

Extrait du site UGTG.org

url :À <http://ugtg.org/spip.php?article2404>

Insultes racistes et misogynes À PÃ´le emploi Guadeloupe

- Expressions - Publications -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mardi 26 mars 2019

Mis À jour le : mardi 26 mars 2019

UGTG.org

Mercredi 20 fÃ©vrier 2019, D. BRICOUT, directeur du Campus Antilles-Guyane de PÃ´le emploi a assimilÃ© une collÃ©gue de Guadeloupe Ã un singe, en qualifiant ainsi son travail : Ã« JÃ©Euro"en ai marre de votre boulot de singe Ã » ; Ã« cÃ©Euro"est quoi ce boulot de singe Ã » ; Ã« cÃ©Euro"est du boulot de singe Ã » ; Ã« boulot de singe, boulot de singe Ã ». Des injures racistes. DoublÃ©es de menaces, comme : Ã« Je te pointe du doigt, oui toi ! Ã ». Et accompagnÃ©es dÃ©Euro"injures misogynes : Ã« Quand je te parle tu dois me regarder dans les yeux ! Ã » ; Ã« cÃ©Euro"est moi le chef, ici ! Ã ». Une agression caractÃ©risÃ©e, violente, raciste, misogyne ; 40 minutes durant, devant tÃ©moins. Pourtant, contrairement Ã vos habitudes, PÃ´le emploi nÃ©Euro"a toujours pas portÃ© plainte, ni invitÃ© lÃ©Euro"agent Ã le faire.

Et vous-mÃªme vous taisez, malgrÃ© le retentissement important de cette affaire. LÃ©Euro"UGTG considÃ©re que la gestion de cet acte raciste est symptomatique de la nature des rapports sociaux que vous avez instituÃ©s ici. Ces propos sont aussi rÃ©vÃ©lateurs des rapports de domination coloniale que vous avez promus ici ; en multipliant des nominations ne semblant avoir dÃ©Euro"autre fondement que la couleur de la peau (DR Ã©Euro" DRA Ã©Euro" DRH - directeur du Campus Ã©Euro" DDO - directeur droit social...).

LÃ©Euro"UGTG vous demande sÃ©Euro"il faut se peindre en blanc pour occuper aujourdÃ©Euro"hui un poste au sein de lÃ©Euro"encadrement supÃ©rieur de PÃ´le emploi Guadeloupe et Ã¸les du Nord . Ou Ã©tre noir mais dÃ©Euro"ailleurs, quand le caractÃ©re raciste des nominations devient trop manifeste ? Ou sÃ©Euro"il faudra demain prÃ©senter un de ces deux prÃ©cÃ©dents profils pour espÃ©rer occuper un quelconque poste Ã responsabilitÃ© ? Cette parole raciste libÃ©rÃ©e, dÃ©complexÃ©e (D. BRICOUT ayant ensuite affirmÃ© quÃ©Euro"il ne pensait pas que ces injures pouvaient choquer Ã« les GuadeloupÃ©ens de souche Ã » - preuve sÃ©Euro"il en faut de lÃ©Euro"univers idÃ©ologique dans lequel trempe son esprit), est par ailleurs le rÃ©sultat des mÃ©thodes de management que vous dÃ©ployez depuis plusieurs annÃ©es.

Un management par la terreur certes ; mais reposant, ici, sur une gestion coloniale des relations humaines par vos reprÃ©sentants : GÃ©nÃ©ralisation des familiaritÃ©s imposÃ©es - tutoiement sans prÃ©avis de rigueur et utilisation du prÃ©nom dÃ©s lÃ©Euro"arrivÃ©e). Affirmations psittaciques que lÃ©Euro"on est Ã« guadeloupÃ©en Ã » - tout en massacrant ceux qui ne courbent pas lÃ©Euro"Ã©chine. Nominations tribales (sur une base clanique, ou familiale, ou confessionnelle, ou amicale, ou affective comme pour le poste de DAF). Recours folklorique Ã une langue crÃ©ole rÃ©duite Ã un langage petit nÃ©gre...

CÃ©Euro"est donc un parfait petit manuel colonial et raciste, servant de vade-mecum Ã vos reprÃ©sentants, qui a cour Ã PÃ´le emploi. Avec les rÃ©sultats que lÃ©Euro"on observe. Pour ce faire, il suffit de se pencher sur les dÃ©gÃ¢ts humains de la politique de PÃ´le emploi en Guadeloupe et aux Iles du Nord : Suicide dÃ©Euro"un agent. Tentatives de suicide dÃ©Euro"autres. PensÃ©es suicidaires de plusieurs autres. Agents et encadrants expÃ©diÃ©s en maladie ; comme Ã Saint Martin, Morne Ã lÃ©Euro"Eau ou Basse-Terre... Agents et encadrants objets de poursuites disciplinaires et judiciaires par ceux-lÃ¡ mÃªmes qui devraient Ã©tre sanctionnÃ©s par lÃ©Euro"institution ; si le choix nÃ©Euro"avait pas Ã©tÃ© fait de couvrir leurs dÃ©cÃ©s.

RÃ©sultat de cette violence institutionnelle gÃ©nÃ©ralisÃ©e (extraits rapport SYNDEX de janvier 2019) : 65% des agents disant ressentir beaucoup de pression au travail ; 56% disant Ã©tre stressÃ©s du fait du travail ; 54% ressentant une souffrance et des douleurs physiques du fait du travail ; 42% des agents affirmant que les contraintes professionnelles influencent nÃ©gativement leur vie en dehors du travail ; 36% ayant des troubles du sommeil Ã cause du travail ; 23% pleurant Ã cause du travail... CÃ©Euro"est donc une campagne de violence organisÃ©e par la direction de PÃ´le emploi contre les agents de Guadeloupe. Tout comme la rÃ©pression frappant les syndicalistes, les tÃ©moins et lanceurs d'alertes rÃ©els ou supposÃ©s, cette politique de destruction des agents de Guadeloupe est nÃ©cessaire pour imposer le silence et permettre la poursuite des petits et grands trafics dÃ©jÃ largement documentÃ©s.

Insultes racistes et misogynes À PÃ´le emploi Guadeloupe

En cela, lâEuros"explosion raciste du directeur du CAMPUS est une des consÃ©quences du sentiment de toute-puissance et dâEuros"impunitÃ© partagÃ© par des membres de la direction se sachant protÃ©gÃ©s. A ce jour, aucune communication du rapport de la mission dâEuros"audit de dÃ©cembre 2018 ; aucune saisine de la justice des faits signalÃ©s. La direction de PÃ´le emploi prÃ©fÃ©re couvrir les fraudes, dÃ©tournements, faux et autres trafics dÃ©jÃ portÃ©s Ã sa connaissance.

Ces faits, qui se sont dÃ©roulÃ©s au CAMPUS, sont le rÃ©sultat de votre mÃ©pris des accords et des textes : Accord sur le temps de travail de fÃ©vrier 2011 ; dont le respect aurait Ã©vitÃ© la crise sociale en cours. Accord de juin 2007 portant crÃ©ation Â« dâEuros"un comitÃ© de carriÃ©re prÃ©sidÃ© par le DGARH pour le pourvoi des postes de niveau IVB et VA Â » ; et dont le respect aurait Ã©vitÃ© les parachutages dâEuros"individus nâEuros"ayant que faire des chÃ¢meurs et des agents de Guadeloupe tels que les BRICOUT, BOONE, DOUINE, JULES...

Article 40 du statut des agents contractuels de droit public (a.50 de la convention collective des agents de droit privÃ©) prÃ©voyant lâEuros"adaptation de ses modalitÃ©s dâEuros"application Â« pour tenir compte du caractÃ©re particulier des conditions dâEuros"exercice des missions dans les dÃ©partements dâEuros"outre-mer Â ». Or Ã ce jour, aucune suite nâEuros"est donnÃ©e Ã nos demandes ; ni Ã celles relatives aux nÃ©gociations liÃ©es Ã lâEuros"Ã©volution du statut des agents contractuels de droit public.

La dÃ©lÃ©guÃ©e syndicale,

Patricia PIOCHE