



TRAVAYÈ DOKÈ an nou doubout pou rèspè é dwa a Travayè !

Kolèg, Kanmarad Dokè,

Les directions se suivent et se ressemblent, c'est-à-dire sont toujours aussi mafieuses dans leur manière de traiter singulièrement les recrutements.

MI FOTO AY !

Une bande de mercenaires débarque au sein d'AREMA, dans le seul objectif est de faire appliquer leur projet PCRFXL, en bafouant les droits et les acquis des ouvriers dockers.

STARSKY ET HUTCH ne cessent de multiplier les écarts de conduite et de langage, dans le seul but d'intimider la masse et imposer leur dictature, par le biais de convocation des Dirigeants de l'UGTG.

Yo ka pran pèp an nou pou kouyon !

Yo vlé baw mépri é diw jan pouw palé !

Leur seule doctrine est celle du colonialisme : "nous avons conquis l'Afrique, donc vous aussi vous allez vous plier aux directives". Ils sont venus pour couper des têtes et vivre sereinement sous les tropiques, kon majò an Péyi Gwadeloup !

POULBWA PA KA RASAZYÉ !

Nous, Représentants des Travailleurs Dokè, dénonçons avec force la détérioration continue des conditions de travail. Aucune reconnaissance réelle.

Notre engagement quotidien n'est pas valorisé, et nos droits à la concertation, à la consultation ne sont ni appliqués, ni respectés.

Yo ka fouté pa mal dè gèl an nou, nou pa ka lagé, nou ka véyé tout mové jès !

D'années en années, les droits des Travailleurs sont ratibwazé. De réformes en réformes, la Convention Collective est démantiblé.

E mi yo ja ka prévwa dòt ankò !

D'entreprises en entreprises, les Accords sont dénoncés, les postes sont supprimés, les métiers disparaissent, les conditions de travail se dégradent ; les Travailleurs sont malmenés. C'est la réalité du Secteur des Dockers dans le tumulte des réorganisations, restructurations.

N'y a-t-il pas de dockers dont les carrières n'ont jamais évolué, ou d'autres qui n'évoluent pas ?

La Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences (GEPEC) est inexistante ; de fait, aucun objectif ne vise à développer les capacités d'évolution de chaque salarié dans le cadre de son parcours professionnel.



Quid d'un recensement des compétences, d'un plan de formation digne de ce nom, outils indispensables à l'élaboration de ce GEPEC, un des éléments reflétant de la bonne gestion, de la qualité de vie au travail et contribuant à la valorisation du Personnel ?

Kolèg, Kanmarad, aucune lutte n'a été gagnée ni dans l'immobilisme, ni dans la peur !

L'UGTG n'acceptera pas l'improvisation continuelle au détriment du Personnel.

➤ **NOU KA DI :**

- ✓ **NON** à une gestion discriminante du Personnel
- ✓ **NON** à la dégradation considérable des conditions de travail et de sécurité (singulièrement au niveau du parc des vides, de la livraison et des navires RoRo) ;
 - Risque de blessures graves et mortelles
 - Risque de contamination microbiens
- ⇒ **OUI** à la mise à disposition de moyens matériels et humains, adaptés aux besoins réels du travail ;
- ⇒ **OUI** à une organisation collective efficiente.

NOUS DEMANDONS – NOU KA ÈKZIJE :

- ❖ **La régularisation de la situation administrative de l'ensemble des Dockers** (heure enlevée/ H d'absence suite au débrayage)
- ❖ **Prévention non attribuée aux Ouvriers**
- ❖ **Le respect et le maintien des rémunérations, des droits et avantages acquis de tous les salariés** (retenue salaires CDD, clientélisation à la formation)

Pa jouwé an lajan a Dokè !

Face à un tel constat, et plus que jamais, les Travailleurs doivent s'organiser et lutter pour leur dignité !

**Travayè sanblé ansanm-ansanm pou dénonse
tribilasyon nou ka sibi !**

SÉ KÒK DOUBOUT KA GANNYÉ KONBA !

Lapwent, 9 Désanm 2025

ULTP-UGTG