

Extrait du site UGTG.org

url :À <http://ugtg.org/spip.php?article2216>

À Euros POLE EMPLOI GUADELOUPE : LA DIRECTION FAIT LE CHOIX DE LA LA POLITIQUE DU PIRE !

- La Centrale UGTG -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : vendredi 2 octobre 2015

Mis À jour le : vendredi 2 octobre 2015

UGTG.org

Ce mercredi 30 septembre 2015 un demandeur d'emploi en est pris Ã des agents et Ã l'agent de sÃcuritÃ de l'agence PÃle emploi de Bergevin Ã Pointe Ã Pitre.

L'agent de sÃcuritÃ qui est alors interposÃ pour protÃger les collÃgues a Ã son tour ÃtÃ physiquement pris Ã partie. Lui aussi a reÃu des menaces de mort.

L'UGTG considÃre que cet ÃniÃme agression est le rÃsultat est, comme celles qui ont prÃcÃdÃ, aussi le fruit des choix faits par la direction : dÃmatÃrialisation des services (les tÃlÃphones des usagers sont supprimÃs des agences ; sous-effectif ; absence politique pour l'emploi et la formation des chÃmeurs de Guadeloupe.

L'usager de Guadeloupe comme ailleurs n'est ni un dÃlinquant ni un ennemi des agents du PÃle emploi quand il demande simplement Ã pouvoir utiliser un tÃlÃphone dans un service public de l'emploi !

La direction doit s'expliquer sur le choix fait de supprimer des tÃlÃphones dans les agences au profit du 100% WEB et du tout Internet : en dÃpit du bon sens ; sans information des reprÃsentants du personnel ; malgrÃ les alertes et interpellations :

Des reprÃsentants UGTG lors du ComitÃ d'Ãtablissement du jeudi 24 septembre 2015.

Des reprÃsentants UGTG lors de la rencontre avec le directeur rÃgional adjoint lundi 28 septembre 2015 Ã Jarry en prÃsence du directeur territorial.

Des reprÃsentants UGTG lors de la rÃunion de la dÃlÃgation du personnel De ce 29 septembre. La direction doit s'expliquer aussi sur l'attitude IRRESPONSABLE (mÃprisante et rigolarde) du directeur rÃgional tout au long de cette sÃance du CE oÃ cette question a ÃtÃ ÃvoquÃe. La direction doit s'expliquer sur le mail IRRESPONSABLE du directeur rÃgional adjoint (M. Stephan JULES) qui nie l'agression envers les agents pour la rÃduire Ã une altercation usager-vigile !

La direction doit enfin s'expliquer sur les raisons pour lesquelles elle a tentÃ de saboter le vote du CHSCT du PÃle emploi de Guadeloupe pour une expertise sur les conditions de travail (dont la violence au travail), la santÃ et les risques psycho sociaux. En :

Trainant au tribunal le secrÃtaire du CHSCT dans des conditions infÃmes ;

Envoyant une cadre mÃprendre sur les ondes d'une radio privÃe la secrÃtaire du CE ;

En soumettant au CHSCT une lettre de mission pour l'expertise qui s'apparente Ã un faux.

Pour continuer Ã masquer une des consÃquences de sa politique : les violences des usagers exaspÃrÃs par l'absence de perspectives et d'emploi contre des agents que la direction utilise comme bouc-Ãmissaires !

UGTG PÃ 1e emploi Mercredi 30 septembre 2015