

Extrait du site UGTG.org

url :Ã http://ugtg.org/spip.php?article250

Ka l'UGTG ka MandÃ© : NÃ©gosityasyon nou ka mandÃ© !

- Expressions - Tracts -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mardi 31 octobre 2006

Mis Ã jour le : vendredi 5 septembre 2008

UGTG.org

[[Place de la victoire {JPEG}](#)] Depuis le 28 AoÃ»t 2006, l'UTHTR-UGTG a demandÃ© l'ouverture des nÃ©gociations dans la Branche de l'HÃ©tellerie.

Depuis le 14 Septembre 2006, nous attendons une rÃ©ponse du Directeur de la SGPY-DANONE sur la rÃ©intÃ©gration des 5 syndicalistes licenciÃ©s pour faits de grÃ©ve,

Depuis le 28 juin 2006, nous avons demandÃ©, sans succÃ©s, au PrÃ©sident LUREL, maÃ®tre d'uvre du dialogue social, une rencontre afin de dÃ©battre de la situation des agents de la RÃ©gion,

Depuis le mois de juin 2004, nous rÃ©clamons au patronat la poursuite des nÃ©gociations sur les Conventions Collectives du Commerce et de l'Automobile, sous la prÃ©sidence de la Direction du Travail,

Depuis le 1er juin 2005, le MEDEF Guadeloupe n'a toujours pas rÃ©pondu Ã notre demande de nÃ©gocier 12 points susceptibles de faire diminuer de 75% les revendications dans les entreprises,

Depuis le 21 Septembre 2006, nous sommes sans rÃ©ponse de notre lettre au PrÃ©fet pour qu'il fasse appliquer au Maire de Pointe-Noire la dÃ©cision de justice le condamnant Ã indemniser les agents grÃ©vist.

KI LÃES KI VLÃO PA DYALOGÃO ?

Ka l'UGTG ka mandÃ© :

HOTELLERIE : Le Groupement des HÃ©teliÃ©s de Guadeloupe G.H.T.G. - dÃ©cide arbitrairement, depuis l'annÃ©e 2000, lors des nÃ©gociations de Branche d'imposer un constat de carence sans aucune augmentation des salaires.

Notre dernier accord avec le GHTG remonte Ã 2000, sur la rÃ©duction du Temps de Travail. Nous avons Ã©tÃ© contraints, en 2005, de nous mettre en grÃ©ve pour obtenir un rattrapage de 40 Ã 60 h. L'UTHTR-UGTG n'a cessÃ© de rÃ©clamer :

[-] ConformÃ©ment Ã la loi, l'ajustement de la grille de salaire obligatoire tous les 5 ans.

[-] La mise en place d'un plan de formation ambitieux nous permettant de rivaliser avec les meilleurs de la CaraÃ©be

[-] Un accord sur les emplois prÃ©caires, car il est inquiÃ©tant que 70% des effectifs des HÃ©teliÃ©s soient constituÃ©s d'extras qui travaillent autant d'heures par mois que les titulaires.

Cette annÃ©e, les patrons hÃ©teliÃ©s ont imaginÃ© une nouvelle ruse pour ne pas venir Ã la table de nÃ©gociations, que l'UGTG est dissout. La nÃ©gociation par Branche garantit incontestablement une Ã©galitÃ© par poste des salaires, quel que soit l'hÃ©teliÃ©.

LES PRODUITS PETROLIERS : La Convention Collective des Produits PÃ©troliers existe depuis 1996, la rÃ©vision de certains articles comme la grille de salaires, la prÃ©voyance, la mutuelle, sÃ©vÃ©re urgente, Ã laquelle il faut ajouter Ã ses revendications, l'augmentation vertigineuse des taxes sur le prix de l'essence qui pÃ©nalisent fortement les familles de Guadeloupe. L'envahissement sauvage des stations services avec ses pompes automatiques qui feront disparaÃtre dans les 3 ans les 1000 emplois de pompistes.

EMPLOI & FORMATION : 60.000 Travailleurs sont privÃ©s d'emploi en Guadeloupe ; parmi eux, 25.000 jeunes de moins de 30 ans, les femmes sont les principales victimes du sans emploi alors que le chÃmage baisse en France, les GuadeloupÃ©ens sont de plus en plus nombreux, et de faÃson durable, Ã ne pas pouvoir accÃder Ã la dignitÃ© par le travail.

[-] l'UGTG exige la mise en place des moyens financiers Ã la hauteur des besoins en formation pour permettre Ã nos jeunes diplÃmÃ©s d'Ãtre compÃtitifs sur les postes disponibles en Guadeloupe.

[-] l'UGTG exige que la Formation soit prise en compte en amont des projets Ãconomiques pour que nos jeunes diplÃmÃ©s aient une chance Ãgale et pas une 2Ãme chance.

COMMERCE ET AUTOMOBILE : sont les 2 secteurs d'activitÃ©s les plus rentables en Guadeloupe, ils sont cadencÃ©s par les bÃkÃ©s qui refusent depuis 2 ans que soit mise en place une rÃglementation des droits et devoirs des patrons et des salariÃ©s. Les patrons bÃkÃ©s bloquent volontairement sur la prime d'anciennetÃ© pour l'Automobile et sur quelles sont les Secteurs du Commerce qui seront concernÃ©s par cette Convention Collective.

DANONE : aprÃs un an de grÃve, les salariÃ©s de la SGPY-DANONE ont obtenu satisfaction Ã leurs revendications ; le jour mÃme de la reprise du travail, 5 salariÃ©s grÃvistes ont ÃtÃ licenciÃ©s. Pour faciliter la reprise des nÃgociations, 3 d'entre eux sont prÃts Ã accepter un reclassement dans une autre entreprise ; mais, depuis le 14 septembre 2006, le Directeur de DANONE refuse la rÃintÃgration des 2 autres.

NOU BON ÆVÆ SA !

Le Vendredi 27 Octobre 2006, sur la Place de la Victoire Ã Pointe-Ã-Pitre, plus de 2000 GuadeloupÃ©ens, Travailleurs, ChÃmeurs, RetraitÃ©s, Jeunes, ont rÃclamÃ© d'une seule voix l'ouverture des NÃgociations ; ils ont annoncÃ 10 jours Ã l'avance, que si la SGPY-DANONE, le GHTG, la RÃgion, le MEDEF continuaient Ã refuser le vrai dialogue, la Guadeloupe sera en grÃve Ã compter du Lundi 06 Novembre 2006.

Le Peuple apprÃciera entre ces Ã©lus GuadeloupÃ©ens qui pavoisent et monopolisent les mÃdias pour faire croire au monde entier que la Guadeloupe est un pays &Uâpa ni pwoblÃmÃ© et qui est suffisamment riche pour se prendre Ã jouer kon grenn dÃ des milliers d'euros des contribuables avec des P.D.G. d'entreprises multinationales dont les dividendes sont supÃrieures au budget global de la RÃgion Guadeloupe.

Le Peuple a compris qu'il faut se battre contre les illusionnistes d'une Guadeloupe virtuellement riche, pour faire reculer rÃellement la misÃre, le dÃsespoir, la discrimination, le racisme, la pollution, la dÃpendance aux importations effrÃnÃ©es, la drogue, le chÃmage, an pÃyi a pitit an nou.

SI DÃ©PI 1990 PWEMYÃ© DLO A âEurosÛâEuros"ROUTE DU RHUMâEuros"âEuros"

PA PLEN BARI LESPWA A PÃ©YI GWADLOUP,

ALOS KÃ© BITIN LA RÃ©ED, JODIJOU ASIRÃ© PA PÃ©TÃ©ET,

A PA SIREN A 2006 KÃ© FÃ©âEuros"Y DÃ©BODÃ©âEuros!

LE 06 NOVEMBRE 2006 : GWADLOUP DOUBOUT !

P-Ã© -P, le 31/10/06

UGTG