Extrait du site UGTG.org	
url · Â http://wata.org/onin.php?ortiolo206	
url :Â http://ugtg.org/spip.php?article306	
Lo contro "Loc	Airolloo" on arÃ"vo
Le centre Les	s Airelles" en grève
	- Actualité -
Date de parution : 29 novembre 1999	
Date de mise en ligne : samedi 5 novembre 2005	
Mis à jour le : vendredi 6 juin 2008	
17115 FT Jour le . Vendredt o Juni 2000	
	UGTG.org

LES AIRELLES EN DANGER!

Le Centre « Les Airelles », situé à Baie-Mahault et géré par lâEuros "Association pour la Gestion des Handicaps Infantiles Lourds (A.G.H.I.L) accueille un public pluri handicapé. Il fonctionne en semi internat du lundi au vendredi.

Sa mission premiÃ"re : la prise en charge dâEuros"enfants atteints de handicaps multiples sur trois volets (soin, éducatif, thérapeutique).

DÃÆPI KÃÆK TAN, au sein de lâEuros"établissement, SÃ0 PWOBLÃÆM SI PWOBLÃÆM.

- Il nâEuros"y a plus de directeur
- Le suivi médical des usagers pose problÃ"me
- Les discriminations A lâEuros encontre des salariA sont lA signon

Quelles sont les raisons de ces dysfonctionnements, quand on sait que :

PA NI PWOBL̮M A LAJAN, le prix de journ̩e est fort ©levé

Le conseil dâEuros "administration, à maintes reprises interpellé, reste sourd à nos appels, **DAVWA ENTÃ0RÃ0 A LI ON DOT KOTÃ0**.

Cet intérêt particulier, a pour conséquence la mise à lâEuros"écart de lâEuros"usager dans le projet institutionnel.

[UTASS-UGTG - Les airelles {JPEG}]SA KI KA LÃOSÃO DI TINI DANJÃO

âEuros¢ Pour lâEuros"usager

âEuros¢ Pour lâEuros"équipe

âEuros¢ Pour lâEuros"institution

NOU KA DI SA PÃO PA KONTINYÃO KON SA

JusquâEuros"à maintenant, nous avons assuré au mieux les missions dévolues tant dans le domaine des soins, que celui éducatif et thérapeutique. Mais aujourdâEuros"hui, ni notre volonté, ni notre éthique, ni notre déontologie, ni notre conscience professionnelle ne peuvent garantir la sécurité des usagers qui nous sont

confiés.

DAVWA TOU SA, NOU KA EGZIJÃO:

âEuros¢ La mise en place de véritables dossiers pour le suivi médical des usagers

âEuros¢ Une direction fonctionnelle

âEuros¢ La mise en place dâEuros"un véritable organigramme pour une meilleure gestion interne et la fin de tous les abus.

âEuros¢ LâEuros"arrêt de toutes formes de discriminations

âEuros¢ LâEuros"application de la loi de janvier 2002

âEuros¢ Que chaque professionnel assure et respecte pleinement son rà le et sa fonction

âEuros¢ LâEuros"arrÃat du dénigrement et de la manipulation des parents (pa pwan moun pou kouyon)

âEuros¢ La révision du projet institutionnel, pour une remise en place plus correcte

âEuros¢ La mise en conformité dans le cadre de lâEuros"hygiÃ"ne et la sécurité

âEuros¢ La mise en place des institutions représentatives du personnel (délégués du personnel)

ÃO SÃO POU SA NOU DOUBOUT DÃÆPI LENDI 7 NOVANM 2005 :

POUR LE RESPECT DES USAGERS ET LA DEFENSE DE NOTRE OUTIL DE TRAVAIL.

Pointe-Ã -Pitre, le 5 novembre 2005

UTAS-UGTG - Section les Airelles