

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article307>

# **UTS - UGTG : Cliniques, mobilisation pour le 29 novembre 2005**

- Actualité© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 10 novembre 2005

Mis   jour le : jeudi 5 juin 2008

---

**UGTG.org**

---

**Woulo pou fos, balan ã© initã© a travayã© Klinik Gwadeloup !**

Nous ã©tions vraiment massivement mobilisã©s le mardi 25 octobre 2005 ã© lâEuros"appel des trois organisations de la Branche.

Preuve que nous avons compris lâEuros"enjeu, ou se taire et accepter la rã©duction de nos droits et la disparition de notre Convention Collective, ou protester et obtenir lâEuros"augmentation de notre salaire et lâEuros"engagement de vraies nã©gociations sur nos conditions de travail.

**Nous avons compris quã©Euros"il ne pouvait avoir de rapports sociaux ã©quilibrã©s dans ce secteur, sans nã©gociation collective, on ne peut obtenir une offre de soin de qualitã© sans un personnel formã© et respectã©.**

Cã©Euros"est pour cela que nous avons exigã© des patrons des cliniques dã©Euros"abord de nous confirmer que notre convention ne sera pas une version tropicalisã©e de la Convention Collective de lâEuros"hospitalisation privã©e de France et ensuite que notre niveau de rã©munã©ration doit se fonder sur la rã©alitã© des prix de gwadeloupe.

**Nous avons, ainsi, pu obtenir une augmentation de notre valeur de point de 4,02% ã© compter du 1er Mai 2005 qui est dorã©navant fixã©e ã© 8,02ã© -.**

## **KONBA Dã©EYã© POKO MANNYã© !**

**Maintenant, il faut continuer pour nos autres revendications, notamment :**

[\[Nonm &#38; fanm an konsyans {JPEG}\]](#)

[-] la rã©vision des modalitã©s de classification des emplois et des groupes en A et B,

[-] le maintien de la rã©munã©ration en cas dã©Euros"arrã©t pour maladie,

[-] la nã©gociation de la durã©e annuelle du temps de travail,

[-] lâEuros"extension de la participation des employeurs ã© la mutuelle,

[-] la renã©gociation de lâEuros"accord sur la Prã©voyance,

[-] la rã©vision du financement des C.E.,

[-] lâEuros"actualisation de la Convention Collective.

Nous savons que les patrons nous opposent que la modification de leur tarification (T2A), lâEuros"obligation de mise aux normes et la redistribution de lâEuros"offre de soins sont autant de mesures nouvelles qui les limitent dans nos

négociations.

Ils affirment que certains établissements ne sont pas en mesure de satisfaire nos revendications.

Seulement, au vu des bilans et des expertises comptables que nous avons engagé dans de nombreux établissements, il apparaît qu'ils disposent tous de potentiel de rentabilité s'ils mettent en place des outils de gestion performant.

**Ensuite le secteur privé le plus de 60% de l'offre de soins pour 40% des lits autorisés avec un taux de remplissage constant de près de 90%.**

**Également, la collectivité publique finance à plus de 60% leurs opérations de rénovation, de construction et d'équipement.**

Ces avantages génèrent donc des résultats. Dès lors, notre participation à ces résultats est légitime au plan des salaires, de la formation et de nos conditions de travail.

**Camarade,**

Nous avons aussi dans le cadre d'une unité syndicale, notre premier rendez-vous de mobilisation pour la NAO 2005. L'UTS-UGTG poursuivra dans ce sens.

**En conséquence, l'UTS-UGTG appelle tous ses militants et adhérents d'abord à renforcer nos sections syndicales, et nos délégués, ensuite, à organiser pour la grande journée de grève intersyndicale du 29 Novembre 2005 contre la répression antisyndicale et pour le droit au travail.**

**Ansanm nou ka lit, ansanm nou k'annan !**

Le Conseil Syndical de l'UTS-UGTG

Pointe-à-Pitre, le 10 Nov. 2005