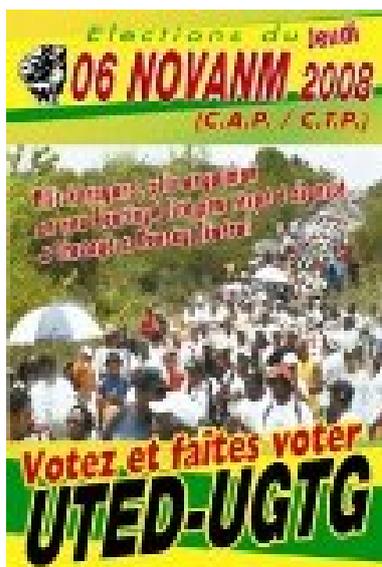


<http://ugtg.org/spip.php?article575>



# UTED-UGTG : Pou dwa a travayè & entéré a pèp Gwadeloup

- Actualité -



Date de mise en ligne jeudi 30 octobre 2008

Date de parution 6 novembre 2008

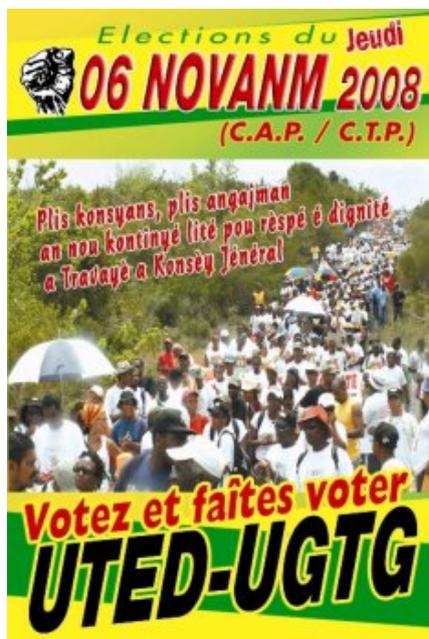
---

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

---

Pou dwa a Travayè Konsèy Jénéral  
Pou entéré a Pèp Gwadeloup :

## Le 6 NOVEMBRE, VOTONS MASSIVEMENT UTED-UGTG



Travailleurs du Conseil Général de la Guadeloupe,

**Le 06 novembre 2008**, nous aurons à élire nos représentants aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et au Comité Technique Paritaire (CTP). Ce rendez vous électoral nous permettra de choisir celles et ceux qui seront chargés de défendre nos intérêts individuels et collectifs au cours des 6 prochaines années (titularisation, notation, avancement, intégration, reclassement, régime indemnitaire, horaires...)

**Il s'agira aussi de confirmer une représentativité syndicale dynamique, authentique et offensive sur les questions interne à la Collectivité** (*organisation et de conditions de travail, plan de formation, problèmes d'hygiène et de sécurité...*) et sur **les questions d'ordre stratégique relevant de la Compétence du Conseil Général** (*petite enfance, personne âgée et handicapée, transport, eau...*)

**6 lanné konba san jenmen fè déyè !**

Au cours de cette mandature, notre assiduité, notre volonté à défendre tous les dossiers, notre sens aigu de l'équité et de la justice ont permis d'obtenir un meilleur avenir pour nos collègues. Par nos réflexions et actions, l'administration s'est trouvée contrainte de satisfaire les justes revendications des agents.

Nous pouvons mettre à l'actif des représentants de l'UTED-UGTG, l'amélioration des conditions de travail de nos collègues, notamment en Nord Grande-Terre, au CMS de Marigot, au CLASS de Beuperthuy, sur le site de Jarry et à l'Antenne de Chauvel.

Dans le cadre de la partition des directions de la DASD, nous avons obtenu un sursis à l'exécution du transfert des

agents de Jarry, de Duplessis et de la rue Lardenoy. En outre, c'est grâce à la ténacité de notre organisation syndicale que l'Exécutif Départemental a accepté de construire un nouvel espace sur le site de Jarry qui devrait nous permettre d'être plus disponibles et plus efficaces, et répondre aux légitimes demandes des usagers.

D'ores et déjà, nous réclamons le regroupement des services par Direction, exemple : Sous-Direction de l'enfance et de la famille, Sous -Direction de la tarification et de la logistique ....

Nous avons aussi exigé et obtenu l'avis de la CAP de mobilité pour tout changement d'affectation en toute équité.

Conscients des effets néfastes de la maltraitance au travail, nous avons entamé une réflexion par la mise en place d'un séminaire. au Travail" , mythe ou réalité qui s'est déroule le 27 novembre 2007

Au sortir de ce séminaire, de nombreux cas se sont révèlés avec acuité et ont été traités, d'autres sont en voie de l'être.

L'UTED-UGTG a joué un rôle déterminant dans le déroulement de carrière des agents, notamment ceux admis à l'examen professionnel de rédacteur.

### « L'impossible est devenu possible » !

En effet, suite à notre mouvement du 26 juin 2008, le Président du Conseil Général a accepté d'intégrer l'ensemble des lauréats sur la base d'un plan pluriannuel.

Par ailleurs, compte tenu de l'intérêt que porte l'UTED-UGTG à la préservation du patrimoine, nous avons réclamé et obtenu l'embauche de jeunes gwadeloupéens dans la filière culturelle.

Nos nombreuses interventions aux CTP et en CAP, , on démontré la nécessité de l'installation d'un logiciel de gestion des carrières.

Enfin, après maintes demandes et suite à notre mobilisation, le Président du Conseil Général a accepté enfin le principe de la mise en place des tickets restaurants, à compter du premier semestre **2009**.

### Konba déyè poko mannyé...

Notre récente mobilisation a eu le mérite de mettre en exergue tous les dysfonctionnements de l'administration départementale. Mais elle a aussi montré que nous, représentants du personnel et agents du Conseil Général, avons un challenge à relever : **exiger du Conseil Général de la Guadeloupe, le respect de la réglementation, plus de justice, plus d'équité et plus de transparence dans la gestion du personnel.**

### D'ores et déjà, l'UTED-UGTG s'engage à continuer d'exiger :

- ▶ Une politique de l'enfance et de la famille répondant aux besoins de la population
- ▶ Une gestion prévisionnelle optimale des emplois et des compétences,
- ▶ Un plan de formation adapté aux besoins de la Collectivité,
- ▶ Un CHS (Comité d'Hygiène et de Sécurité) plus réactif,
- ▶ La mise en place d'un meilleur suivi de la santé des agents par une médecine préventive adaptée et effective,
- ▶ Un encadrement pertinent,
- ▶ Le développement du sentiment d'appartenance des agents, des collègues à la Collectivité -(conditions de travail, action sociale, déroulement de carrière.....)
- ▶ Des conditions optimales d'accueil de tous les collégiens
- ▶ Un traitement équitable des conditions de travail de chaque agent.

L'UTED-UGTG entend continuer à pratiquer un syndicalisme d'engagement par la participation de l'agent dans le suivi du déroulement de sa carrière, mais aussi sur les grandes questions relatives aux conditions de travail et de sécurité.

### **Travailleurs du Conseil Général de la Guadeloupe,**

Vous avez eu raison de faire confiance à l'UTED-UGTG lors des dernières élections professionnelles. Votre choix massif nous a permis d'être l'organisation syndicale la plus représentative. C'est un défi que nous avons su relever en étant continuellement à votre écoute et en ayant toujours eu le souci de vous représenter avec efficacité aux différentes instances de la Collectivité. Lors de la prochaine mandature, nos représentants adopteront la même ligne pour la poursuite et l'aboutissement de toutes vos revendications.

**Pour une Collectivité forte et efficace au service de la population,  
\_ VOTONS MASSIVEMENT ET FAISONS VOTER UTED-UGTG !**

**Plis konsyans, plis angajman  
An nou kontinye li té pou respé é dignité a  
Travayè a Konsey Jéheral**

*P-à-P, le 23/09/08*

**UTED-UGTG**