

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article300>

Scandaleux, le sort fait aux travailleurs du Club Med !

- Actualité© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mardi 7 mars 2006

Mis   jour le : mercredi 4 juin 2008

UGTG.org

Les travailleurs extras du Club Med sont mobilisés depuis le 1er Mars 2006 pour obtenir principalement la requalification de leur contrat en CDI à 35 heures, la signature d'un Protocole de Fermeture, l'application intégrale de la Convention Collective Départementale des Hôtels de Guadeloupe.

[\[Fo bar van a malf t " {JPEG}\]](#) En effet, ils sont plus d'une quarantaine à avoir travaillé plus de 1480 heures pour les années 2004 et 2005, or, la Jurisprudence constante prévoit que "**le contrat conclu dans l'hôtellerie avec un salaire en qualité d'extra, pour un nombre important d'heures, doit être qualifié en Contrat à Durée Indéterminée à plein temps**" (Cass. Soc. 20 juillet 1984, CSB 1994 A.47 à Euros" Cass. Soc. 08 mars 1994, CSB 1994 B68).

Ils sont nombreux à travailler au Club Med depuis plus de 14 ans dans cette situation de précarité, alors que d'autres **KA SIWOTAO LAVI**. Autrement dit, ils n'ont pas le droit d'espérer des conditions de travail normales et une rémunération qui leur garantirait tout ce qu'un travailleur normal pourrait espérer :

SEL BITEN KA RESTAO YO POU FAE :

SAO AY FAORAO CHYEN AO PENTIRAO SYAEL.

BOUCHARD AO ANDREETA, MAET ESKLAVAJIS KAO TCHOULAO !!!

[-] c'est précisément ce que les travailleurs du Club Med ont décidé de leur signifier par leur mobilisation pour l'application du droit, de l'obligation de se conformer à la Convention Collective Départementale des Hôtels de Guadeloupe.

[-] c'est aussi dénoncer ces vandales qui continuent à soutirer des fonds à la Région pour ensuite les investir ailleurs et payer les travailleurs à kout jesponm.

[-] c'est surtout leur signifier que le Tourisme et l'Hôtellerie dans notre Pays Guadeloupe ne doivent pas être assimilés à des bitasyon, mais à une industrie porteuse de richesse qui doit servir les intérêts du peuple de Guadeloupe par l'emploi en priorité des guadeloupais en contrat CDI à plein temps.

[-] c'est enfin, annoncer très clairement que nous nous engageons à créer et à maintenir une situation d'instabilité sociale au Club Med jusqu'à la signature d'un protocole satisfaisant l'ensemble de nos revendications.

KALBANDAO !!!

C'est oser revendiquer, oser dire non à toutes les indignités qu'ils voudraient nous imposer et au mépris qu'ils nous affichent, oser se soutenir mutuellement, oser penser que la Guadeloupe peut construire une autre société.

[\[Lalit, lalit, &: ankow la lit {JPEG}\]](#) **SCANDALE !!!**

Scandaleux, le sort fait aux travailleurs du Club Med !

Scandaleux, le sort fait aux travailleurs du Club Med !

Scandaleux, le nombre de salariés en situation de précarité "extra", or, ils travaillent à temps plein et le Club Med se gavent de subvention, d'allègement de charge, de fonds publics.

Inquietant le rôle de certains représentants d'organisation syndicale, KAN A TRAVAYÆ SÃO OWA A TRAVAYÆ. TONNÆ !!!

Poursuivons la mobilisation. Prêparons-nous à nous engager résolument dans la grève.

BOUCHARD SÃO ON MALFÔTÆ - SAY RIVÃO, RIVÃO !

Nous travailleurs du Club Med, nous qui travaillons à temps plein, construisons leur richesse depuis plus de 30 ans, comment pouvons-nous accepter le traitement infligé à nos collègues, parents et amis ?

Exigeons, tous ensemble :

[-] le passage en CDI à temps plein des "extras",

[-] la mise en place d'un Protocole de Fermeture nous garantissant tous nos droits,

[-] l'application intégrale de la Convention Collective Départementale des Hôtels de Guadeloupe,

[-] le respect de la liberté syndicale,

[-] l'arrêt de toutes poursuites envers les militants et dirigeants syndicalistes

BAY LAVWA, SANBLÃO AVÆ NOU, POTÃO FOS !

ANSANM, ANSANM, NOU KÃO GANGNÃO. DÆEMEN KÃO PLI BEL.

UTHTR-UGTG

09/03/06