

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article2348>

Travayè annou sanblé !!

- Expressions - Tracts -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mercredi 14 mars 2018

Mis à jour le : mercredi 14 mars 2018

UGTG.org

Collègues, CAMARADES, MILITANTS DE L'UGTG,

[-] Déclassifications : Des réorganisations à la pelle et des services déqualifiés à quelques semaines du repositionnement des agents (RH, logistique, Informatique...) dans le cadre de la nouvelle classification. Objectif : préparer les futurs déclassements de nombre d'agents, pour pouvoir gaver une petite minorité.

- **Congés & Arrêt de maladie** : Note autorisant la ponction des jours de congés des agents relevant du droit privé. Sécurité : Disparition des registres HSCT, sans information (agents, CHSCT), et malgré les défaillances de LISA.

- **Désorganisations** : Aucune procédure harmonisée quant à la gestion des AIF dématérialisées. Deux poids deux mesures dictés par BOONE selon les agences, selon l'origine et le profil du DE, ou selon le centre de formation.

- **Provocations** : Pendant que les DT locaux - occupés à recruter fanmi a yo - sont invisibles et inutiles au réseau (voir journée du 12 Mars) ; DR et DRH - eux - s'en prennent méthodiquement à nos droits individuels et collectifs.

* En usant de menaces (Volonté d'interdire l'exercice du droit de retrait aux agents de Bouillante ; courriers de menace de retrait sur salaire adressés aux agents et élus prétendument "en débit" sur HOROQUARTZ,).

* En tablant sur la résignation d'une majorité d'agents du réseau lassés d'être transformés souvent en apprentis devant réapprendre constamment leur métier, ou de servir de cobayes permettant à la direction de faire du chiffre.

* En profitant des faiblesses de ceux qui cautionnent, permettent et s'associent à ces dérives moyennant quelque avantage indu, ou quelque arrangement invouable ; mais toujours au prix de leur dignité.

* Propagande : Nouvelle agitation du DR, cette fois-ci à propos de la journée du 12 Mars (chantier du futur CHU). Pourtant aucune convention n'est signée pour le recueil et la gestion des offres ; et les CdE sont sans aucune information. Mieux, ce chantier de 10 ans prévoit de réserver moins de 5% des offres aux travailleurs de Guadeloupe. Autant dire que si travayè Gwadeloup pa gaya il en ira pour ce chantier du CHU comme pour ceux d'EDF à Jarry, du centre gérontologique de Pointe d'Or aux Abymes, ou de l'hôpital de Beauperthuy à Pointe-Noire.

Face à ces régressions et mauvais coups, gardons la tête haute et refusons de céder nos droits et notre dignité ! Face aux diktats concernant les ICT, les tableaux de bord, et les autres alertes, refusons de céder aux intimidations ! Face aux changements perpétuels, aux injustices et au mépris dans l'évolution des carrières, renforçons nos solidarités ! Car ce n'est pas grâce à la QVT, ni aux réunions de service, ni aux questionnaires IPSOS que nous tenons et résistons. Mais bien grâce aux liens quotidiens que nous entretenons et renforçons : Ecoute et échanges de pratiques, d'informations et de conseils entre nous quand un collègue nous sollicite ou nous appelle à la rescousse.

Dawwa Nou savé byen : pa plis ki lé chomè, travayè a Pole emploi paka konté pou la direksyon ! Pou Nou pé kontinyé défann dwa annou : Annou palé !

MARDI 13 MARS - 10H30 Agence de Baie-Mahault

Wi, sé konsa Nou ké kontinyé GAYA !

