

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article620>

# Paroles de discriminÃ©s

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : samedi 8 novembre 2008

Mis Ã jour le : lundi 17 novembre 2008

---

**UGTG.org**

---

« On prend les Blancs comme cadres en Guadeloupe, ils ont plus de distance. »

« Vous êtes guadeloupéen ? Et votre femme ? »

« Ca fait plus d'un an que je cherche un boulot en Guadeloupe : mon handicap, c'est que j'ai de la famille ici ! »

« J'étais salarié en France, j'ai jamais vu ça ! »

« Il faut soulever le problème du filon des expatriés (expatriés). »

« Les Blancs ici trouvent du boulot en 15 jours et ils font venir femme et enfants n'importe quel moment de l'année scolaire, ils trouvent logement, place en crèche ou école ! »

**Trouver un emploi en Guadeloupe : 1 rêve pour certains, 1 cauchemar pour d'autres.  
& les galériens ne sont pas ceux que l'on croit !**

En effet l'explosion des Déclarations Uniques d'Embauche (DUE) est loin de bénéficier aux Guadeloupéens ; sinon la baisse du chômage serait en Guadeloupe spectaculaire tant donné le nombre de DUE sur 2007 (69 290).

#### **AUJOURD'HUI QUE CONSTATE T-ON ?**

**Un demandeur d'emploi sur deux est inscrit depuis plus d'un an à l'ANPE!** Parcours au bout duquel ce chômeur, s'il a l'heur de plaire au élu maire de sa commune, peut se voir proposer un contrat aidé pour deux ans maximum, un an le plus souvent.

**L'ANPE constate sans sourciller** la diminution de sa part d'offres recueillies (OEE = Offres d'Emploi Enregistrées par l'ANPE) dans le secteur marchand ; alors que sur ce même secteur les DUE sont en hausse constante !

**Les conseillers de cette ANPE moribonde se font aujourd'hui insulter dans le cadre de leurs fonctions** ; de surcroît par écrit, par des mercenaires défrayés par des cabinets de recrutement, des cabinets de conseils et autres agences d'intérim !

**Or, en sa qualité de Service Public l'ANPE garantit à ses usagers neutralité et égalité de traitement.**

Elle garantit aux entreprises qui font appel à ses services que ces critères d'embauche seront respectés, selon la législation en vigueur.

Mais elle garantit aussi aux demandeurs d'emploi que leurs dossiers de candidature ne sera pas cartonné sur la base de critères illégaux. En clair qu'ils ne seront pas victimes de discrimination

l'entreprise embauche en confiant leur CV, donc leurs espoirs de reprise d'un emploi, Ã un conseiller ANPE.

**L'ANPE, pour rappel, a pour mission le placement de tous les demandeurs d'emploi** inscrits dans ses fichiers ; et pas uniquement la satisfaction des besoins de recrutement d'une entreprise, ou des entreprises en gÃ©nÃ©ral.

Elle doit donc prendre en compte le demandeur d'emploi et le prÃ©parer, l'accompagner dans sa reprise d'emploi.

De mÃªme la sÃ©lection de candidats Ã partir des critÃ©res fixÃ©s par l'entreprise peut poser problÃ©me.

**Que dire d'une agence d'intÃ©rim situÃ©e en Guadeloupe** qui Ã©value les candidats Ã partir de leur accent (prÃ©sence d'inflexions caractÃ©ristiques ou non) ?

**Que dire d'une entreprise situÃ©e en Guadeloupe** qui ne recrute qu'Ã partir du niveau Bac pour des postes de caissier ?

**Que dire d'un cabinet de recrutement** qui n'accepte que des expÃ©riences professionnelles acquises en France pour l'une de ses entreprises clientes ?

La simple dÃ©marche que constitue la recherche de candidats reprÃ©sente sur un tel fichier un travail considÃ©rable qui ne doit pas Ãªtre sous-Ã©valuÃ© !

Il serait erronÃ© de dire que l'ANPE n'est pas confrontÃ©e Ã ces difficultÃ©s, seulement la rÃ©ponse apportÃ©e semble diffÃ©rente dans la mesure oÃ¹ il est exceptionnel que de telles offres soient imprudemment publiÃ©es.

**Comment de tels critÃ©res peuvent-ils donc transpirer et Ãªtre rÃ©vÃ©lÃ©s au grand jour ?**

[-] Par l'entreprise elle-mÃªme, qui ignore parfois la lÃ©gislation en la matiÃ©re ou qui se sentant (ou se croyant en confiance) se laisse aller Ã des prÃ©cisions illÃ©gales afin de prÃ©ciser son besoin. PrÃ©cisions qui circulent ensuite par le bouche Ã oreille sous forme de mise en garde ou au contraire d'encouragement Ã postuler ;

[-] Par le bouche Ã oreille ;

[-] Par les salariÃ©s de l'entreprise ;

[-] Par les candidats rejetÃ©s ;

**CQFD !**

**Ce qu'il fallait DÃ©montrer, ou plutÃ´t Ce qu'il fallait Dire**, car il est bien difficile de recueillir les paroles de victimes, les paroles de discrimiÃ©s, les paroles de ceux qui vivent en Guadeloupe et qui y ont des intÃ©rÃªts familiaux, immobiliers ou moraux et que l'on appelle communÃ©ment des GuadeloupÃ©ens :

**GuadeloupÃ©ens :**

Doit on avoir honte de prononcer ce mot aujourd'hui, doit on avoir honte d'avoir ses parents ici, ses

racines ici, les rÃ©fÃ©rences culturelles dâEuros"ici, lâEuros"accent dâEuros"ici ?

**EST-CE UNE TARE DâEuros"ETRE GUADELOUPEEN ?**

**EST-CE UNE TARE DâEuros"ETRE UN GUADELOUPEEN TRAVAILLANT A LâEuros"ANPE ?**

**On pourrait le croire** Ã la lumiÃ¨re de ce qui se passe aujourdâEuros"hui Ã lâEuros"ANPE de Baie-Mahault, oÃ¹ deux conseillers sont de maniÃ¨re insultante et injurieuse mis en cause ; et traitÃ©s dâEuros"incompÃ©tent pour lâEuros"une, de fainÃ©ant pour lâEuros"autre, **par des agences dâEuros"intÃ©rim avec qui la Direction nÃ©gocie des conventions de partenariat !**

**PremiÃ¨re illustration :**

De : MESLIN Cedric [mailto:cedric.meslin@adecco.fr]

Date : ven. 17/10/2008 15:48

ÃEuros : ale baie-mahault (ALE BAIE MAHAULT)

Ã« Vous m'avez laissÃ© un message pendant que j'Ã©tais en mÃ©tropole et depuis je ne parviens pas Ã vous joindre et Ã ce jour vous n'Ãªtes pas prÃ©sent. Je vous rassure vous avez le droit d'Ãªtre en congÃ©. Mais un cabinet de recrutement Ã besoin de rÃ©activitÃ© et c'est la raison pour laquelle j'aimerais pouvoir garder le contrÃ´le de mes offres et Ãªtre contacter en direct comme certain de vos clients qui parviennent Ã agir ainsi...pourquoi pas moi ? Ainsi je vous promets de vous donner les rÃ©sultats des candidats que je trouve par votre intermÃ©diaire et ainsi vous pourrez vous consacrer Ã vos autres clients... D'autant plus que je ne suis pas convaincu que vous puissiez imposer cela aux entreprises, je suis d'ailleurs en train de faire mon enquÃªte en mÃ©tropole Ã ce sujet car j'ai des connaissances sur Noisy... Pour une collaboration plus raisonnÃ©e et efficace...

Cordialement CÃ©dric MESLINÃ » (Blan Fwans travaillant Ã ADECCO)

**DeuxiÃ¨me illustration :**

De : actions 971 [mailto:action971@hotmail.com]

Date : lun. 20/10/2008 22:53

ÃEuros : ale baie-mahault (ALE BAIE MAHAULT)

Objet : RE : Message de l'ANPE

Ã« madame votre incompÃ©tence et votre manque de professionnalisme sont consternant !!! je prend contacte avec votre direction pour connaitre les modalitÃ©s de fonctionnement de votre organisme [...]. je ne souhaite plus avoir Ã faire Ã vous, merci de laisser ces dossiers en traitement directes.

jean-louis morillon

Actions Caraibes sarl Baie-mahault 97122 (Guadeloupe) Tel 0590 46 62 10 port 0690 32 34 66 Ã »

**Nos commentaires :**

**Alors que les agents de l'ANPE** sont censÃ©s Ã« travailler en partenariat avec les cabinets de recrutementÃ », alors que nous sommes censÃ©s Ãªtre Ã« complÃ©mentaires et non concurrentsÃ » (dixit M. Patrick DUMIRIER,

## Paroles de discrimination

---

Directeur régional de l'ANPE et futur Directeur de l'organisme privé issu de la fusion ANPE-ASSEDIC), alors qu'« une collaboration équilibrée et profitable à tous et surtout aux demandeurs d'emplois » (idem) est censée être mise en place ; nous avons ici l'illustration parfaite du mépris colonial à connotation raciste (l'« antillais » flétrissant sous les cocotiers ou les flamboyants) pour ne pas dire plus dans lequel nous tiennent ces partenaires d'un genre nouveau... mais avec une mentalité inchangée.

**Deux sociétés qui ne comptent** aucun Guadeloupéen dans leurs effectifs, qui n'embauchent que des blancs estampillés "100% France".

**Voilà deux photographies de l'engance raciste et coloniale avec laquelle la Direction de l'ANPE entend nouer des "partenariats" !!!**

**UGTG-ANPE**

Capesterre Belle Eau, le 28.10.08