

Extrait du site UGTG.org

url : <http://ugtg.org/spip.php?article525>

# Petit Lexique du droit du travail

- Droit des salariés - Définitions -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : samedi 30 août 2008

Mis à jour le : vendredi 5 septembre 2008

---

UGTG.org

---

A	-	B	-	<a href="#">C</a>	-	D	-	<a href="#">E</a>	-	<a href="#">F</a>	-	G	-	H	-	I	-	<a href="#">J</a>	-	K	-	L	-	M	-	N	-	O	-	P	-	Q	-	<a href="#">R</a>	-	S	-	T	-	<a href="#">U</a>	-	V	-	W	-	X	-	Y	-	Z
---	---	---	---	-------------------	---	---	---	-------------------	---	-------------------	---	---	---	---	---	---	---	-------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------------------	---	---	---	---	---	-------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

### C

[Congé Individuel de Formation](#)

[Congé Individuel de Formation - CDD](#)

[Congé Individuel de Formation - Intérimaire](#)

### E

[Entretien préalable au licenciement](#)

### F

**Faute lourde :** *Selon la jurisprudence, faute traduisant l'intention de nuire du salarié vis-à-vis de l'employeur ou de l'entreprise.*

### J

**Jour chômé :** *Un jour chômé est un jour non travaillé, rémunéré.*

**[Jour férié :](#)** *Un jour férié n'est pas un jour chômé ; car il peut être un jour travaillé.*

**Jour ouvrable :** *Un jour ouvrable est un jour de la semaine sans les dimanche et sans les jours fériés.*

**Jour ouvré** : Le jour ouvré est un jour travaillé (contraire de jour chômé). Si l'entreprise ferme le week-end, la semaine compte cinq jours ouvrés.

**N.B** : On peut calculer les congés payés en jours ouvrés.

## R

[Rupture conventionnelle du contrat de travail](#)

## U

**Usage** : L'usage est un mode informel de création de droit résultant d'une pratique répétée marquant la volonté implicite de l'employeur de reconnaître ou d'attribuer certains avantages aux salariés de l'entreprise. Pour qu'un usage soit caractérisé, trois conditions doivent être remplies : la constance, la fixité et la généralité. Ainsi, par exemple, dès lors que l'employeur a reconnu explicitement ou implicitement aux salariés le droit de ne pas travailler les jours fériés, il ne peut pas retirer à ceux qui n'étaient pas volontaires pour travailler le 8 mai, jour férié légal, le salaire de cette journée.

A	B	<a href="#">C</a>	D	<a href="#">E</a>	<a href="#">F</a>	G	H	I	<a href="#">J</a>	K	L	M	N	O	P	Q	<a href="#">R</a>	S	T	<a href="#">U</a>	V	W	X	Y	Z
---	---	-------------------	---	-------------------	-------------------	---	---	---	-------------------	---	---	---	---	---	---	---	-------------------	---	---	-------------------	---	---	---	---	---