IIuvu	<i>y</i>	a pa bigiaiio, to	Tant Na pricyric
Extrait du site LIGTG org			
Extrait du site UGTG.org			

url:Â http://ugtg.org/spip.php?article2215

TravayÃ" DARTY, annou pa bigidi...Sé lalit ka péyé !

- La Centrale UGTG - Unions & secteurs -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : dimanche 6 septembre 2015

Mis \tilde{A} jour le : dimanche 6 septembre 2015

U	GT	G.	org

Kanmarad TravayÃ", PÃ"p Gwadloup,

AprÃ"s avoir bénéficié du CICE, des exonérations de charges sociales et pour faire plaisir à ces richissimes actionnaires, soucieux de licencier plus pour gagner plus, le groupe Cafom exploitant les enseignes DARTY, BUT, HABITAT, MUSIC SON, CSP en Guadeloupe mais aussi dans les autres colonies, a décidé en totale violation du droit du travail de licencier 9 salariés, sous couvert de difficultés économiques.

Alors que le groupe Cafom ait publié le 31 aout 2015 une solide progression du chiffre dâEuros"affaire (du 30/09/2014 au 30/06/2015) en outre-mer de +10.7% soit un CA de 129.6Mâ ¬, ce même jour 9 salariés de Darty reçoivent leur courrier pour un entretien préalable au licenciement pou fété sa, yo chwazi limé difé asi travayè GwadloupâEuros¦

Manti a mantÃ" plis ou tini plis ou vIé !!!

Ils ont voulu nous faire passer pour des voleurs, 450.000⠬ de démarque inconnu, yo pa pran !!!

Ils ont fait pression pour nous pousser à partir en rupture conventionnelle, sa pa maché !!!

Ils ont cherché à opposer les travailleurs entre eux, yo pa pasé !!!

AujourdâEuros"hui, à travers des difficultés économiques organisées artificiellement, ils cherchent à justifier lâEuros"impérieuse nécessité de réduire la masse salariale trÃ"s rapidement pour pérenniser et sauver 20 emplois.

Kamarad TravayÃ", PÃ"p Gwadloup, nous ne saurions nous rendre complices dâEuros"un tel génocide social dans un pays où le taux de chÃ′meurs est supérieur à 35%, le droit du travail prévoit que le licenciement pour motif économique doit ótre proposé aux représentants du personnel et aux salariés aprÃ"s avoir épuiser toutes les solutions nécessaires au maintien des salariés dans lâEuros"emploi.

Jòdi la, ils font miroiter 3 postes pouvant être reclasséâEurosl pour les 6 autres câEuros"est un licenciement sec, nou pa dakò, nou péké jan dakò avÃ" sa! Car supprimer 6 postes de commerciaux revient à priver lâEuros"entreprise de 15 à 30% de son chiffre dâEuros"affaire actuel, ce qui veut dire la condamner à disparaitre dans un avenir proche.

Il est vrai que pour les responsables de magasin lâEuros"augmentation du chiffre dâEuros"affaire, de la marge, du taux de recourt aux crédits sont des enjeux quotidiens qui influence le coeur du métier, mé pou fÃ" tou sa i fo ou tini travayÃ" !!! pour les patrons du commerce lâEuros"enjeu est ailleursâEuros!

AprÃ"s avoir obtenu du gouvernement lâEuros"ouverture de tous les magasins le dimanche et les jours fériés, la dérÃ"glementation du travail de nuit, la prochaine disparition des IRP et des accords collectifs, ils sâEuros"attaquent désormais à la rémunération et aux modes de rémunérations des travailleurs du commerce pour imposer plus de précarité et plus de turn-over dans les entreprises du secteur.

TravayÃ" DARTY, annou pa bigidi...Sé lalit ka péyé !

Kamarad TravayÃ", PÃ"p Gwadloup, nou pé pa dakò avÃ", Ã moins de vouloir remettre nos enfants en esclavage, mobilisons- nous pour exiger :

- LâEuros "arrÃat de toutes procé dures de licenciement é conomique à Darty;
- [-] LâEuros"organisation immédiate de véritable réunion de travail sur la réorganisation et la restructuration de GUADELOUPE MOBILIER ;
- [-] LâEuros"ouverture des négociations pour un accord dâEuros"entreprise sur les départs volontaires ;

RÃ"pekté TravayÃ"...

Sé kok doubout ka gannyé konba!

P-Ã -P, le 04/09/2015 UEC-UGTG DARTY