

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article2282>

Pa fÃ© jÃ© vÃ© TravayÃ© nÃ©twayaj !

- Expressions - Tracts -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 8 dÃ©cembre 2016

Mis Ã© jour le : jeudi 8 dÃ©cembre 2016

UGTG.org

Kamarad, TravayÃ, PÃp Gwadeloup,

Les Travailleurs du Secteur Nettoyage, affiliÃs Ã l'UGTG, ont dÃcidÃ de cesser le travail afin de riposter aux attaques patronales.

Wi, nou ka di nou an l'ajitÃfans, NOU KA ÃKZIJÃ KÃE YO RÃESKÃEPTÃ NOU !

Depuis quelques temps, nous avons observÃ une vague de licenciements dÃguisÃs, des dÃcisions de justices non exÃcutÃes, des accords non respectÃs, ectÃ!

Pire! des salariÃs mis Ã disposition de certains Ãtablissements de santÃ (cliniques, ehpad) servant de main-d'uvre Ã bon marchÃ sur des postes qualifiÃs.

Nou ka di awa rÃspÃktÃ nou !

Exemple : sur la Clinique de Choisy, les salariÃs de l'entreprise HYGIENE 97 effectuent des missions de nettoyage des salles de dialyses, dressage de repas payÃs avec des qualifications allant de AS1 (9.94â/h) Ã AS3 (10.02â/h) mi foto! alors qu'il y a une convention collective faisant rÃfÃrence Ã la classification par rapport Ã ces postes occupÃs (ASQ) . De plus, le recours abusif de CCD est pratique courante dans cette entreprise, pas d'instances reprÃsentatives du personnel.

HYGIENE 97 est titulaire d'autres marchÃs (carrefour destreland) et pratique une illÃgalitÃ de traitement salariale (Accord BINO). C'est la technique de la plupart des gÃrants possÃdant plusieurs Ãtablissements.

SÃ pou sa nou ka di awa , rÃspÃktÃ nou, travayÃ pa chyen !

Agissant de la formation de branche, un courrier a ÃtÃ adressÃ le 10 Mai 2016 aux employeurs pour l'ouverture des NÃgociations Annuelles Obligatoires de Branche pourtant sur la formation, pou moun paka mandÃ nou ka nou ka vann.

C'est pour cela le Secteur UGTG-Nettoyage exige :

- ï .
- [-] L'arrÃt des licenciements (AC.NET Ã TNN) ï .
- [-] La rÃintÃgration de Monsieur RABOT (URBANET) ï .
- [-] La rÃintÃgration de Madame FERGE (HYGIENE 97) ï .
- [-] La rÃgularisation de Madame HATIL (NET CLAIR) ï . La rÃgularisation de la situation des salariÃs en CDD, affectÃs sur la clinique de CHOISY (HYGIENE 97)
- [-] Le respect et l'application des Conventions Collectives Nationales ï .

- [-] Le respect et l'application des Accords de Branche .
- [-] Le respect et l'application des Accords d'Entreprise .
- [-] Le respect du contrat de travail .
- [-] La protection de l'emploi lors des transferts .
- [-] L'Ouverture des N.A.O. de Branche (Formation) .
- [-] L'application de l'Accord BINO .
- [-] Le respect de l'exercice du droit syndical .
- [-] La mise en place des instances représentatives du personnel

**NOU KA MANDÃO RĂESPĂE ĂO DIGNITĂO,
NAOTWAYAJ SAO ON MAOTYAO !**

P-Ă -P, le 06/12/16

UGTG SECTEUR NETTOYAGE