

<https://ugtg.org/spip.php?article611>



Cliniques les Eaux Claires : Ban nou lanmen, demen pa sèten

- Actualité -

Date de mise en lignemardi 15 janvier 2008



Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

Padavwa l'arbitraire règne au sein de la Clinique les Eaux Claires, Travayè zoklè ban nou lanmen, contre la gestion dictatoriale et dangereuse de KADJI, NAGAPIN, gestion ki ma mèt travayè et l'entreprise en danger, danger de toute nature.



Mi bon bilan a yo lanné 2007

Huit mois de grève au sein de l'entreprise, consécutive à l'attitude méprisante et arrogante de la direction qui n'hésite pas louer les services de gros bras, prêts à tout.

Seule compte pour KADJI l'ascension de son Groupe au sein de l'économie de Guadeloupe, non pas en qualité de prestation mais en chiffres d'affaires.

Dire qu'ils sont préoccupés par la santé des Guadeloupéens c'est du bla bla bla..

Enkonpétans a yo sé on danjé

A travail égal pour un salaire inférieur : c'est un risque de déstabilisation de l'entreprise, du personnel diplômé.

Le refus d'harmoniser nos salaires sur les autres cliniques fait craindre une migration de personnel diplômant vers les autres établissements de santé où le travail est moindre et mieux rémunéré et surtout les horaires plus attractifs.

Mi a sé agoulou gran fal la

Maché si dwa a moun pa ka grandiw

L'allégeance de gestion, en consultation avec l'ensemble des collaborateurs a eu pour conséquences d'accroître les risques pour le personnel notamment des urgences qui est menacé quotidiennement, verbalement, si ce n'est avec une arme à feu.

Les infirmiers du bloc quittant le navire Kapa, las de toutes pressions (maximum de résultats, minimum de moyens).

Les ASH eux aussi sous pression avec un sous effectif chronique, frôlent la dépression et pour ne rien cacher, une collègue se jetant dans le vide en pleine heure de travail.

Est-ce le hasard tout cela ?

Non camarades, c'est le résultat d'un choix fait par la direction, celui d'oppresser, d'opprimer, de bafouer le droit des travailleurs en leur refusant l'accès légal aux espaces d'expression qui leur sont réservés.

Réunion C.E - D.P. - CHSCT

Non, non, travayè zoklè pa fou, ni fol

La politique sociale de Kapa, paka maché pour une raison simple : elle n'existe pas.

Depuis tantôt, l'UTS-UGTG dénonçait la stratégie dynastique de KADJI, favorisant la famille et les amis au détriment de l'intérêt général.

Encore une fois, toujours dans la gestion makoutiste, il n'a pas hésité à s'attaquer au médecin anesthésiste, pou yo té kasé bek'ay, yo pa travay lè 13 désanm. Il attaque même les gro modan.

Dèmen pa sèten.

Que tous les acteurs qui font la richesse de KADJI acceptent longtemps encore ce principe au sein de l'entreprise, si aujourd'hui la situation est aussi bancal c'est à cause de l'attitude impériale de ses dirigeants, se persuadant être dans un lieu de non droit ou sinon la leur.

Pita pi tris

Bay lanmen, demen pa sèten

Nous exhortons l'ensemble des travailleurs à se mobiliser et à préparer la riposte.

P-à-P, le 15/01/07

Section UTS-UGTG CLINIQUE EAUX CLAIRES