



U.G.T.G

UNION GENERALE DES TRAVAILLEURS DE GUADELOUPE

POLE EMPLOI

RÉGRESSIONS SOCIALES À POLE EMPLOI
RÉPRESSION SYNDICALE EN GUADELOUPE:

TRAVAYÈ ANNOU SANBLÉ !

Collègues, CAMARADES, MILITANTS DE L'UGTG,

Déclassifications : Des réorganisations à la pelle et des services déqualifiés à quelques semaines du repositionnement des agents (RH, logistique, Informatique...) dans le cadre de la nouvelle classification.

Objectif : préparer les futurs déclassements de nombre d'agents, pour pouvoir gaver une petite minorité.

Congés & Arrêt de maladie : Note autorisant la ponction des jours de congés des agents relevant du droit privé.

Sécurité : Disparition des registres HSCT, sans information (agents, CHSCT), et malgré les défaillances de LISA.

Désorganisations : Aucune procédure harmonisée quant à la gestion des AIF dématérialisées. Deux poids deux mesures dictés par BOONE selon les agences, selon l'origine et le profil du DE, ou selon le centre de formation.

Provocations : Pendant que les DT locaux - occupés à recruter fanmi a yo – sont invisibles et inutiles au réseau (voir journée du 12 Mars) ; DR et DRH - eux - s'en prennent méthodiquement à nos droits individuels et collectifs.

- En usant de menaces (Volonté d'interdire l'exercice du **droit de retrait** aux agents de Bouillante ; courriers de menace de retrait sur salaire adressés aux agents et élus prétendument "en débit" sur HOROQUARTZ).

- En tablant sur la résignation d'une majorité d'agents du réseau lassés d'être transformés souvent en apprentis devant réapprendre constamment leur métier, ou de servir de cobayes permettant à la direction de faire du chiffre.

- En profitant des faiblesses de ceux qui cautionnent, permettent et s'associent à ces dérives moyennant quelque avantage indu, ou quelque arrangement invouable ; mais toujours au prix de leur dignité.

Propagande : Nouvelle agitation du DR, cette fois-ci à propos de la journée du 12 Mars (chantier du futur CHU). Pourtant aucune convention n'est signée pour le recueil et la gestion des offres ; et les CdE sont sans aucune information.

Mieux, ce chantier de 10 ans prévoit de réserver moins de 5% des offres aux travailleurs de Guadeloupe. Autant dire que si travayè Gwadeloup pa gaya il en ira pour ce chantier du CHU comme pour ceux d'EDF à Jarry, du centre gérontologique de Pointe d'Or aux Abymes, ou de l'hôpital de Beauperthuy à Pointe-Noire.

Face à ces régressions et mauvais coups, gardons la tête haute et refusons de céder nos droits et notre dignité !

Face aux diktats concernant les ICT, les tableaux de bord, et les autres alertes, refusons de céder aux intimidations !

Face aux changements perpétuels, aux injustices et au mépris dans l'évolution des carrières, renforçons nos solidarités !

Car ce n'est pas grâce à la QVT, ni aux réunions de service, ni aux questionnaires IPSOS que nous tenons et résistons. Mais bien grâce aux liens quotidiens que nous entretenons et renforçons : Ecoute et échanges de pratiques, d'informations et de conseils **entre nous** quand un collègue nous sollicite ou nous appelle à la rescousse.

Davwa Nou savé byen : pa plis ki lé chomè, travayè a Pole emploi paka konté pou la direksyon !

Pou Nou pé kontinyé défann dwa annou : Annou palé !

MARDI 13 MARS – 10H30

Agence de Baie-Mahault

Wi, sé konsa Nou ké kontinyé GAYA !

UGTG Pole emploi 12/03/18

DA MANNYÉ SENDIKALIS SENDIKALIS DA KRIMINÈL



Pour l'**ARRET** des poursuites à l'encontre

D'ELIE DOMOTA

Jédi 15 Maws a Midi é dimi

(12H30) Douvan tribinal lapwent



Camarades, Travailleurs, Militants de l'UGTG, Peuple de Guadeloupe,
**PA NI DLO - PA NI TRANSPÓ - PA NI TRAVAY - PA NI LOPITAL
TI MOUN AN NOU AN LARI LA - NOU PWAZONÉ.**

REPRESYON SI SENDIKALIS

SA SÈTEN, SÉ MALFÉTÈ-LA ni lidé finn bat avè Gwadeloupéyen !
WI KANMARAD, PÉYI-LA MALAD - TRAVAYÈ AN DANJÉ !
GWADLOUPÉYEN AN DANJÉ !!!

Depuis cinq ans, ce sont plus de cent militants et responsables syndicaux de Guadeloupe qui ont été poursuivis par la justice. Rappelé à la population