226;Euro&#226;Le personnel de SORI ne doit pas &#226;tre des variables d&#226;ajustement servant &#226; pr&#226;server les marges du capital.

&#226;Euro&#226;Les agents sous contrat SORI, mais ne travaillant pas dans l&#226;enceinte de la soci&#226;t&#226; et avec des salaires &#226;lev&#226;s.

&#226;Euro&#226;Des agents SERVAIR mis &#226; disposition, log&#226;s dans des villas (loyer 1600 &#226; mensuels) &#226; la charge de la soci&#226;t&#226; SORI.

&#226;Euro&#226;La fermeture du service comptabilit&#226; et rapatri&#226; &#226; PARIS au sein d&#226;un GIE SERVAIR, cette op&#226;ration &#226;quivaut &#226; une d&#226;localisation de l&#226;emploi.

&#226;Euro&#226;Un sous-investissement chronique constat&#226; depuis plusieurs ann&#226;es, sur le mat&#226;riel piste, laverie et production, datant de Matusalem, et qui pose des risques pour la s&#226;curit&#226; des agents.

&#226;Euro&#226;Les augmentations de salaire de complaisance hors NAO qui grimpent &#226; plus de 6% pour des tiers ayant rendu service &#226; la direction, alors que des efforts sont demand&#226;s &#226; l&#226;ensemble des travailleurs depuis 2010 sans contreparties.

&#226;Euro&#226;Les travailleurs int&#226;rimes vivant une pr&#226;carit&#226; d&#226;emploi depuis plus de 10 ans et sans aucune perspective d&#226;embauche.

&#226;Euro&#226;Une direction SORI sans pouvoir et disqualifi&#226;e aux yeux de l&#226;ensemble des travailleurs de l&#226;entreprise, et qui ne songe uniquement qu&#226; &#226; g&#226;rer leur carri&#226;re en mettant en place des dispositifs les plus restrictifs en mati&#226;re d&#226;emploi, afin de se faire bien voir aupr&#226;s de la direction g&#226;n&#226;rale de SERVAIR. Tout ceci sur le dos du personnel.

SORI ne doit pas être gérée de manière technocratique à plus de 8 000 km sans tenir compte de la réalité économique, sociale et culturelle du pays.

Trop d'euros est trop. L'exploitation a atteint son paroxysme à SORI. Nous devons tous nous mobiliser pour dire non à cette direction discréditée, et qui emploie des méthodes scélérates qui bafouent la législation du travail.

**Tout j&#8209; s&#8209; j&#8209; min f&#8209; j&#8209; av&#8209; travay&#8209; pa j&#8209;**

**ULTEA-UGTG.**

ABYMES LE 04 SEPTEMBRE 2014