

<http://ugtg.org/spip.php?article418>



# UTED - UGTG : Twop tan ja pasé !

- Actualité -



Date de mise en ligne lundi 2 juin 2008

---

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

---



Dans son discours de politique générale du 3 avril 2008, le Président de l'Exécutif Départemental déclare : "C'est bien une gestion rigoureuse, transparente et toujours humaine des effectifs des personnes au quotidien comme au travers des instances consultatives qui a permis depuis plusieurs années la mise à jour du suivi des carrières des agents de la Collectivité."

### **QU'EN EST-IL AUJOURD'HUI ?**

La politique de gestion des carrières du Personnel n'est plus adaptée aux missions du Conseil Général de la Guadeloupe.

En effet, l'absence de gestion prévisionnelle des emplois, des carrières et des compétences est un obstacle au bon fonctionnement de cette Collectivité.

## **YO KA BRIKOLÉ !**

Malgré l'engagement des représentants du personnel, des décisions prises par l'Exécutif Départemental ne répondent pas toujours aux attentes des Agents.

### **ON ASSISTE A :**

- ▶ Des recrutements arbitraires et des transformations de poste sans un état des lieux, sans une réelle étude des besoins du terrain. EST-CE DE LA RIGUEUR OU DU CLIENTELISME ?
- ▶ Des changements d'affectation, en dehors de toute procédure disciplinaire qui ne sont en fait que des mutations sanctions.
- ▶ Des listes de mobilité dressées par des chefs de service, au mépris des organes consultatifs.
- ▶ Des stratégies de recrutement sur les postes vacants, ne laissant aucune chance à tout agent intéressé d'y accéder en absence de tout cabinet de recrutement ou de jury interne.

**EST-CE DE LA TRANSPARENCE, DE LA GESTION HUMAINE DES EFFECTIFS ET DES PERSONNELS OU DE L'OPACITE ?**

Alors même que nos missions nous demandent d'être de plus en plus performants et exigent un encadrement de qualité, quand de plus, les plus téméraires se donnent le moyen d'y répondre et sont prêts à assumer ces fonctions ; La Collectivité Territoriale traîne du pied pour les intégrer.

**! TWOP TAN JA PASÉ... FO NOU TOUVÉ AN SOLISYON**

**TROP DE TEMPS AUSSI POUR LA NBI.**

Alors que les cadres supérieurs n'éprouvent aucune difficulté, quant à l'attribution de cette Nouvelle Bonification Indiciaire, les autres gents de la Collectivité ont d'énormes difficultés pour en bénéficier. Les raisons invoquées sont diverses .....L'absence d'établissement de la fiche de poste de l'Agent, par son chef de service, en est une des principales causes.

**SÉ PREMYÉ KOUCHÉ GANNYÉ KABANN... OU EST LA RIGUEUR ?**

Est-ce de la rigueur ou de manque de considération ou du mépris envers le personnel que de servir le Nouveau régime indemnitaire 6 ans après et comment ?

**PRATIQUE TROP SOUVENT RÉPÉTÉE !**

**YO KA FÈ ÉKONOMI ANLÈ DO AN NOU...**

Les agents en ont assez :

Ĥ de cette politique basée sur la mauvaise qualité de cette gestion de « Rigueur »

Ĥ de ce management assuré par des cadres carriéristes en quête de pouvoir, dépourvus d'esprit de service public.

**L'UTED-UGTG dit :**

Ĥ NON A CETTE GESTION SOURCE DE SOUFFRANCE, DE MAL-ETRE, DE MALAISE, DE HARCELEMENT...

Ĥ APPELLE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL A SE MOBILISER POUR EXIGER UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL FOURNI AU SEIN DE CETTE COLLECTIVITE !

TROP C'EST TROP...

MOBILISONS-NOUS POUR LE RESPECT DE NOS DROITS

Sé kok doubout ka gannyé konba... !

P-à-P, le 30/05/08

**UTED-UGTG**