

WOULO POU TRAVAYÈ FILYÈ KANN - SIK – WÒNM !!!

Ce Jeudi 5 Mars 2026, les Travailleurs de la Filière Canne-Sucre-Rhum : des Distilleries **BONNE-MERE, DAMOISEAU, de l'Usine GARDEL et du CTCS** (Centre Technique de la Canne et du Sucre) ont répondu au mépris et l'arrogance des organisations patronales, ASSOCANNE et SRIG, lors des Négociations Annuelles Obligatoires de la Branche, par une mobilisation massive à l'appel de leurs Organisations Syndicales **CGTG et UGTG**.

Malgré les menaces, les tentatives d'intimidation exercées à l'encontre de salariés, par certains patrons pwofitan é vakabon, qui gangrènent cette Filière, **Travayé rété doubout pou kontèsté è rèvandiké !**

TRAVAYÈ PA BRAK, TRAVAYÈ PA PÒK TRAVAYÈ TINÌ DWA OSI !

Cette journée a aussi permis de se rendre compte que les liens de solidarité et de camaraderie continuent d'exister entre les salariés de cette Filière, lien qui semblait vouloir s'effriter sous le poids d'année d'immobilisme, de renoncement, de collaboration et de laisser-faire...

KANMARAD, TAN A MITAN FINI ! JODILA, SÉ TAN A TANMI POU NOU KALBANDÉ TOUT ÈSPWATASYON AN FILYÈ LA!

Les **Syndicats UGTG et CGTG** appellent l'ensemble des salariés de la BRANCHE, à poursuivre les discussions et débats pou fè konsyans vansé !

Les **Syndicats UGTG et CGTG** appellent l'ensemble des salariés de la BRANCHE à participer massivement à tous les rendez-vous **pou nou fasadé kont lé pwofitan !**

Les **Syndicats UGTG et CGTG EXIGENT :**

- l'ouverture des NAO dans toutes les entreprises
- le respect et l'application des accords signés ;
- la reprise des travaux de la Convention Collective pour :
 - ✓ la mise en place d'un Plan pluriannuel de remplacement des départs à la retraite ;
 - ✓ la mise en place d'un Accord sur l'évolution de carrière dans la Branche ;
 - ✓ l'augmentation de la prime d'ancienneté pour les Ouvriers ;
 - ✓ la mise en place d'une Mutuelle de branche présentant de meilleures garanties pour l'ensemble des Travailleurs de la Filière ;
 - ✓ la mise en place d'un audit sur les conditions de travail dans la Branche ;
- une négociation loyale, sincère et anticipée, chaque année, dans la Branche.

KONBA LA KA KONTINYÉ TRAVAYÈ DOUBOUT ! SÈL LALIT KA PAYÉ !!