



# **Rèspékté santé é sékirité a travayè la SIG**

Kanmarad, Travayè la SIG,

Oui, nous exigeons que la Direction Générale respecte son obligation réglementaire qui consiste à préserver la Santé et la Sécurité des salariés (cf. articles L4121-2 et L4121-5 du code du travail).

Ce n'est nullement le cas en ce moment, et pour preuve, les résultats de l'expertise CSE et les résultats du GHQ12 concernant la situation psychosociale des salariés de la SIG.

## **NOU AN KAKA KOK!**

Le personnel de la SIG va mal, très mal et ce n'est pas faute d'avoir fait de nombreuses alertes (Courriers, réunions plénières, interpellations)

Il en ressort du GHQ12 qu'environ une dizaine de salariés est en très grande difficulté psychosociale en lien avec le travail.

NON! YO PANI PWOBLEM A KAZ A YO!!! (comme le fait comprendre la Direction)

## **Travayè ja las pran!!!**

- Plus de six projets de réorganisation en dix ans
- Des objectifs inatteignables pour la majorité des salariés
- Une surcharge de travail
- Un sentiment de manque de reconnaissance cause des BURN-OUT, du STRESS, des DEPRESSIONS, des CRISES d'ANGOISSE chez les salariés.

A l'aube d'une nouvelle réorganisation SIG BO KAZ, aucune prise en compte des risques psycho sociaux, aucune concertation des équipes en phase de conception.

A l'instar de la DMOD, ils affecteront les salariés sans aucune prise en compte de leurs souhaits.

**Mi Kazyé aw !!!**

En pleine reprise de l'épidémie notamment dû au variant OMNICON, la Direction décide et cela sans concerter les Instances Représentatives du Personnel, de réduire le nombre de jours de télétravail à deux jours. Ce qui signifie qu'elle décide d'augmenter mécaniquement le risque de contamination dans les locaux de la SIG.

Chers collègues, ne faites pas l'erreur de penser que cela n'arrive qu'aux autres, petit à petit la Direction, met en place la stratégie qui est de converger vers le groupe CDC HABITAT coûte que coûte et peu importe les conséquences sur notre santé.

### **NON A LA PRESSION DU GROUPE CDC HABITAT**

Nous disons NON, ce sont des pères et des mères de familles qui travaillent dans cette entreprise, et certainement pas des machines.

Chers collègues, lors de la dernière réunion plénière du CSE, le Directeur Général a dit avoir été insulté et voire même menacé et a quitté la table, parce qu'un membre du CSE s'est exprimé en Créole.

Mi la nou rivé! Le Directeur général (ON GWADLOUPEYEN) veut interdire Lang an nou adan réinyon CSE é pwojé ay sé "SIG BO KAZ". Ki jan ou touvé'y?

### **C'est un SCANDALE !! C'est le début de la RÉPRESSION**

Nous voulons le respect pour les salariés et les IRP!

Kanmarad, travayè la SIG, nou pé pa rété kon sa! Fo nou doubout!

### **MARDI 15 FEVRIER 2022 TOUS EN GRÈVE MOBILISATION A 7H00 AU SIÈGE DE LA SIG**

**Pour exiger:**

- **Le respect par la Direction de ses obligations en matière de santé et de sécurité au travail**
- **L'amélioration de nos conditions de travail**
- **Le maintien de nos acquis sociaux**
- **Le respect des IRP**

**ANSANM ANSANM NOU KA DOUBOUT POU LITÉ  
NOU KA SANBLÉ AVÈ FOS É DÉTÈWMINASYON**

*Lapwent, le 15 février 2022*  
*UGTG-SIG*