

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article382>

UTAS - UGTG : TravayÃ" a krÃ"ch ka mobilizÃ©

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 26 juin 2008

Mis Ã jour le : mardi 22 juillet 2008

UGTG.org

Sitiasyon a tout sÄ krÄch-la pwoblÄmatik, men pon moun pa pÄtÄ solisyonÄEuros!

Kanmarad a krÄch chimen nef an grÄv jÄdi 26 jwen 2008

DÄpitÄes, ÄpuisÄes, harassÄes par la forme dÄEuros"esclavage moderne qui sÄvit dans les crÄches en Guadeloupe, espaces de travail oÄ les salariÄes ne bÄnÄficient dÄEuros"aucun droitÄEuros!

- Pas mÄme celui dÄEuros"avoir un temps de rÄcupÄation.
- Ni mÄme celui dÄEuros"avoir une autorisation dÄEuros"absence.
- Et encore moins le droit dÄEuros"avoir une matinÄe sans travailÄEuros! pour effectuer des dÄmarches administratives.

SÄ kanmarad-la las, yo bon ÄvÄ sa

Yo vÄ pÄ tÄ chanjman adan jan yo ka travay...

Les salariÄes de la crÄche PÄri-Carpin ont dÄcidÄ de rÄagir..., et de passer Ä une phase plus offensive, face Ä un employeur abusif, arrogant et autoritaire, qui malmÄne lâEuros"outil de travail dans toutes ses fondations, et quiÄEuros! sans y prendre garde expose les agents, chaque jour dans des situations Ä risquesÄEuros!

LÄ ou ka woulÄ an krÄch, tini onpil rÄg pou respÄktÄ

Le travail Ä la crÄche exige des normes, dont les principales (espaces, sÄcuritÄ, qualitÄ, etcÄEuros!), ne sont pas toujours observÄes, car nÄEuros"Ätant pas en lien avec un organigramme fonctionnel des postes et des ressources humaines recrutÄes.

Si ou vÄ lajan saka pÄtÄ,

fÄÄEuros"w ba fÄs aw twa tap

pouÄEuros"w mÄt an plas sa ki fÄÄEuros!

Face Ä ces situations qui gÄnÄrent :

- de multiples incidents qui jusquÄEuros"ici restent sans importance majeure pour les enfants,
- diffÄrents types de conflits et de frictions entre personnels, que lâEuros"employeur ne manque pas de sanctionner de faÄon disproportionnÄe, sans jamais penser rÄviser le mode de fonctionnement qui aujourdÄEuros"hui encore est discrÄditant.

SÄ kanmarad-la bon ÄvÄ sa,

Yo vã dirijan a krãch-la sizã ãvã yo,

Pou vwã kijan yo kay mofwazã jan yo ka travay...

Les salariães en ont marre et demandent une rencontre depuis tantã Euros! qui nã Euros" a que trop tardã se rãaliser. Parallãement, lã Euros" employeur feint de ne pas entendre leurs revendications lãgitimes, les poussant ã sã Euros" insurger et ã ã Euros! faire grãve si les revendications suivantes ne sont pas satisfaites :

- Application de la convention collective nationale du 31 octobre 1951.
- Amãlioration des conditions de travail.
- Mise en place dã Euros" un plan de formation pluriannuel concertã.
- Mise en place des nãgociations annuelles obligatoires.
- Elaboration dã Euros" un projet de service pertinent pour les enfants guadeloupãens.
- Respect des salariães, de la libertã dã Euros" opinion et de la libertã syndicale.
- Respect et mise en place effective des instances reprãsentatives du personnel.

Nou ka di :

sã menm kayã rã vandikasyon-la

kã nou tã ja ba yo le 29 janvyã 2007ã Euros!

Nou ka di :

Ayen paka machã a kout woch, ni a kout fizi,

Sã ansanm ansanm, fanm ã nonm kã sizã

Adan on menm lawonn

Pou mofwazã, on divini pi bã l pou sã timoun-la.

Mãsi pou yoã Euros!

Nã Euros" oubliez jamais : cã Euros" est pour dã fendre les enfants sans dã fense que nous prenons en charge, et notre outil de travailã Euros! que nous commenãsons cette grãve le jeudi 26 juin 2008.

ANSANM ANSANM NOU Kã LITã,

ANSANM ANSANM NOU KÃ0 GANNYÃ0

KonsÃ"y sendikal U.T.A.S-UGTG.

26 jwen 2008