

Extrait du site UGTG.org

url :Â <http://ugtg.org/spip.php?article840>

Racisme - Lettre À Mme Koury sur ses dÃ©clarations & pratiques

- Dossiers - Racisme À l'emploi -

Date de parution : 29 novembre 1999

Date de mise en ligne : mercredi 1er avril 2009

Mis À jour le : mercredi 1er avril 2009

UGTG.org

Membre d'un clan de b otiens qui d fraie la chronique judiciaire, Man Koury s'en est all  en France mépriser tout un peuple en le qualifiant d'incompétent : le caractère général de ses propos relève là aussi du racisme généralisé ayant cours dans les cercles allogènes dirigeant ce pays.

Ce racisme là , pratiqué de fa son quasi systématique   l'encontre des salariés guadeloupéens, a libre cours en Guadeloupe depuis des années.... Sans déranger, tout comme ses autres formes d'expression, le procureur Prêtre, trop focalisé sur un prétendu racisme anti-blancs.

[\[Dinit  vs Malpwopt  {JPEG}\]A l Euros"attention de](#)
Madame le Président
CCI de Pointe- -Pitre
Rue Félix Ebou 
97159 POINTE-A-PITRE CEDEX

Lamentin, le 08 mars 2009

Objet : Que devons-nous penser de notre employeur la CCI de P  P, nous Ressources Humaines de la CCI de P  P ?

Madame le Président de la CCI de P  P,

Je fais suite   la correspondance que je vous ai adressée ainsi qu Euros"  l Euros"ensemble des élus de la Commission Formation et   mes collègues du Département Formation le 11 janvier dernier ; correspondance rest e jusqu Euros"  ce jour sans aucune réponse de votre part !

Et je continue par cette nouvelle lettre :

Le jeudi 05 courant   8h58, le directeur général de notre institution consulaire envoie via l Euros"intranet un courriel ayant en objet :   Réunion d Euros"Information des Chefs d Euros"Entreprises cet après midi   par lequel nous, Ressources Humaines, sommes invitées     venir   cette réunion   » (dixit).

Il poursuit en ces termes :

  La CCI va devoir être particulièrement active, dans son rôle   d Euros"ambulance   » et de   soutien psychologique   » aux entreprises. Notre mission, votre mission, chacun   son poste est essentielle aujourd Euros"hui après une période où nous devons rester neutre (S) pour rester au service de tous. Merci de votre implication et de votre dévouement ; c Euros"est le moment où la Guadeloupe a besoin de la CCI et où la CCI a besoin de vous tous.   »

[{JPEG}] Madame le Président, faudrait-il vraiment que nous RH de la CCI de P  P, soyons si peu estimables pour mériter un tel traitement ? Faudrait-il que nous soyons si niais pour assister depuis quelques semaines   un tel spectacle de notre employeur (la CCI de P  P) dans et devant la Presse écrite et télévisée locale, nationale sans RIEN EN PENSER et pour qu' uros"on puisse encore oser nous sommer de RESTER NEUTRES et DEVOUES ?

Qui sommes-nous   la CCI de P  P ?

NE SOMMES-NOUS PAS DES CITOYENS GUADELOUPEENS (PRETENDUMENT) EGAUX qui avons tous vécu dans nos chairs, nos pensées, nos vécus IDENTITAIRES DE GWADLOUPEYENS cette mobilisation générale du 20 janvier au 04 mars 2009 qui pose en filigrane la question de la transformation des rapports sociaux ?

De quel rôle   « d' uros"ambulance   » et de   « soutien psychologique   » ose-t-on nous parler ? Nous, RH CCI de P  P qui SOMMES ET FAISONS CETTE INSTITUTION depuis le 31.07.1832 et sans laquelle aucun Président, ni

Directeur Général, ni Elus ni Directeurs ne SONT RIEN si NOUS LA RH CCI P  P arrêtons d' uros"ETRE et de FAIRE !

Votre directeur général nous invite au dévouement et   la neutralité ; il est peut être dans son rôle de premier exécutant. Mais nous RH de la CCI de P  P, nous nous adressons directement   vous par ces questions :

[-] **Nous, RH de la CCI de P  P**, nous n' uros"avons pas été invitées   toutes vos précédentes réunions d' uros"information pour les chefs d' uros"entreprises de la Guadeloupe et particulièrement   celle du 01 février 2009, pourquoi donc nous demander de participer subitement   celle du 05 courant ?

[-] **Dans un reportage télévisé de TF1/LCI du 08 février 2009 intitulé   « Guadeloupe, une crise révélatrice d' uros"un certain malaise   » (**

<http://tf1.lci.fr/infos/france/0,,4249645,00-guadeloupe-une crise-revelatrice-d-un-certain-malaise-.html>) vous déclarez au journaliste :

  « LA MAIN-D' uros"OEUVRE HAUTEMENT QUALIFIEE DANS LES ENTREPRISES MANQUE ALORS IL FAUT BIEN ALLER LA PRENDRE LA OU ELLE EXISTE  uros"! (OUI EN METROPOLE) !   »

Comme le montre ce reportage et comme le conclut objectivement le journaliste-reporter ce type de déclaration est un inacceptable LEURRE basé sur des poncifs méprisants et discriminants vis- -vis de

toute cette pléthore de Guadeloupéens/Guadeloup ennes diplômés voire surdipl m s au chômage dans leur propre pays que certains entrepreneurs installés en Guadeloupe refoulent au profit de main d' uros"oeuvre extérieure qu' uros"ils n' uros"hésitent pas   SURPAYER !

Attendu selon vous, Madame le Président qu' uros"il n' uros"existe pas de main-d' uros"oeuvre hautement qualifiée en Guadeloupe, que sommes-nous donc RH de la CCI de P  P ? TOUS des analphabètes ? Posez la question

au DRH, car de par ses SAVOIRS, SAVOIR FAIRE, SAVOIR ETRE, les qualifications initiales et professionnelles de la RH de la CCI de P  P vont du CAP au Bac +8 si ce n' uros"est plus ! Et pour ceux et celles

d' uros"entre nous, qui n' uros"aurions pas forcément de diplômes ; nous avons Madame, le FAIRE

SAVOIR !

La question à laquelle tout le monde pense mais que personne n'ose (par peur de représailles) vous demander : pourquoi n'avez-vous pas promu un des 5 directeurs GUADELOUPEENS (désignés par la

CCI de P P depuis des dizaines d'années) au poste de DIRECTEUR GENERAL ? Pourquoi vous a-t-il fallu obligatoirement recruter une « main-d'œuvre extérieure » en septembre 2006 ?

Si vous déclarez publiquement Madame qu'il n'existe pas en Guadeloupe de main-d'œuvre hautement qualifiée que pensera l'opinion publique de toutes ces centaines de personnes « hautement qualifiées » de toutes les origines ethniques et de toutes les classes sociales que nous RH de la CCI de P P (Département Formation en particulier) avons consciencieusement et professionnellement accompagnées depuis des années sur le chemin de l'excellence professionnelle ? A quoi donc ont servi et servent encore nos cycles diplômants : ESSEC Management et Marketing, Contrôleurs de Gestion, Responsables Logistique, ESCP-EAP etc.

[-] Que devons penser nous RH de la CCI de P P de tous ces articles paraissant dans la presse locale aux titres les plus explicites : « Colette Koury vite ! Quand Colette Koury livre les handicapés des incompetents (Discrimination à l'emploi) ! Madame Koury doit partir vite ! » Cf. Sept Magazine n°1540 du 12 au 18 février 2009.

[-] Des déclarations explosives entre élus dirigeant la CCI de P P : « Pwofitasyon, les professionnels aussi « Nous ressentons de l'exclusion de la part de la CCI dicit M. Louis GABRIEL Président de la Commission Commerce » « Colette Koury ferme la porte à la petite entreprise ! » Cf. Sept Magazine n°1540 du 12 au 18 février 2009.

De celle non moins alarmante de M. Philibert MOUEZA, Premier Vice Président de la CCI à travers la correspondance qu'il vous a adressée ainsi qu'à l'ensemble des membres élus, le 03 courant en déclarant : « J'apprends avec étonnement la tenue d'une grande réunion que vous avez annoncée ce jour sur RCI. C'est un manque de concertation du bureau et des membres élus qui démontre, malgré les nombreuses remarques, votre volonté de gérer seule la situation actuelle ; ce qui n'est pas de nature à favoriser une bonne prise de décisions etc. » Correspondance adressée à RCI et qui circule actuellement dans toute la Guadeloupe.

[-] Pour nous RH CCI commerciale qui visitons les entreprises afin de VENDRE et FAIRE DU CHIFFRE, que devons-nous répondre à nos clients chefs d'entreprise et/ou DRH quand ils nous répondent : « Ah non, sincèrement, votre plan de formation est très bien, nous n'avons rien contre vous personnellement mais nous n'allons pas travailler avec la CCI de P P, trop d'histoires pas nettes en catalogue public, vos dirigeants ne sont vraiment que des...pas du tout crédibles, de toute façon ni nos collègues syndicaux, ni le personnel n'accepteront d'aller en formation à la CCI ou au WTC ! »

Bien entendu et comme pour ma correspondance du 11 janvier dernier, beaucoup me prendront pour une suicidaire osant vous écrire cette seconde lettre contenant ces 5 questions dont la Guadeloupe entière parle et ricane ! Je laisse, volontiers, l'écrit et couardise à ceux et celles qui veulent bien les pratiquer !

Mais ma démarche doit être clairement comprise. Le développement économique est l'affaire de tous les acteurs de la société guadeloupéenne. Il nous faut comprendre ce qui a été exprimé ces dernières

Racisme - Lettre À Mme Koury sur ses déclarations & pratiques

semaines et intégrer cette demande sociale dans notre démarche d'acteur économique. La surdité est toujours suicidaire pour quiconque qui ne sait que s'entendre ! Aujourd'hui, en Guadeloupe, l'heure est la concertation et à la mise en commun de nos savoirs et de nos espoirs. L'heure est aussi à l'humilité de la société civile. On ne nous pardonnera pas de n'avoir pas su nous mettre au rendez-vous de l'histoire, nous INSTITUTION CONSULAIRE au service non seulement des chefs d'entreprise et autres ressortissants mais au service de TOUTES LES PERSONNES VIVANT EN GUADELOUPE quels que soient leurs statuts, leurs catégories socioprofessionnelles et origines ethniques !

C'est pourquoi Madame le Président, nous vous demandons de reconnaître l'ensemble de la Ressource Humaine de la CCI à sa juste valeur en lui accordant la confiance sans laquelle notre institution ne sera jamais en mesure de bâtir un projet d'avenir en phase avec les NOUVELLES réalités économiques.

Enfin et en mon humble qualité de CITOYENNE GWADLOUPEYENNE, Auteure engagée, Présidente de l'Association Académique œuvrant pour les Jeunes, CONSEILLER TECHNIQUE DE FORMATION à la CCI de

PAP et Déléguée syndicale en retour, je vous dis simplement Madame le Président :

AUCUNE PAIX DURABLE NE SE CONSTRUIT SUR LA PERSISTANCE D'INJUSTICES et le DÉNI DE DISCRIMINATIONS CONTINUELLES !

Ceci vaut pour la GWADLOUP entière comme pour la CCI de PAP !

Salutations distinguées.

Patricia CHATENAY-RIVAUDAY

Déléguée Syndicale SNAPCC-UNSA

Copies :

1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL ELUS A LA COMMISSION PARITAIRE LOCALE DE LA CCI DE PAP
2. DELEGUES SYNDICAUX DE LA CCI DE PAP
3. SECRETAIRES GENERAUX DES ORGANISATIONS SYNDICALES REPRESENTÉES AU SEIN DE LA CCI DE PAP
4. RESSOURCE HUMAINE DE LA CCI DE PAP