

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article596>

Clinique les Eaux Claires : TravayÃ LÃvÃ

!

- ActualitÃ -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mardi 12 septembre 2006

Mis Ã jour le : samedi 11 octobre 2008

UGTG.org

Pa davwa k' d' jou an jou la situation des Travailleurs devient de plus en plus critique et l'Europe app'tit de la direction de plus en plus grand.

L'Europe"objectif de la direction de plus en plus clair : la prise de contrôle totale du système de santé aux Antilles Guyane.

Tous les moyens d'emploi : IRM Europe" Radiologie Europe" Service d'Europe"Urgence Europe" Salle de Pr'eparation Europe"accouchement Europe" Location d'Europe"un d'op'at, et bient' l'Europe"ouverture de 6 nouvelles salles d'Europe"op'ation ainsi que la r'organisation de l'Europe"ambulatoire ne seront qu'Europe"instruments pour assouvir des ambitions personnelles et non pour 'tre au service des malades afin d'Europe"améliorer la qualit' des soins et leur accueil, est-ce un service de santé pour le Peuple Guadeloup' ?

Les d'ives autoritaires r'p'ct'es de certaines d'cisions de la direction ne doivent pas nous faire oublier que la situation actuelle de la Clinique est celle-l' et gr'ce :

- 1) la contribution des fonds publics ' hauteur de 70% des investissements r'alis' ;
- 2) travail des m'decins qui ont contribu' ' la r'putation des Eaux Claires qui nagu're navigait en eaux troubles ;
- 3) et celui du travail d'Europe"hommes et de femmes qui se sont donn's corps et 'me, souvent avec des moyens tr's modestes.

Aujourd'Europe"hui : les Eaux Claires c'Europe"est 17.500.000 ' millions d'Europe"euros de chiffres d'Europe"affaires en 2005. Nou ka tout konprann bien que de telles performances font na'tre des ambitions : **T'it a yo ka toun' au point de faire passer au second plan l'Europe"int'r'at des malades, les moyens et les conditions de travail du personnel.**

'0 TRAVAYE, KA YO KA DIVINI ADAN TOU SA ?

La situation des Travailleurs est g'r' au jour le jour, l'Europe"accroissement de la charge de travail caus' par l'Europe"arriv' de nombreux chirurgiens et m'decins n'Europe"a fait que d'grader les conditions de travail d'plorables qui existaient d'j' .

L'Europe"insuffisance grandissante des effectifs rend encore plus probl'matique l'Europe"organisation efficiente du Bloc. Le fonctionnement optimal de la Maternit', de la Cuisine, de l'Europe"Ambulatoire, de la Visc'rale, de l'Europe"Orthop'die, de la M'decine, des Urgences n'Europe"est pas assur'. L'Europe"exploitation massive des 'tudiants, stagiaires et l'Europe"utilisation ill'gale de contrats ' dur' de d'termin' sont les seules r'ponses de la direction au probl'me que rencontre la Clinique.

La d't'rioration accrue des conditions mat'rielles et psychologiques de travail ne sera certainement pas r'gl' avec l'Europe"ouverture de 'Europe"l'Europe"extension'Europe"Europe" .

Ouvertures sans embauches, si ce n'Europe"est quelques petits contrats en CDD (contrat ' dur' de d'termin').

Nombreux sont les Guadeloupãens qui se voient et qui se verront offrir un âEurosÜKout travay âEurosÜâEuros" en qualitã© dâEuros"ASH ou de brancardiers.

KA MANKã0 TRAVAYE AN DIDAN TOUT SEVIS

Cã'tã© sã©curitã©, depuis quelques temps, le personnel est victime de violences verbales de mãame que physique. LâEuros"insã©curitã© rãgne, mãame les patients en pãctissent (vol dans les chambres).

Rãsultat : la suspicion et la mãéfiance se font sentir de la part des patients, si ce nâEuros"est entre collãgues.

Le problãme de sã©curitã© perdue au sein et autour de la Clinique : COUPS DE FUSIL TIRES AUX URGENCES DANS LA NUIT DU JEUDI 31 AOUT AU VENDREDI 1ER SEPTEMBRE 2006 âEuros" POU LE MOMAN POKO NI MOâEuros!

ENCORE UNE FOIS QUE FAIT LA DIRECTION, AYEN ! PROBLEM A TRAVAYE PA TA YOâEuros!

A QUI PROFITERA LâEuros"EXTENSION DE LA CLINIQUE ?

Certainement pas aux travailleurs, car ã aucun moment un volet social ne leur a ãtã© prãsentã©. Certaines dãcisions prises ã lâEuros"encontre de certains mãdecins et qui seront certainement prises ã lâEuros"encontre dâEuros"autres, nous donnent dãjã un dã©but de rãponse.

TROP CâEuros"EST TROP !

Dãnonãsons ces pratiques dynastiques. Mãdecins, cadres, agents de maãtrise, personnel soignant, employã©s, **sonjã© chak kochon tini sanmdi a yo !**

Les institutions Comitã© dâEuros"Entreprise, Dã©lã©guã© du Personnel, Comitã© dâEuros"Hygiãne Sã©curitã© des Conditions de Travail, reprãsentant les Travailleurs fonctionnent au bon vouloir de la direction, entre deux aller-retour en Martinique âEuros" Guyane âEuros" France, ou sinon lâEuros"Espãrance.

Entre-temps, les Travailleurs sont privã©s de formation ; Discussion inexistante au sein du Comitã© dâEuros"Entreprise. Aucune formation prenant en compte :

[-] lâEuros"adaptation au poste de travail ;

[-] lâEuros"ã©volution des emplois ;

[-] le dã©veloppement des compãtences.

Alors que lâEuros"employeur ã lâEuros"obligation dâEuros"informer les salariã©s du total de leur droit individuel a la formation (DIF) selon article L.933.1 du Code du Travail.

LâEuros"accession sociale par la formation, la promotion interne liã©e au dã©veloppement sont quasi inexistantes a

sein de la Clinique.

Le semblant de formation faite pour les ASH, Brancardiers, a pour seul but de conforter la position des Travailleurs dans ce corps de mÃtier, occupÃ uniquement de GuadeloupÃens

Seuls le directeur, aujourdÃhui directeur gÃnÃral, lÃintendant devenu le Directeur adjoint, une IBODE devenue surveillante de bloc et quelques postes dÃadjoins ici et lÃ pour soulager les responsables de services ont Ã crÃÃs, en catimini sans plus.

Quant Ã lÃaccrÃditation, elle nÃa rien changÃ et ne changera rien Ã la situation des Travailleurs et pourtant lorsque lÃon sait comment tous se sont impliquÃs : **chat chodÃ pÃ dlo fwÃt.**

Devant de tels constats :

Ã absences de formation utiles Ã lÃÃvolution de tout Ãtre humain ;

Ã absence dÃinformations ;

Ã absence de nÃgociation annuelle obligatoire dÃentreprise, article L.132.27 du Code du Travail

Ã absence dÃexpertise comptable, article L.432 du Code du Travail. ;

Ã prÃcarisation continuelle de lÃemploi fondÃe sur le recours de plus en plus systÃmatique et en toute illÃgalitÃ aux CDD ;

Ã dÃgradation accrue des conditions dÃhÃbergement et de soins pouvant Ã terme sÃavÃrer de plus prÃjudiciable pour la crÃdibilitÃ mÃme de lÃÃtablissement.

Face Ã tous ces manquements, nous devons agir.

NOU LAS PALÃ0, NOU LAS GADÃ0, COMBATTONS LA DISCRIMINATION, LE DENI DÃINFORMATION,

AN NOU FÃ SA NOU SAV FÃÃ!

O ZOCLÃ SITIASYON LA PA KLÃ POU TRAVAYÃÃ!

P-Ã -P, le 12/09/06

Section UTS-UGTG les Eaux Claires.