

Extrait du site UGTG.org

url :Ã <http://ugtg.org/spip.php?article638>

# ka ki ka fÃ"t aka Roger De JAHAM ?

- ActualitÃ© -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : jeudi 13 novembre 2008

Mis Ã jour le : vendredi 14 novembre 2008

---

UGTG.org

---

**A si pawÃ¢ travayÃ¢ sendikÃ¢ Ã lâEuros"UGTG tÃ¢ an grÃ¢v le 30 oktÃ¢b san rÃ¢zon ;**  
**A si pawÃ¢ lâEuros"UGTG tÃ¢ la avÃ¢ yo san sav poukwa Ã¢ padavwa i paka rÃ¢flÃ¢chi**  
**A si pawÃ¢ Roger de JAHAM toujou ka respektÃ¢ la lwa Ã¢ kod di travay-la**  
**A si pawÃ¢ lâEuros"UGTG pa fÃ¢ pati a lÃ¢ IRP an pon sosyÃ¢tÃ¢ a de JAHAM**

**Kanmarad, PÃ¢p Gwadeloup**, permettez nous de dire que cÃ¢Euros"est faux et que sans la mauvaise volontÃ¢ et la mauvaise foi de **Roger de JAHAM**, il y nÃ¢Euros"aurait pas eu de grÃ¢ve. Que sans la grÃ¢ve, il n'y aurait pas eu de rencontre avec la Direction. Que sans la grÃ¢ve, il y aurait eu des licenciements non justifiÃ¢s et non rÃ¢glementaires, puisque la configuration de cette entreprise fait qu'elle est un **COMITÃ¢O** qui, lui pourrait rÃ¢pondre Ã¢ toutes les questions posÃ¢es par les salariÃ¢s, questions sans rÃ¢ponses jusqu'Ã¢Euros"Ã¢ ce jour.

**Les TRAVAILLEURS syndiquÃ¢s Ã lâEuros"UGTG ont le droit dÃ¢Euros"Ã¢tre entendus avec leur Syndicat** et cÃ¢Euros"est Ã¢ ce titre qu'Ã¢Euros"ils ont usÃ¢ de leur droit de grÃ¢ve pour empÃ¢cher le licenciement de leurs camarades et exiger que lâEuros"UGTG soit reÃ¢su par Roger de JAHAM pour la mise en place de :

- [-] LÃ¢Euros"exercice du droit syndical et les moyens de lâEuros"exercer
- [-] La signature des protocoles prÃ¢Ã¢lectoraux pour dÃ¢signer les DÃ¢IÃ¢guÃ¢s au ComitÃ¢O dÃ¢Euros"Entreprise et les DÃ¢IÃ¢guÃ¢s du Personnel

**Non on ne peut pas sans violer la loi :**

- [-] Imposer un syndicat Ã¢ des travailleurs.
- [-] Proroger des mandats de dÃ¢IÃ¢guÃ¢s du personnel arrivÃ¢ Ã¢ terme, sauf circonstances prÃ¢vues par le lÃ¢gislateur. Mais Roger de JAHAM qui dit respecter la loi et la rÃ¢glementation en la matiÃ¢re les proroge pour 2 ans, ceci pour pouvoir avec leur appui licencier sans rÃ¢sistance.
- [-] La contourner, lâEuros"ignorer, sÃ¢Euros"en servir sans tenir compte des dispositions prÃ¢vues.
- [-] Exclure un syndicat de nÃ¢gociations et de la signature de protocoles, ou alors lâEuros"exclure de lâEuros"entreprise et ne pas le recevoir pour mettre en place les mesures dÃ¢Euros"exercices du droit syndical.

**Mi pou sa nou tÃ¢ kolÃ¢, mi pou sa nou fÃ¢ grÃ¢v ! Nou vÃ¢pa Roger de JAHAM kontinyÃ¢ fÃ¢ sa i vÃ¢ san pon kontwol, padavwa nou sav nou ni dwa : nou vÃ¢ yo respektÃ¢ yo ; nou vÃ¢ pa yo kontinyÃ¢ pran travayÃ¢ pou dÃ¢ kouyon ; nou vÃ¢ chwazi sendika ki nou vÃ¢ padavwa sÃ¢ dwa annou ! Nou ja las i machÃ¢ an lÃ¢ fwisi an nou, nou vÃ¢ rÃ¢spÃ¢.**

**Depuis 2007**, fin du mandat des dÃ¢IÃ¢guÃ¢s maison, ils Ã¢tait en sommeil, subitement ils se rÃ¢veillent alors qu'un plan de licenciement visant nos camarades est programmÃ¢. Ils font ce que Roger de JAHAM demande, cÃ¢Euros"est pour cela qu'Ã¢Euros"ont ne veut ni Ã¢tre reprÃ¢sentÃ¢ par eux, ni qu'Ã¢Euros"ils parlent en notre nom. Ils sont complices de la direction qui sous prÃ¢texte de faire du social, a montÃ¢ une cabale pour licencier, mais en rÃ¢alitÃ¢ son seul et principal objectif est :

- [-] De licencier pour gagner de plus en plus
- [-] De diviser pou mieux rÃ¢gner
- [-] Favoriser et discriminer en fonction de votre couleur de peau (devenir cadre, Ã¢tre promotionnÃ¢, avoir de la valeur, nÃ¢Euros"est pas pour les nÃ¢gres)
- [-] Formation maison pour les nÃ¢gres, organisme de formation pour les blancs
- [-] De faire des pressions morales dÃ¢Euros"un cotÃ¢ et de lâEuros"autre, avantager certains (anniversaire, les enfants peuvent rester au travail avec leur maman, etcÃ¢Euros!)

*Baie-Mahault, le 12 novembre 2008*

**Section UGTG UES Roger De JAHAM**  
**Secteur UGTG-Industrie**