Extrait du site UGTG.org

url :Â http://ugtg.org/spip.php?article245

GrÃ¨ve Ã la Chambre des MÃ©tiers

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 16 novembre 2006

Mis Ã jour le : mardi 3 juin 2008

UGTG.org

[Conflit du CFA {JPEG}]**Le 06 Mai 2005 au centre des Arts**

Vous donniez carte blanche au SecrÃ©taire GÃ©nÃ©ral Serge NIRELEP pour organiser la Chambre et mettre tout le monde au travail Mai 2006 carton rouge ! Exit tonton Serge...

Le 06 Mai 2005 au Centre des Arts

Vous nommiez le responsable de lâEuros"annexe JosÃ© GUIOLET chef de cabinet, Mars 2006 vous le nommiez directeur du CFA par intÃ©rim, Juin 2006 carton rouge ! Exit le corvÃ©able JosÃ©

Le 06 Mai 2005 au centre des arts

Vous HURLIEZ que le directeur du CFA Mathieu BRAVO ne ferait pas long feu, Avril 2006 carton rouge ! Exit LÃ©bravâEuros"

Le 06 Mai 2005 au centre des arts

Vous affirmez que la transmission des documents vers la RÃ©gion est dÃ©plorable, MAI 2006 carton rouge Ã la personne qui a rÃ©ussi Ã normaliser ces relations

Exit lâEuros"empereur CÃ©sar

26 cartons rouges donnÃ©s entre Avril 2005 et Juin 2006 LâEuros"institution dÃ©capitÃ©e, dÃ©membrÃ©e. Le personnel terrorisÃ©

Ka sa potÃ© ?

[-] Un SecrÃ©tariat GÃ©nÃ©ral (F/L BASSETTE) par intÃ©rim qui aligne gaffes sur gaffes

[-] Un cabinet mort nÃ© ! Bonjour la restructuration

[-] Le Service des Ressources Humaines inexistant malgrÃ© une formation payÃ©e Ã F/L.B par la C.M.A.G

[-] Une direction du CFA composÃ©e Ã lâEuros"heure actuelle de quatre personnes Ã qui des salaires sont versÃ©s (les trois B et le dernier arrivÃ© Â« nous sauvera-t-il des EAUX Â »)

[-] La mise en place dâEuros"intÃ©rims assurÃ©s par des Â« petits chefs ambitieux mais sans envergureÂ » (SG /COMPTA /ANNEXE /CFA)

[-] Aucune solution apportÃ©e aux problÃ¨mes posÃ©s par les agents

[-] Des textes de lois et le statut du personnel bafouÃ©s ou utilisÃ©s pour terroriser, menacer, dÃ©mobiliser, sanctionner les agents.

[-] Des dÃ©cisions sont prises unilatÃ©ralement, sans concertation avec les reprÃ©sentants Ã©lus du personnel, sans concertation avec le dÃ©lÃ©guÃ© syndical UGTG, sans prendre en compte la vie et lâEuros"histoire de lâEuros"institution et des personnes qui la font vivre

Pour exemple :

[-] La Commissions Paritaire RÃ©gionale jamais fonctionnÃ©e depuis 1993

[-] le Conseil de Perfectionnement aucune rÃ©union depuis 2002

[-] Commission de Formation, lâEuros"Instance Locale de Concertation, le statut-quo

[4 vayan kanmawad mobilizÃ© {JPEG}]**SÃ© pou sa :**

Nou bon pou dÃ© bon La ChanmâEuros" a pa on lolo Avan ou anvi fÃ© moun machÃ© dwÃ©t komansÃ© pa tirÃ© baton la an fÃ©s a Â« fwozen Â » la !

Nou dÃ©pozÃ© on kayÃ© rÃ©vandikasyon lÃ© 19 Octobre 06 ou pa potÃ© mannÃ©v sa rivÃ©w

Ou ja konnÃ©t Sa nou vlÃ© :

NÃ©gosyÃ©, NÃ©gosyÃ© ! pou nou signÃ© on protokolâEuros" !

Une chambre de MÃ©tiers Ã la dÃ©rive :

Le personnel de la Chambre de mÃ©tiers affiliÃ© Ã LâEuros"U.G.T.G. suite Ã un prÃ©avis dÃ©posÃ© le 19 Octobre 2006 sans quâEuros"aucune proposition de rencontre ne lui soit parvenue dans le dÃ©lai lÃ©gal, est entrÃ© en grÃ¨ve le 06 Novembre 2006 pour exiger en prioritÃ© :

âEuros¢ LâEuros"arrÃªt des contrats prÃ©caires

âEuros¢ Le respect du protocole signÃ© le 14 Juin 2002

âEuros¢ La requalification de CDD en CDI

âEuros¢ La mise en place dâEuros"un plan de titularisation

JoÃ« l LOBEAU prÃ©sident de la Chambre de MÃ©tiers et de lâEuros"Artisanat de la Guadeloupe au lieu de nÃ©gocier prÃ©fÃ¨re jouer au TI-MAL

Depuis son arrivÃ©e Ã la tÃªte de la Chambre en Avril 2005 il a procÃ©dÃ© Ã 26 licenciements,

A qui le tour ?

Aucune lisibilitÃ© dans la gestion du personnel. Mais une politique de tÃ©worizasyon du personnel. Il est vrai que sans SecrÃ©taire GÃ©nÃ©ralâEuros¦

.

TÃ©worizÃ© moun : Ã©vÃ¨ LâEuros"UGTG sa pa ka machÃ©

TravayÃ© doubout pou rÃ©klamÃ© dwa a yo. Nou bon Ã©vÃ© pratik a LOBEAU, nou bon Ã©vÃ© pratik a F-L BASSETTE

Alors que la Guadeloupe compte 60 000 chÃ´meurs, une jeunesse sans qualification, donc sans avenir, alors que le CFA accueille plus dâEuros"un millier de jeunes nous ne pouvons plus accepter le refus de Monsieur LOBEAU de nÃ©gocier. Nous exigeons un nombre dâEuros"emplois permanents suffisant pour satisfaire les besoins

Nou ka mandÃ© nÃ©gosiasyon

Contrairement Ã ce que laisse entendre le PrÃ©sident LOBEAU dans lâEuros"article du Fance-Antille paru le 15 Novembre 2006 il ne sâEuros"agit pas de requalifier un CDD mais de rÃ©gulariser la situation dâEuros"une vingtaine dâEuros"agents

Ce quâEuros"il faut savoir câEuros"est que la Chambre de MÃ©tiers nâEuros"a quâEuros"une seule vraie richesse : la qualitÃ© de ses agents.

Est-elle reconnue Ã sa juste valeur ?

Enseignants, cadres enseignants ou administratifs, agents de maÃ®trise ou dâEuros"exÃ©cution, employÃ©s vous savez bien que non.

Pour gagner battons-nous avec nos armes : lâEuros"expression syndicale ferme et responsable, sans dÃ©magogie.

Ansanm nou ka litÃ© ansanm nou kÃ© gannyÃ©

Jou nou kÃ© mÃ©tÃ© a jounou pÃ©kÃ© vwÃ¨ jou

PAP, le 16/11/06

Section Chambre de MÃ©tiers-UGTG