



# DECLARATION DE UTS-UGTG A L'EFS RELATIVE A LA GREVE DU 5 NOVEMBRE 2020

**Camarades, Collègues, Pèp Gwadeloup,**

En 1998, le Centre de Transfusion Sanguine de Guadeloupe entama une grande mobilisation qui permît l'arrivée de négociateurs venant de l'Hexagone.

Ce mouvement a été généré pour organiser et aplanir les difficultés rencontrées à l'époque.

Ce nouveau chaînon dans le système de santé en Guadeloupe démontrait déjà la place importante que prenait la Transfusion au service de la Population.

Ce mouvement de grève qui a duré 61 jours, lors des négociations a utilisé les moyens logistiques, scientifiques, organisationnels, pour pérenniser un service efficient.

C'est à ce moment-là que l'on décida de construire un édifice ad hoc pour avoir les moyens de nos ambitions.

## **Les clameurs se sont-elles tues ? Et non !**

Le Personnel s'est levé plusieurs fois pour faire face plutôt aux lubies des directeurs et des secrétaires généraux.

Depuis l'arrivée d'une directrice en 2013, les médecins et les biologistes sont sans cesse harcelés et poussés à la démission.

Aujourd'hui encore, ce sont des biologistes qui démissionnent en bloc.

Ce turn-over incessant fragilise le fonctionnement de l'établissement.

Cette situation récurrente semble être organisée **sciemment** pour détruire le Laboratoire de Qualification Biologique des dons, **induire** la mort de l'EFS Guadeloupe-Guyane et à termes le licenciement des personnels.

## **Nous l'avons bien vérifié avec la Guyane en 2005...**

### **Regardons les choses en face !**

La Martinique est confinée tout comme la France :

- Quid du transport aérien et maritime ?
- Quid des transferts de produits sanguins et des prélèvements ?
- Où en est la continuité territoriale ?

**Nous rappelons que :**

- ✓ Nos régions présentent des risques cycloniques volcaniques et sismiques, sans compter notre caractère archipélagique
- ✓ La prise en charge rapide en cas de catastrophes doit être efficace
- ✓ Nos régions présentent des caractères phénotypiques spécifiques de nos populations
- ✓ Nos régions comportent des patients atteints de drépanocytose et des pathologies liées à la chlordécone
- ✓ Nous sommes à 7000 kms de la France, il nous faut donc des moyens pour y faire face
- ✓ Les Français doivent bénéficier de soins de qualité, quel que soit leur lieu de résidence, dans le cadre de la continuité territoriale
- ✓ Le risque 0 en matière de prise en charge transfusionnelle, assortie de toutes les garanties nécessaires à son bon fonctionnement, incombe aussi aux populations de la Guadeloupe
- ✓ Nous ne souhaitons pas revenir sur l'adage : **Responsable Pas Coupable**

## **NOUS DÉNONÇONS :**

- la non-participation et la non-information des représentants du personnel à l'élaboration de tels projets.
- le côté ubuesque de cette situation où l'on protège les coupeurs de têtes en créant des organisations et des projets insensés et infondés.
- les tentatives d'externalisation du plateau de QBD de Guadeloupe.
- les tentatives d'expérimentation d'externalisation du plateau QBD de Guadeloupe.
- la perte des qualités scientifiques et des compétences locales.
- le principe du FAIRE-DEFAIRE-REFAIRE et en dépit de bon sens.
- l'absence de projets fiables et viables pour notre établissement.
- le piétinement incessant et incongru de la population de la Guadeloupe.
- la gestion paternaliste à l'emporte-pièce.
- la méconnaissance des us et coutumes de nos populations.
- le démantèlement pur et simple de l'EFS Guadeloupe-Guyane.

## **NOUS REVENDIQUONS :**

- ❖ L'arrêt de l'actualisation du plan de continuité d'activité pour le laboratoire de qualification biologique des dons de l'EFS Guadeloupe-Guyane
- ❖ Le recrutement immédiat et pérenne de biologistes pour les laboratoires de QBD et d'IHDEL
- ❖ Le maintien et l'amélioration de notre plateau de qualification biologique des dons
- ❖ Le maintien de nos qualités scientifiques
- ❖ Le maintien de notre activité plaquettaire
- ❖ Le maintien et le développement de notre activité de collectes en tenant compte de notre caractère archipélagique
- ❖ L'instauration d'une politique de communication adaptée
- ❖ La pérennisation du personnel en grade et en compétences
- ❖ Une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnels à hauteur de l'Accord Ségur de la Santé
- ❖ Les exigences nationales des organisations syndicales représentatives de l'EFS mobilisées pour l'obtention de garanties pour le personnel
- ❖ L'élaboration d'une nouvelle politique de recrutement des personnels à l'EFS Guadeloupe-Guyane
- ❖ Le maintien de notre établissement de plein exercice

Il serait de bon aloi de rappeler à la Direction de l'EFS de penser à toutes ces composantes avant de pondre de tels projets pour notre établissement.

**La Guadeloupe ne doit pas devenir un territoire de seconde zone en matière de soins.**

**POPILASYON GWADLOUP NI DWA  
SWANNYÉ YO AN PÉYI A YO OSI !**