

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article239>

UTHTR - UGTG : An nou kontinyã© vansã© si yo...

- Actualitã© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 27 novembre 2006

Mis à jour le : lundi 2 juin 2008

UGTG.org

Pou nou ba n'ogonyasyon la plis balan

av' pou vwa a otorite a travay'

an nou ba la lit plis sans

[\[JPEG\]](#) Le 09 novembre 2006, aprs 3 jours de grve qui ont paralys tout le secteur professionnel de l'hotellerie, du Tourisme, et de la Restauration, nous avons obtenu que soit reconnue l'existence de la NAO de Branche. Le Relev de Dcisions sign entre le GHTG, les employeurs pris individuellement et l'ensemble des organisations syndicales, CFDT, CGTG, FO et l'UTHTR-UGTG a pos le socle d'une ngociation collective au niveau de la Branche.

En effet, le 20 novembre 2006, a eu lieu la premi re rencontre officielle des NAO de Branche 2006, et elle a pour principale source, le travail, l'engagement et les luttes que nous avons menes.

C'est la raison pour laquelle nous nous devons de poursuivre la mobilisation, soutenir le combat et placer toutes nos actions en conscience et consistance politique.

Car c'est par notre pratique syndicale soutenue, par notre prsence constante auprs des masses, et surtout en filiation a kaskod que nous construirons ansanm ansanm, un nouvel espoir pour tous les Travailleurs et le Peuple de Guadeloupe.

Nous confirmons et soutenons avec force, que seule la Ngociation Collective de Branche dans le secteur de l'hotellerie, du Tourisme, et de la Restauration, permettra d'avoir un salaire minimum de la Grille de Classification et des salaires suprieurs au smic sur la base des 35 heures hebdomadaires, la rgularisation des emplois precaires, et la mise en place de formation diplmante, qualifiante.

Bien videmment, c'est le rsultat de notre engagement ferme et dtermin dans la grve, de contestation, de confrontation pour la transformation sociale. Poursuivons !!!

FÆ NONM FÆ NONM !!

Nous avons largement dit, mme si certains emmures dans leur certitude acquise souvent grce la lutte, d'autres s'agissent de clamer anonymement la longueur de journ e dans les « unions secrtes ou confines dans des salles » avec les patrons que l'UTHTR-UGTG tue le tourisme avec ses « grves »!.. nous devons revendiquer nos choix, nos mthodes. Nous nous devons de ne jamais nous laisser terroriser par ceux-l mmes qui, censeurs bien nourris par le systme, ne voudraient jamais notre tour que nous bnficiions des avantages, des liberts dont ils jouissent et que d'ailleurs ils revendiquent au nom du progrs naturel.

Bien videmment, la balayeuse des hall, le plongeur, la serveuse, la femme de chambre, le jardinier, le bagagiste, l'homme d'entretien, l'cailleux de poissons, tous ces petits gens de notre service que l'on aperoit mme pas (sauf quand le travail est mal fait) ne peuvent, selon

eux, pratendre a mieux.

Eh bien camarade, l'UTHTR-UGTG fait sortir de la peur, de l'exploitation, des hommes et des femmes jusque l'ici et inexistants, juste bons a nous servir.

Nous affirmons, le dynamisme du mouvement social est un atout essentiel a la construction de la societe guadeloupienne, a la preservation de la democratie, a l'abolition de tous au rang d'homme.

Quand on observe que plus de 60% des salaries de l'hotellerie sont en C1N1, soit le smic, que plus de 700 salaries sont des « extras » sans contrat et ne disposent d'aucune couverture conventionnelle, que l'effectif des tels est comble de « jeunes apprentis ou stagiaires guadeloupains », le plus souvent pas payes pour les heures supplmentaires effectues, que les heures travaillees a partir de 21 h 00 ne sont pas payees en horaire de nuit, que les administratifs travaillent 35 heures et ne travaillent pas les jours feries et week-end.

Quand on sait que les Travailleurs du Golf Marine, de l'Hotel Eden Palm, de la Maison Crle, de la Toubana, du Village Soleil ne bnficient pas des dispositions intgrales de la Convention Collective de Guadeloupe et que seule l'extension de l'Accord de la NAO de Branche 2006 leur garantira des augmentations quivalentes et un salaire minima de la Grille de Classification et des salaires, fo nous ba nosyasyon la plis balan .

SPOU SA, nous Travailleurs de l'hotellerie, du Tourisme et de la Restauration devons poursuivre la mobilisation, car malgr que les negociations ont dmarr le lundi 20 novembre 2006 et se poursuivent les 11 et 15 dcembre, nous devons nous preparer a une greve gnrale plus dure et plus terminale afin que les negociations se finalisent par un Accord de Branche nous garantissant :

[-] la reintgration de nos camarades licenciés pour fait de greve,

[-] la duree du travail a 35 heures hebdomadaires,

[-] une nouvelle Grille de Classification pour toute la Branche,

[-] la revalorisation effective des salaires,

[-] l'intgration effective des emplois precaires (extras, saisonniers),

[-] un plan de formation de Branche diplmante et qualifiante nous garantissant la priorit d'emploi aux guadeloupains et leur accession au poste de cadre,

[-] la renegotiation du salaire de rfrence de l'Accord de Branche de dcembre 1995 relatif a la prevoyance collective,

[-] la mise en place d'une Mutuelle Collective de Branche pour tous les salaries du secteur et la prise en charge en totalit par l'employeur,

[-] lâEuros"extension de la Convention Collective Ã tous les salariÃ©s du secteur professionnel au PÃ©yi Gwadeloup,

[-] lâEuros"arrÃªt de toutes poursuites contre les militants et dirigeants syndicalistes.

**AVÃÆ BALAN, AN KONSYANS Ã0
DA0TEWMINASYON
AN NOU KONTINYÃ0 VANSÃ0 SI YO, TRAVAYÃÆ
KA0 GANNYA0 !!**

Poursuivons la mobilisation !!!

âEurosç Participons massivement aux AssemblÃ©es GÃ©nÃ©rales

âEurosç CONSEIL SYNDICAL ELARGI DE lâEuros"UTHTR-UGTG le Vendredi 08 DÃ©cembre 2006 au Moule

âEurosç CONGRES EXTRAORDINAIRE de lâEuros"UGTG le Vendredi 19 Janvier 2007

PAP, le 28/11/06

UTHTR-UGTG