

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article611>

Cliniques les Eaux Claires : Ban nou lanmen, demen pa sÃ"ten

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : lundi 14 janvier 2008

Mis Ã jour le : vendredi 17 octobre 2008

UGTG.org

Padavwa lâEuros"arbitraire rã'gne au sein de la Clinique les Eaux Claires, Travayã' zoklã' ban nou lanmen, contre la gestion dictatoriale et dangereuse de KADJI, NAGAPIN, gestion ki ma mã't travayã' et lâEuros"entreprise en danger, danger de toute nature.

[{JPEG}] **Mi bon bilan a yo lannã© 2007**

Huit mois de grã've au sein de lâEuros"entreprise, consã©cutive ã lâEuros"attitude mã©prisante et arrogante de la direction qui nãEuros"hsite pas louer les services de gros bras, prã'ts ã tout.

Seule compte pour KADJI lâEuros"ascension de son Groupe au sein de lâEuros"ã©conomie de Guadeloupe, non pas en qualitã© de prestation mais en chiffres dãEuros"affaires.

Dire quãEuros"ils sont prã©occupã©s par la santã© des Guadeloupã©ens câEuros"est du bla bla bla..

Enkonpã©tans a yo sã© on danjã©

A travail ã©gal pour un salaire infã©rieur : c'est un risque de dã©stabilisation de lâEuros"entreprise, du personnel diplã'mã©.

Le refus dãEuros"harmoniser nos salaires sur les autres cliniques fait craindre une migration de personnel diplã'mant vers les autres ã©tablissements de santã© oã¹ le travail est moindre et mieux rã©munã©rã© et surtout les horaires plus attractifs.

Mi ãEuros!ãEuros!ãEuros!ãEuros!ãEuros! a sã© agoulou gran fal la

Machã© si dwa a moun pa ka grandiw

LãEuros"allã©geance de gestion, en consultation avec lâEuros"ensemble des collaborateurs a eu pour consã©quences dãEuros"accroã©tre les risques pour le personnel notamment des urgences qui est menacã© quotidiennement, verbalement, si ce nãEuros"est avec une arme ã feu.

Les infirmiers du bloc quittant le navire Kapa, las de toutes pressions (maximum de rã©sultats, minimum de moyens).

Les ASH eux aussi sous pression avec un sous effectif chronique, frã'lent la dã©pression et pour ne rien cacher, une collã'gue se jetant dans le vide en pleine heure de travail.

Est-ce le hasard tout cela ?

Non camarades, câEuros"est le rã©sultat dãEuros"un choix fait par la direction, celui dãEuros"oppresser, dãEuros"opprimer, de bafouer le droit des travailleurs en leur refusant lâEuros"accã's ã©gal aux espaces dãEuros"expression qui leur sont rã©servã©s.

RÃ©union C.E âEuros" D.P. âEuros" CHSCT

Non, non, travayÃ" zoklÃ" pa fou, ni fol

La politique sociale de Kapa, paka machÃ© pour une raison simple : elle nâEuros"existe pas.

Depuis tantÃ"t, lâEuros"UTS-UGTG dÃ©nonÃ§ait la stratÃ©gie dynastique de KADJI, favorisant la famille et les amis au dÃ©triment de lâEuros"intÃ©rÃ©t gÃ©nÃ©ral.

Encore une fois, toujours dans la gestion makoutiste, il nâEuros"a pas hÃ©sitÃ© Ã sâEuros"attaquer au mÃ©decin anesthÃ©siste, pou yo tÃ© kasÃ© bekâEuros"ay, yo pa travay IÃ" 13 dÃ©sanm. Il attaque mÃªme les gro modan.

DÃ"men pa sã"ten.

Que tous les acteurs qui font la richesse de KADJI acceptent longtemps encore ce principe au sein de lâEuros"entreprise, si aujourdâEuros"hui la situation est aussi bancale câEuros"est Ã cause de lâEuros"attitude impÃ©riale de ses dirigeants, se persuadant Ãªtre dans un lieu de non droit ou sinon la leur.

Pita pi tris

Bay lanmen, dÃ"men pa sã"ten

Nous exhortons lâEuros"ensemble des travailleurs Ã se mobiliser et Ã prÃ©parer la riposte.

P-Ã -P, le 15/01/07

Section UTS-UGTG CLINIQUE EAUX CLAIRES