

<https://ugtg.org/spip.php?article2048>



SEMSAMAR : Dèmen pa Sèten

!!

- La Centrale UGTG - Unions & secteurs -



Date de mise en lignedimanche 10 novembre 2013

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

Kanmarad Travayè,

Ka la MILOS KA DI ?

Nous avons tous encore en mémoire les résultats du rapport de la MILOS de janvier 2013 sur la gestion de la SEMSAMAR. **1,8 MEuros par an de salaire pour la directrice man ROMANA**, qualifié d'« exorbitant », c'est peu dire tant, « il apparait sans lien avec sa performance et le niveau de la société dont l'activité est centrée sur des secteurs dépendants de fonds publics au titre de mission d'intérêt général ». La Mission Interministérielle du Logement Social ajoute aussi que l'entreprise n'a pas de problème d'argent et jouit d'une situation somme toute assez florissante.

Mais voilà, au cours de l'année 2013, les choses commencent à se gâter. Après le licenciement sans motifs réels et sérieux de la directrice adjointe, nous apprenons par la suite que c'est elle la source désignée de tous les maux de la société. **Mi bab mi !!!**

Ka ki ka pasé SEMSAMAR....

Le 12 septembre 2013, nouvelle déclaration de la SEMSAMAR qui dit attendre près de 85 MEuros auprès de certaines Collectivités en Guadeloupe. C'est tout un mécanisme d'avance de fonds opéré par l'entreprise qui est mis au grand jour et qui s'effondre sans que personne, là encore une fois, ne s'interroge sur son aspect légal ou pas.

A la Direction de la SEMSAMAR on souffle le chaud et le froid avec aisance. La réduction des primes annuelles est significative mais ne provoque aucune réaction, **Sa ki ja manjé byen manjé**, car on nous rassure, l'entreprise n'a pas de problème de trésorerie. L'entreprise se permet en même temps le recrutement d'un Timal de la place pour régler **an sis kat dé** les conflits internes. De plus, s'il y a tentative de blocage des Instances Représentatives du Personnel, on n'hésite pas comme c'est souvent le cas à accuser les élus UGTG. **Mé sa, nou ja abityé yo paka voyé wòch an pyé mango ki paka pòté !!!**

Ainsi donc, tout va bien dans le meilleur des mondes à la SEMSAMAR...

Awa, dlo mousach pa lèt, sauf que depuis cette escalade d'ambiguïtés, le malaise que vivent les travailleurs dans l'entreprise est de plus en plus réel et visible. La Direction tente de nous faire prendre dlo mousach pou lèt pour mieux nous zombifyé, et pour ainsi pouvoir l'accompagner dans sa gestion hasardeuse de l'entreprise : **Evè bouch ou ka gannyé chouval a krédi.**

Awa, travayè dèmen pa sèten, Il nous appartient à nous travailleurs de mieux nous organiser face à une telle situation. C'est dans ce sens que vos représentants UGTG sont plus que véyatif au sein du Comité d'Entreprise afin d'exiger pour obtenir le maximum de réponses à toutes nos interrogations.

Awa travayè, annou pran douvan pou dèmen, Il est impératif de renforcer la Section Syndicale UGTG, et que nous soyons plus que jamais déterminés à oeuvrer pour faire entendre la voix des salariés.{{}}

Nou péké fè déyè !

Ansanm nou ké goumé, Ansanm nou ké gannyé !!!

PARTICIPONS MASSIVEMENT AUX REUNIONS D'INFORMATIONS

UGTG-Immobilier

Lapwent le 07/11/2013