

Extrait du site UGTG.org

url :Ã http://ugtg.org/spip.php?article2211

Kaki pasÃ© DoktÃ© Henri MÃ©rault, poukisa l'AUDRA ka bay bouton...

- La Centrale UGTG - Unions & secteurs -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : samedi 11 juillet 2015

Mis Ã jour le : samedi 11 juillet 2015

UGTG.org

Ã© « CÃ©est une fatale erreur d'entrer en guerre sans la volontÃ© de la gagner » disait un gÃ©nÃ©ral amÃ©ricain Douglas Mac Arthur.

Ã© « I ka fÃ© moun konprann i blan kon koton » Non content d'avoir voulu couler l'entreprise en 2005 avec un groupe de personnes, 80 personnes ont failli Ã©tre chÃ©mage dans un contexte Ã©conomique GuadeloupÃ©en sinistrÃ©. Dix ans plus tard, le Monsieur continue de semer le trouble.

Suite Ã© son Ã©chec en 2005, nous subissons un plan d'apurement de 10 ans qui grÃ©ve la trÃ©sorierie, nous sommes sursitaires chaque annÃ©e et encore plus cette annÃ©e 2015. L'AUDRA, Ã© ce jour, n'a pas de solution pour honorer l'Ã©chÃ©ance de septembre 2015 : 363.615,77 euros.

Cela fait plus d'un mois, cette annÃ©e, que l'AUDRA subit les foudres d'un mÃ©decin, victime d'un vol de tampon du CHU de P.A.P Ã© son nom et Ã© des fins frauduleuses. Des plaintes contre X ont Ã©tÃ© dÃ©posÃ©es par le mÃ©decin et l'AUDRA. Depuis, il a rendu l'air ambiant irrespirable et dÃ©plÃ©re.

Aujourd'hui la division et l'incurie s'installent, allant jusqu'Ã© mettre en pÃ©ril la structure d'Ã©quipe bien en difficultÃ© financiÃ©re. Il accuse les Instances de ReprÃ©sentation du Personnel de prendre fait et cause pour la salariÃ©e accusÃ©e. Ce qui est faux puisque nous ne cessons de rÃ©pÃ©ter que notre rÃ©le (art. Article L4611-1 Ã© L46166-5 du Code du Travail relatif Ã© la mission du CHSCT) est de demander Ã© la direction (l'Article L4121-1) de prÃ©server la santÃ© physique et mentale de tous les salariÃ©s prÃ©sumÃ©s innocents jusqu'Ã© preuve du contraire (article 11 de la DÃ©claration universelle des droits de l'homme.)

C'est Ã© la justice de se prononcer. Notre seule compÃ©tence est le soin auprÃ©s des patients et de par ses agissements, il nous Ã©carte chaque jour de nos objectifs.

Concernant les FINANCES : Depuis quand Les mÃ©decins de la CME imposent Ã© la Direction leur analyse financiÃ©re ; il n'y aurait pas de perte d'activitÃ© selon eux, c'est le cadre et les IDE qui ne remplissent pas Ã© 100% Le centre lourd.

On doit donc dÃ©shabiller Jacques (UDM-UAD) pour habiller Paul (Centre lourd) donc, maintenant on doit se substituer aux MÃ©decins.

Les consultations seraient largement assurÃ©es par le CHU et CHOISY. Bonne nouvelle la clinique privÃ©e est devenue le relais de l'hÃ©pital. La couverture mÃ©dicale serait suffisante, pourtant le 11 fÃ©vrier 2014, lors d'une rÃ©union entre les IRP et le prÃ©sident de la CME nous avons conclu qu'il nous fallait un mÃ©decin supplÃ©mentaire.

COMMENT un Directeur peut accepter d'entendre des inepties pareilles et ne pas contredire les MÃ©decins ? L'expert-comptable de l'AUDRA et de celui diligentÃ© par le CE en 2012 arrivent Ã© deux conclusions :

Pour la 1ere : Maitriser vos dÃ©penses, Augmenter votre activitÃ© et Ã©viter les litiges Ã© risque prud'homme.

Pour la seconde : trouver de nouvelles recettes, soyez vigilant car les tarifs des sÃ©ances vont baisser dÃ©s 2013, il

existe un mal-Ã©tre dans votre Ã©tablissement ; Ã© « mener une enquÃ©te de bien-Ã©tre au travail Ã© ».
Renouvellement impÃ©ratif du corps mÃ©dical vieillissant.

Dans le budget primitif 2015 prÃ©sentÃ© par le directeur, il est rappelÃ© que malgrÃ© la maitrise des dÃ©penses, l'Ã©uros AUDRA SUBIT un manque Ã© gagner de 690 000 euros sur 2 ans, mais il omet de prÃ©ciser qu'entre 2012 et 2013 le chiffre d'Ã©uros affaire avait dÃ©jÃ© diminuÃ© de 506.385 euros.

Au 31 mai 2015, nous n'atteignons pas les prÃ©visionnelles en termes d'activitÃ©, ce qui n'augure en rien de bon lorsque l'on sait que les tarifs de sÃ©ances continueront Ã© baisser 12% en 3 ans d'Ã©s cette annÃ©e, que les charges augmentent (ex : 2016 : mutuelle d'entreprise obligatoire) qu'il n'y a pas de trÃ©sorerie et que le projet d'accompagner le CHU avoisine, en terme de coÃ»t, les 15 millions d'euros.

Ã© « On n'a pas besoin de sortir une Ã©cole de commerce pour comprendre que l'on va se pÃ©ter la gueule. Ã© »

Lors du dernier CE en date du 15 juin 2015, le secrÃ©taire du CE a fait une brÃ©ve synthÃ©se du rapport :

Proposition pour la maitrise de l'ONDAM 2013- 2017. Il est rappelÃ© que des Ã©conomies drastiques pour atteindre l'objectif fixÃ© pour la maitrise des dÃ©penses remboursÃ©es de l'assurance maladie vont perdurer.[la maÃ»trise de l'ONDAM passe Ã©galement par une facturation Ã© l'assurance-maladie des prestations de santÃ© aux meilleurs prix possible. cette dÃ©marche suppose en premier lieu d'engager des restructurations dans les diffÃ©rents secteurs concernÃ©s, afin que les gains d'efficacitÃ© rÃ©alisÃ©s par les professionnels leur permettent d'absorber la baisse des prix que leur demandera la collectivitÃ© publique.] A BON ENTENDEUR SALUT !

Ã© « Plaider l'ignorance n'enlÃ©vera jamais notre responsabilitÃ© Ã© » J. RUSKIN.

Le nombre important de conflits de personnes en 2015 est le rÃ©sultat de la prÃ©diction du mal-Ã©tre dans l'entreprise, dÃ©celÃ© par l'analyse de l'expert-comptable GERVASON en 2012.

Les litiges Ã© risque prud'homal obligent les IRP Ã© prÃ©venir sans cesse la Direction sur ses obligations de rÃ©sultat en termes de protection et sÃ©curitÃ© financiÃ©re. Nos allÃ©es et venues lui donnent de l'urticaire.

Les patients de l'antenne du MOULE Ã©taient exaspÃ©rÃ©s et virulents dans leur propos jeudi 25 juin, au sujet de la maniÃ©re dont ils sont pris en charge, ils refusent de continuer Ã© dialyser au centre si une solution prÃ©renne n'est pas trouvÃ©e d'ici la fin de semaine, comme le PrÃ©sident HELISSEY leur a promis.

Nous, UTS-UGTG, demandons :

- A la Direction et au PrÃ©sident du conseil d'administration de prendre leur responsabilitÃ© et toutes les dispositions pour recadrer les responsables de cette ambiance exÃ©crable qui impacte les patients et les soignants.

[-] de garder le cap en termes de rÃ©organisation du corps mÃ©dical, de prÃ©parer l'avenir trÃ©s vite avec de jeunes nÃ©phrologues.

[-] d'exiger le projet mÃ©dical dont aucune instance n'en connaÃ»t la teneur afin de le valider en CA.

[-] dâEuros"accepter le dÃ©part du Docteur MERAULT, comme il menace de le faire.

ET EXIGEONS :

- lâEuros"ouverture des consultations mÃ©dicales externes de toute urgence. - la rÃ©vision les statuts du Conseil dâEuros"Administration de lâEuros"AUDRA.

NâEuros"acceptons plus la MERAULT- dÃ©pendance

NâEuros"acceptons pas le diktat du Docteur MERAULT,

Seuls la Direction et le CA restent souverains !

P-Ã -P, le 30/06/15

Section UTS-UGTG de lâEuros"AUDRA

—