

<https://www.ugtg.org/spip.php?article2801>



LETTRE OUVERTE CHUG

- Expressions - Lettre ouverte -



Date de mise en ligne mercredi 22 octobre 2025

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

Pointe-à-Pitre, le 20 Octobre 2025

LETTRE OUVERTE

À :

Ü Mesdames et Messieurs les membres Du conseil de Surveillance du CHUG Ü Monsieur Le DGARS

Mesdames et Messieurs,

Notre organisation syndicale UTS-UGTG vient ici, une fois encore vous interpeller sur la gravité de la situation qui prévaut au CHUG et ce, à quelques mois de son redéploiement (semble-t-il) sur le site de Perrin. L'actualité immédiate avec les conflits en cours menés par les agents de 4 activités socles que sont la Cardiologie, le Bio-nettoyage, le Brancardage, la Blanchisserie, témoignent s'il en était besoin de la déliquescence du management général de cet établissement. En effet, vous le savez il s'agit pour ces agents et notre organisation syndicale de s'insurger, de dénoncer, de revendiquer, et d'exiger de la Direction du CHUG et de l'encadrement de proximité, que soit respecté : - Leurs droits légitimes en matière de condition de travail, d'organisation, de rythme de travail, leurs droits en terme de formation, d'évolution de carrière, de qualité de vie au travail, - Leurs droits au respect de leur métier, de leur compétence ; - Leur disposition à l'exercice et à la pratique de la bientraitance envers les patients et usagers du CHUG ; - et, enfin leur constante préoccupation au respect des droits des patients par la qualité de leur accueil, de leur séjour et des actes de soins qu'ils sont en droit d'espérer. Ø Alors pourquoi donc êtes-vous aussi taisant et absent alors que vous avez une obligation de surveillance et de contrôle permanent sur la stratégie et la gestion de l'établissement. Ø Alors pourquoi ne vous êtes-vous jamais exprimé sur les reports constants de la date de l'activation du CHUG de Perrin, du déménagement, sur l'opacité des organisations du travail projetées, sur l'absence de projet médical, de projet médico-soignant, de projet social et par conséquent du projet d'établissement.

Rue Paul Lacavé - 97110 POINTE-À-PITRE Page 2 sur 4 TEL : 05.90.83.10.07 - FAX : 05.90.89.08.70 - URL :<http://ugtg.org> e-mail : webugtg@gmail.com

Ø Alors pourquoi vous contentez-vous de constater, d'enregistrer et finalement de clamer « que ce nouvel outil de santé qui a couté plus de 600 millions d'euros, disposera des performances, d'équipements biomédicaux, techniques, numériques de la dernière génération à faire envier toute la Caraïbe et les établissements de santé de France », sans cependant vous inquiéter de ses limites budgétaires, de ses faillites financières, structurelles évaluées à plus 100 millions d'euros. Avez-vous conscience que la dette fournisseur de + de 100 millions d'euros impacte entre autre, autant l'approvisionnement tout en matière consommable, que le renouvellement et l'entretien des équipements, que la qualité et la permanence des soins, et la qualité des organisations. En clair, cette déliquescence que nous et les agents du CHUG, médicaux et non médicaux dénonçons n'est pas, vous le savez, nouvelle. C'est la résultante d'un processus qui obère jodilà l'activation du CHUG de Perrin certes ; elle tire son origine de pratiques et de choix politique, de pratiques et de choix managériaux, contraires aux obligations de santé publique. Nous l'affirmons, le CHUG est mal, est plus mal jodilà depuis la gestion calamiteuse des suites de l'incendie du 28 novembre 2017 par l'ARS Man DENUX, depuis la gestion « SALOPTAJ » de la crise Covid de 2021, des COTELLON, ZOLEZZI, FOMOA, qui ont, eux, méthodiquement disloqué autant la structure dans ses obligations de santé publique que son corps soignant et social. Oui, si nous sommes mal et ne disposons d'aucun balan pour nous apprécier ce CHUG de Perrin pour lequel notre organisation UTS-UGTG a mizé en lyannaj avec ces potomitan qu'ont été les BASTARAUD, BERCHEL, SALIN, PROTO, ANTUS, MAXIMIN, OTHONIEL, HAMON, VOITUS, CARPIN, MONDAT, CALVAIRE, MAROT, LAUBA, véritables militants Guadeloupéens de la santé qui par leur engagement ont conçu le CHUG de Perrin. Mesdames et Messieurs les membres du Conseil de Surveillance du CHUG, Monsieur le Directeur Général de l'ARS, si jodila le CHUG est ankayé au point de rater son redéploiement social, médical, sanitaire, médico-technique à Perrin sé davwa que le CHUG est perclus par l'incompétence, la malhonnêté, la gabegie, la prévarication et le FANNCHOU... Sé davwa, le management et l'autorité médicale, soignante, médico-technique, technique et logistique est confié à des gens qui ont pour seul boussole leurs seuls intérêts et l'entretien de leur coterie, genre Man RENAULT (AMO-RH yé et DRH jodilà), Man MARTIN (DLH), LABORDA et BOUSSEKHANE (DSBTS), Pascal BLANCHET (PCME), COLLOGER (DAM) et Mylène FOMOA à la

LETTER OUVERTE CHUG

coordination des soins... Alors, vous devez nous dire comment se fait-il qu'à quelques mois (semble-t-il) du transfert à Perrin, que ni le CSE, ni la F3SCT, ni aucun cadre de proximité des soins, ni aucun cadre de pôle, ni aucun médecin, ni aucun cadre technique ne soient en mesure de présenter aux agents leur fiche de poste pour le NCHUG de Perrin (missions et tâches, organisation du travail, durée de travail, compétences nouvelles, formation d'adaptation aux nouveaux périmètres de travail, pénibilité des postes de travail, préoccupations sociales, sécurité au poste de travail, évolution et parcours professionnels, traitement des dossiers individuels (AT, Retraites, CLM, CLD, HS, RC, CA, balance horaire etc...). Alors, nous direz-vous, qu'il s'agit de problèmes de personne, de mise à l'index de personne et qu'il ne vous est pas possible d'entendre et de cautionner des atteintes à la probité et au professionnalisme de cadre de direction régulièrement nommé... épata... épata... Alors par contre vous devriez nous dire les réels fondements de la décision d'évincer le Pr LARIFLA de la chefferie de service de la Cardiologie, ou encore les raisons objectives de la non application totale de l'accord du 21/02/2024 de la blanchisserie et de l'absence d'entretien et de remplacement des équipements et enfin ce pourquoi il est imposé aux ASH, seul UN jour de repos par semaine...

Rue Paul Lacavé - 97110 POINTE-À-PITRE Page 3 sur 4 TEL : 05.90.83.10.07 - FAX : 05.90.89.08.70 - URL :<http://ugtg.org> e-mail : webugtg@gmail.com

Alors, nous direz-vous que faire maintenant ???

- Mettre tout à plat, de la direction générale à la direction médicale en passant singulièrement par la direction des soins.
- Exiger que la direction du CHUG affiche et partage toutes ses obligations, et reconnaît ses manquements,
- Exiger un management de projets : - Projet médical et de projet médical de territoire, - Projet médico-soignant, - Projet social, - Projet de performance technique, - Une trajectoire économique et financière, respectueuse de ses obligations en matière de santé publique.
- Exiger les projets de pôle, les projets de service élaborés collectivement, les projets de service qui nous prémuniraient des prétentions de TIMAL des BLANCHET et autre FOMOA...
- Exiger le respect des droits des agents, de la réglementation, des accords collectifs et de l'organisation de négociations collectives, impératifs à un transfert apaisé.
- Accéder sans délai aux revendications des agents de la cardiologie, de la Blanchisserie, du Brancardage, du Bio-Nettoyage....

En définitif, exercer pleinement votre mandat et votre métier de membres du conseil de surveillance du CHUG et DGARS, de Mesdames, Messieurs les Membres du Conseil de Surveillance, Monsieur Le DGARS, notre organisation vous réclame instamment avec l'absence du Directeur Général, l'organisation d'une rencontre pour tout nous dire et réussir l'élévation du CHUG à Perrin. Recevez, nos sincères salutations.

La Secrétaire de Section B. AMACIN