

Extrait du site UGTG.org

url :Ã http://ugtg.org/spip.php?article2406

Nou ja byen bay... Nou pÃ©pa rÃ©tÃ© konsa

!

- Expressions - Tracts -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : dimanche 31 mars 2019

Mis Ã jour le : dimanche 31 mars 2019

UGTG.org

TravayÅ©, PÅ©p Gwadeloup,

AprÅ©s plus de 7 ans de dur labeur sans compter les heures, les jours, les tÅ©ches et les responsabilitÅ©s, les salariÅ©s de Leader Price Gand-Camp ont fortement contribuÅ© Å© lÅ©encrage et au rayonnement du magasin dans la zone, sacrifiant leur vie de famille, leur jeunesse, leur santÅ© et surtout leurs revenus en espÅ©rant un juste retour de la part de leur direction, **yo ja oubliyÅ© kÅ© nou travay dÅ© 5kÅ©d maten a 8tÅ©d swa, tou IÅ© jou, pou tÅ© fÅ© leader-price grand-camp sa i yÅ© jodila, Å© jiska jÅ©di jou IÅ© manitansyonÅ© ka travay SANS JOURS DE REPOS..**

AprÅ©s plusieurs rencontres dÅ©changes et des rÅ©unions de nÅ©gociation avec le directeur Pascal DE LACAZE, et suite Å© la prÅ©sentation dÅ©un procÅ©s-verbal de dÅ©saccord imposÅ© par la direction, la totalitÅ© des salariÅ©s de Leader-Price Grand-Camp ont entamÅ© un mouvement de grÅ©ve illimitÅ©e le Vendredi 22 Mars 2019 pour exiger la prise en compte et le respect de leurs justes et IÅ©gitimes revendications.

Wi nou ja byen bay, sÅ©pousa nou doubtout

Ka TravayÅ© Leader Price Grankan ka MandÅ©Å©Euros!

Une Å©quipe jeune, dynamique et dÅ©vouÅ©e, ne comptant pas ses efforts et ses heures, mais se voyant chaque jour de plus en plus aspirÅ©e par le gouffre de la prÅ©caritÅ©, ayant pour seule Å©chappatoire Å© le travailler plus pour gagner moins Å© », heures supplÅ©mentaires non payÅ©es, pause alÅ©atoire, manque de personnel, alors mÅ©me que les rÅ©sultats de lÅ©entreprise sont de plus en plus florissants, IÅ© travayÅ© IÅ©vÅ© gaoulÅ© pour exiger :

Å© Embauche d'une caissiÅ©re, d'un manutentionnaire et d'un salariÅ© pour Å© LÅ©activitÅ© Point Chaud (pain, viennoiserie) Å©

[-] AmÅ©lioration des conditions dÅ©hygiÅ©ne, de sÅ©curitÅ© et de travail

Å© Augmentation du salaire de base

Å© Revalorisation de la prime de transport

Avec plus de 30% de la jeunesse gwadeloupÅ©enne au chÅ©mage, nous disons que tous ces postes sont des emplois permanents, avec une Å©quivalence temps plein avÅ©rÅ©, mais prÅ©carisÅ© en CDD court, intÅ©rim ou augmentation du temps de travail sans contrepartie, sans parler des conditions de travail et salariales qui se dÅ©gradent de plus en plus avec une augmentation croissante du volume de travail, des caissiÅ©res qui travaillent en permanence debout car les chaises ne sont pas adaptÅ©es et dÅ©fectueuses, sans rÅ©elle rÅ©partition des richesses avec les Travailleurs qui contribuent trÅ©s fortement Å© sa rÅ©alisation.

PRÅ©KARITÅ© AWA ! NOU NI ASÅ© Å©Euros! NOU PAOPA RAOTÅ© KONSA !

NOU Travayã© A Leader-Price Grand-Camp NOU KA DI NOU PA CHYEN, nous avons le droit dã©Euro"avoir des projets de vie sans la peur du lendemain, de vouloir construire notre avenir sur le fruit de notre travail san tini mal tã©t, mal do ã© plã©rã© tou Iã©swa.

Nous exigeons le respect et la valorisation du travail fourni. Lã©Euro"UEC-UGTG appelle lã©Euro"ensemble des salariã©s et la clientã©le ã© soutenir la mobilisation jusquã©Euro"ã© entiã©re satisfaction de nos Iã©gitimes et justes revendications dans lã©Euro"intã©rã©t bien compris de notre clientã©le et des jeunes travailleurs guadeloupã©ens.

DELACAZE TANSYON !

TOUT TRAVAYã© A LEADER PRICE GRANKAN DOUBOUT !

NOU Pã©Kã© Fã© Dã©EYã© !

P-ã© -P, le 26/03/19

UEC-UGTG LEADER PRICE GRAND-CAMP