

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article2381>

Emploi « local » et construction du nouveau CHU

- Expressions -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 8 octobre 2018

Mis à jour le : lundi 8 octobre 2018

UGTG.org

Monsieur le PrÃ©fet,

Lors de notre rencontre du 19 Septembre dernier, nous vous avons, une nouvelle fois, comme nous le faisons depuis des mois voire des annÃ©es, fait part de notre inquiÃ©tude quant au manque d'anticipation en ce qui concerne la mise en Å"uvre des actions de formation et de dÃ©veloppement des compÃ©tences des salariÃ©s et des travailleurs privÃ©s d'emploi.

Vous avez tentÃ© de nous rassurer, en nous disant que les services compÃ©tents en la matiÃ¨re attendaient la liste des besoins des entreprises titulaires du marchÃ©. **Men apa iÃ© ou fen ou ka kuit manjÃ© !!!**

Notre rencontre avec les reprÃ©sentants de la SOTRADOM et de PIZZAROTTI le 21 Septembre 2018 a confirmÃ© nos craintes. Si tout le monde s'accorde autour du slogan « A compÃ©tence Ã©gale, prioritÃ© Ã© l'emploi local », force est de constater que le manque d'anticipation sur les questions liÃ©es Ã© la formation et au dÃ©veloppement de compÃ©tences conduit inexorablement Ã© une disqualification des travailleurs et des demandeurs d'emploi de Guadeloupe, singuliÃ¨rement sur les postes d'encadrement.

Car, si les actions de formation sur certains mÃ©tiers (carreleur, peintre, plaquiste, etc!) sont relativement courtes, vous conviendrez qu'il n'en est pas de mÃªme concernant les postes d'encadrement.

Nous rÃ©affirmons que l'accÃ©s Ã© l'emploi des salariÃ©s et des travailleurs privÃ©s d'emploi de Guadeloupe ne peut se limiter aux clauses d'insertion sociale et aux fonctions ouvriÃ©res et employÃ©es.

Nous rÃ©affirmons et nous soutenons que les salariÃ©s et les travailleurs privÃ©s d'emploi de Guadeloupe doivent pouvoir accÃ©der Ã© tous les postes, dans tous les mÃ©tiers y compris les postes d'encadrement.

Que chacun assume ses responsabilitÃ©s car on ne peut se cacher derriÃ¨re un dÃ©faut de liste de besoins pour s'exonÃ©rer de ses obligations. **GERER c'est PREVOIR.**

Nous n'accepterons pas de nous entendre dire : **« â€œ nous n'avons pas trouvÃ© les compÃ©tences sur place »** alors qu'il y a avait largement le temps de former et de dÃ©velopper les compÃ©tences pour permettre aux salariÃ©s et aux travailleurs privÃ©s d'emploi de Guadeloupe d'accÃ©der Ã© tous les emplois.

Le SecrÃ©taire gÃ©nÃ©ral

Elie DOMOTA