

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article2214>

TravayÃ" DARTY panga...Chak kochon tini sanmdi a yo !!!

- La Centrale UGTG -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : vendredi 4 septembre 2015

Mis Ã jour le : vendredi 4 septembre 2015

UGTG.org

Kanmarad, KolÄ“g, TravayÄ“ DARTY GWADLOUP,

Le vendredi 04 septembre 2015 Ä partir de 9 h 30, ce sont 9 collÄ“gues qui sont convoquÄ“s en entretien prÄ“alable en vue dÄ“un licenciement pour motif Ä“conomique, sans que la direction est jugÄ“ opportun dÄ“examiner aucune autre solution de rÄ“organisation des postes en interne et dans les entreprises du groupe Cafom, pour le maintien dans lâ“emploi de ces pÄ“res et mÄ“res de famille en pleine rentrÄ“e scolaire.

ProblÄ“m a travayÄ“ pa zafÄ“ a yo !!!

Lors des rÄ“unions de CE du 31 Juillet et 13 AoÄ“ »t 2015, nous nous sommes trouvÄ“s face Ä“ une direction hostile, hypocrite et mÄ“prisante, se servant de ces rÄ“unions pour simplement justifier de la tenue des deux rÄ“unions obligatoires dans le cadre dÄ“un projet de licenciement collectif. Aucune volontÄ“ dÄ“explorer dÄ“autres pistes, restant arquer bouter sur leur seule proposition : **licencier 9 personnes**. Au diable les incohÄ“rences dÄ“organisation et de gestion Ä“ **sÄ“ yo ki chÄ“f, sÄ“ yo ka dÄ“sidÄ“ ! travayÄ“ pani ayen a diÄ“!** Ä“ ».

KANMARAD, KOLÄ“EG, TRAVAYÄ“ DARTY GWADLOUP - NOU PA DAKÄ“ !!!

Nous sommes employÄ“s du groupe Cafom, un des grands groupes de lâ“import- export en France, propriÄ“taire de plus de 50 magasins en Europe et dans les colonies, il prÄ“sente une assise financiÄ“re solide qui peut sans difficultÄ“ accompagner GUAMOB pour son retour rapide Ä“ lâ“Ä“quilibre.

Les choix stratÄ“giques ayant conduit Guadeloupe Mobilier Ä“ subir, en moins de 6 mois, trois changements dÄ“enseigne dans des conditions trÄ“s discutables ne peuvent Ä“tre imputables aux salariÄ“s.

Tou sa sÄ“ blag a mas !!!

Si la direction se dit prÄ“parÄ“e pour supporter 4 mois de grÄ“ve, câ“est dire que la prÄ“occupation nÄ“est pas la situation Ä“conomique et financiÄ“re de GUAMOB mais bien la liquidation des salariÄ“s et la remise en cause des contrats de travail acquis de haute lutte.

Il faut comprendre que nos dirigeants, par lâ“intermÄ“diaire des holdings, se constituent un trÄ“sor de guerre par une stratÄ“gie de vampirisation des magasins Ä“ travers la mise en place des conventions rÄ“glementÄ“es, des contrats dÄ“assistance et de prestation, signÄ“s entre eux et eux-mÄ“mesÄ“ tous aux profits des holdings mais surtout au dÄ“triment des magasins et des salariÄ“s.

Kanmarad, TravayÄ“ Darty, ne nous trompons pas de combat, ce nÄ“est pas seulement les 9 salariÄ“s qui sont visÄ“s dans cette procÄ“dure criminelle, mais lâ“ensemble des salariÄ“s puisque jusquÄ“Ä“ aujourdÄ“hui la direction est dans lâ“incapacitÄ“ de nous fournir la nouvelle organisation du travail et des postes dans le cadre de cette restructurationÄ“! alors quÄ“elle a dÄ“jÄ“ choisi de jeter nos collÄ“gues Ä“ la rue.

REFUSONS LÄ“INACCEPTABLE, MOBILISONS- NOUS POUR EXIGER :

[-] LÄ“arrÄ“t de toutes procÄ“dures de licenciement Ä“conomique Ä“ Darty ;

Travayã" DARTY panga...Chak kochon tini sanmdi a yo !!!

[-] LâEuros"organisation immÃ©diate de vÃ©ritables rÃ©unions de travail sur la rÃ©organisation et la restructuration de GUADELOUPE MOBILIER ;

[-] LâEuros"ouverture des nÃ©gociations pour un accord dâEuros"entreprise sur les dÃ©parts

Participons massivement Ã lâEuros"assemblÃ©e gÃ©nÃ©rale du JEUDI 03 SEPTEMBRE 2015 -12 H en salle CE

TRAVAYÃÆ DARTY AN NOU PA BIGIDI !!! SÃ0 LALIT KA PÃ0YÃ0...

P-Ã -P, le 01/09/15 UECâEuros"UGTG DARTY