

<http://ugtg.org/spip.php?article2727>



Engagement de la Négociation Collective du CHUG

- Expressions - Communiqués -



Date de mise en ligne jeudi 17 octobre 2024

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés



Nous vous communiquons ci-joint l'Accord de méthode signé ce jour entre la Direction générale du CHUG, Accord de méthode organisant la négociation du Projet social au CHUG.

Les thèmes retenus en vue d'accords spécifiques sont :

- 1/ La gestion prévisionnelle des emplois et compétences et de la validation des acquis professionnels, le déroulement des carrières et la promotion professionnelle, la formation professionnelle continue ;
- 2/ La qualité de vie au travail et l'amélioration des conditions des services ;
- 3/ l'accompagnement psycho-social de la réorganisation des services ;
- 4/ la gestion et l'organisation de l'emploi précaire ;
- 5/ la dé-précarisation et la gestion de l'emploi précaire ;
- 6/ la bientraitance du patient, la déontologie du soignant et l'éthique du soin ;
- 7/ la lutte contre l'absentéisme ;
- 8/ l'action sociale, la protection sociale ;
- 9/ l'organisation de la prévention et des risques professionnels ;

L'objectif pour notre organisation est d'obtenir avant le transfert au CHUG de Perrin le retour aux fondamentaux de tous les Etablissements Publics de Santé :

- ▶ Qualité des prises en charge,
- ▶ Respect des droits des patients,
- ▶ Respect des droits des agents,
- ▶ Respect des réglementations
- ▶ Equité et équilibre dans les rapports sociaux, etc....

La lutte continue !!!

La Secrétaire de Section

B. AMACIN

0690 58.01.68